РП 2 РАЗВИТИЕ ОТДЕЛОВ ПО СВЯЗЯМ

ОТЧЁТ 3:

ИТОГОВЫЙ ОТЧЁТ

Отделы по связям представлены:

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ПИРЕЙ, ГРЕЦИЯ

УНИВЕРСИТЕТ ГЕНТА, БЕЛЬГИЯ

УНИВЕРСИТЕТ БЕЙРА ИНТЕРИОР, ПОРТУГАЛИЯ

КАУНАСССКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ, ЛИТВА

ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ВАЛЕНСИИ, ИСПАНИЯ

СОДЕРЖАНИЕ Стрница

ВВЕДЕНИЕ

3

1ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЕКТЕ

4

2КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ, ВКЛЮЧАЯ КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ

4

3 ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

4

4ПАРТНЁРЫ – УНИВЕРСИТЕТЫ

6

5 РП2_ОТЧЁТ 3: СОЗДАНИЕ ОТЕДЕЛОВ ПО СВЯЗЯМ

6

5.1 Разработка и распространение РП 2 (образец)

6

5.2 Анализ университетов- партнёров РП 2 (образец)

7

5.2.1 Партнёры -университеты отделов по связям

8

5.2.2 Услуги, предлагаемые партнерами -университетами по связям

9

5.2.3 Другие услуги отделов по связям

22

6 ВЫВОДЫ О ПЕРЕДОВОЙ ПРАКТИКЕ ОТДЕЛОВ ПО СВЯЗЯМ

ПРОАНАЛИЗИРОВАННЫХ
ВУЗОВ

24

ПРИЛОЖЕНИЕ I: Предлагаемый образец Рабочего пакета 2 -
РП2

27

ПРИЛОЖЕНИЕ II: Положение отдела по взаимодействию SECT.E.I. Пирей,
Греция

28

ПРИЛОЖЕНИЕ III: Положение отдела по взаимодействию
UGENT

85

ПРИЛОЖЕНИЕ IV: Положение отдела по взаимодействию
UBI

93

ПРИЛОЖЕНИЕ V: Положение отдела по взаимодействию с
KTU

102

ПРИЛОЖЕНИЕ VI: Положение отдела по взаимодействию
UPV

105

ВВЕДЕНИЕ

В настоящее время основной потребностью для выпускников высших учебных заведений и аспирантов в Европе является поиск работы, и это стало одним из первых приоритетов, как для университетов, так и для предприятий. Эффективная и успешная постепенная социализация высшего образования для выпускников-будущих работников или предпринимателей - является основной целью образовательных систем по всей Европе. Общественные знания на основе высшего образования имеют важное значение для создания мыслящего человеческого (трудового) капитала.

В наш двадцать первый век общество становится свидетелем того, что трудовые ресурсы постепенно приобретают все большее значение. Необходимо понимать, что над их ростом необходимо постоянно работать. Если не оказывать никакого содействия выпускникам в вопросах трудоустройства, они уедут из Европы в поисках работы. В этом случае все инвестиции университетов в исследования и обучение выпускников будут реализованы не на родине, а в другой неевропейской стране, что собственно и происходит сейчас.

Сотрудничество между высшими учебными центрами и университетами, фирмами и предприятиями, которые открывают возможности для предпринимательской деятельности и, следовательно трудоустройства, может оказаться толчком для образования и организации передачи опыта и обратной связи. В связи с тем, что предпринимательской деятельности не обучают на кафедрах, вознаикаетпотребность создавать необходимые структуры и организовать их работу таким образом для достижения вышеупомянутых принципов. Создание, разработка и дальнейшее развитие взаимодействия (упомянутых необходимых структур) имеет решающее значение для выполнения многих задач образовательных центров высших учебных заведений для их дальнейшего формирования. Для большего успеха отделы по связям играют важную роль, выступая связующим звеном университета с обществом и рынком посредством реализации их деятельности и «положительной практики», которую они осуществляют.

1 ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЕКТЕ

Проект / Рабочее название и сокращенное (если имеется):

НОМЕР конкурсного предложения: 544390-TEMPUS-1-2013-1-GR-TEMPUS-JPHES

Дата начала: 1/12/2013 Дата окончания: 30/11/2015

Продолжительность: 24. Количество учреждений - участников: 12. Количество участвующих стран (если есть): 6

Проект / Рабочее название и сокращённое (если имеется):

РП 2 Создание отделов по связям. Отчет 3: Отделы по связям – Положительная практика в европейских университетах. Заключительный доклад

Дата начала: 1/12/2013 предполагаемая дата окончания: 30/4/2014

Количество учреждений-участников: 9. Количество участвующих стран, (если есть): 5

2 КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ, ВКЛЮЧАЯ КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ

Совет UNITE является органом, состоящим из представителей образовательного сообщества, промышленности и государства, главной целью которого является содействие и поддержка модернизации высшего образования в Беларуси в текстильной отрасли. Совет имеет стратегическую роль при принятии решений и подготавливает почву для более активного участия предприятий в работе ВУЗов. В ходе проекта назначаются члены Совета UNITE, а позже разрабатывается устав, процессы и процедуры для его работы.

Условия для развития Совета между образовательным сообществом и промышленностью являются благоприятными в связи с продолжающейся программой модернизации текстильной отрасли в Беларуси и обязательствами концерна Беллегпром. Ключевой задачей (для) модернизации промышленности является сотрудничество высшего образования с текстильной промышленностью при заинтересованности всех сторон в работе в этом направлении.

3 ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

Успех взаимодействия зависит от четырех факторов: (а) Актуальность и качество предоставляемых услуг, (б) квалификация персонала, (в) прочные связи со всеми заинтересованными сторонами в исследовательской деятельности, (д) продвижение услуг среди целевых групп. Используя все эти факторы в планировании работы, мы

добьёмся максимальной эффективности, результативности и т.о. отделы по связям смогут влиять на исследовательскую деятельность, а также вопросы трудоустройства.

Целью второго рабочего пакета является создание отелов по связям в трех белорусских вузах. Эти отделы будут преследовать две основные цели. Во-первых, они будут укреплять сотрудничество между вузами и промышленностью, используя исследования и разработки, во-вторых, они будут являться связующим звеном между вузами и рынком труда, содействовать возможности трудоустройства выпускников, профессиональному развитию сотрудников и работников, прохождению практики на национальном и международном уровне.

Задачи, связанные с **РП2,** являются:

2.1 Положительная практика в странах ЕС

Партнеры ЕС используют положительную практику по созданию, функционированию и оценке университетских отделов по связям, включая их основную деятельность, требуемые ресурсы, анализируя влияние, которое они оказывают на местном, региональном, национальном и секторальном уровнях. Их деятельность заключается в выполнении офисных исследований, предоставлении услуг, подробных собеседованиях сотрудников отделений по связям. Результатом такой деятельности является отчёт.

2.2 Исследование потребностей

Три белорусских вуза проводят аналитическое исследование потребностей заинтересованных сторон в научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах своих студентов и недавних выпускников. Анализ исследования потребностей основывается на исследовании, которое охватывает потребности и ожидания различных целевых групп отделов связи. Темы, предоставляемые для рассмотрения: научная, технологическая, интеллектуальная, политическая деятельность и т.д., в результате чего составляется отчет анализа потребностей.

2.3Создание отдела по связям

Создание отдела по связям включает в себя формулировку предоставляемых услуг, квалификацию персонала, который будет работать и предоставлять определенные услуги целевым группам, приобретение и монтаж необходимого оборудования, развитие организационных процессов и подборку материала. В каждом вузе формируется одно отделение по связям.

2.4 Обучение персонала отдела по связям

Сотрудники отделов по связям проходят обучение на тренинге в Греции.

Отчет о положительной практике отделов по связям в вузах ЕС включает в себя тематические исследования аналогичных организаций университетов-партнёров в отношении создания услуг, работы, найма сотрудников и влияния отделов по связям. Доклад включает в себя пять тематических исследований: синтез выводов и основных результатов, в том числе проблем и рекомендаций, которые появлялись в процессе создания отделов по связям.

Доклад длиной в 100 страниц разрабатывается на английском языке и переводится на русский язык.

4 ПАРТНЁРЫ-УНИВЕРСИТЕТЫ

РП 2 учреждения-участники:

TEIPIR - Технологический образовательный институт Пирей, Факультет прикладных технологий, Кафедра текстиля

GENT - Университет Гента, кафедра Textielkunde (Текстильное дело)

UBI - Университет БейраИнтериор. Кафедра текстильной науки и технологий

KTU - Каунасский технологический университет

UPV - Политехнический Университет Валенсии - Кампус Алькой (EPSA)

5 РП2 ОТЧЁТ 3: РАЗВИТИЕ ОТДЕЛОВ ПО СВЯЗЯМ

5.1 Разработка и распространение РП 2 (шаблон)

Подготовка отчета о положительной практике для отделов по связи вузов РБ подразумевает создание общего шаблона (приложение I) по всем пяти университетам. Целью анкеты - шаблона является выяснение численности студентов партнёров-университетов, число сотрудников, проходили ли они через отдел по связи. Партнерам, которые имели отделения по связи было предложено описать подробно их организации, структуры и численность подразделений их отделения связи. Они должны были отобразить картографически оказываемые услуги, связанные с их основной деятельностью и их последующее влияние на сектор. Также рассказать о наиболее важной информации о просмотренных личных делах и предоставляемых услугах.

Этот образец передается всем пяти партнёрам-университетам для заполнения и отправки обратно партнеру координатору (ПУВ). После заполнения партнерами и отправки своих докладов партнеру-координатору, координатор анализирует и сравнивает данные и информацию для составления окончательного отчета при помощи анализа различного опыта и предоставленных данных.

5.2 Анализ партнеров-университетов РП 2 (образец)

Проанализировав все пять отчётов партнёров-университетов(ПриложениII - IV), пришли к выводу, что четыре из них (TEIPIR, GENT, UBI, UPV) предоставляют услуги отдела по связям. УниверситетKTU не имеет отдела по связям. В вопросах трудоустройства Каунасским выпускникам и персоналу помогают несколько литовских национальных организаций.

Первое, что надо принять во внимание это то, что пять университетов, принимающих участие в данном исследовании, отличаются количеством студентов, сотрудников, а также некоторыми образовательными программами и квалификациями. Таблица 5.2.1 приводитосновныесобранныеданные:

*Таблица 5.2.1*Университет-партнер в цифрах

	TEI-PIR	**GENT**	**UBI**	**KTU**	**UPV**
ШКОЛЫ И ФАКУЛЬТЕТЫ	2	11	5	?	13
КАФЕДРЫ	9	120	?	?	42
СТЕПЕНИ БАКАЛАВРА	25	11	29	?	35
СТЕПЕНИ МАГИСТРА	17	?	40	?	59
ДОКТОРСКИЕ ПРОГРАММЫ	?	5	25	?	30
СТУДЕНТЫ БАКАЛАВРЫ И СТУДЕНТЫ МАГИСТРЫ	25.000	41.000	7.200	<10.000	36.187
АСПИРАНТЫ	?				1.751
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И НАУЧНЫХ КАДРОВ	460	2.959	600	?	2.843
АДМИНИСТРАЦИЯ И ОБСЛУЖИВАЮЩИЙ ПЕРСОНАЛ	210	2.379	270	<1.000	2.396

Несмотря на различие в цифрах, тем не менее, есть нечто общее для всех них:

Создание, функционирование и дальнейшее развитие университетских отделов по связям или аналогичных механизмов, предлагающих сотрудничество между

обществом и текстильной промышленностью, является ключевым решением для приобщения молодых выпускников к рынку труда.

5.2.1 Партнёры-университеты отделов по связям

Партнёры-университеты TEMPUS, принимающие участие в этом проекте, предлагают свои услуги в отделах по связям:

Отдел по связям Технического образовательного института Пирея работает с 1993 года и является важной частью организационной структуры этого института с 2001 года. Административно отдел подчиняется Исследовательскому институту координации и специальной подготовки студентов и отделу практического обучения и карьеры. Имеется три основных отделения и офиса: Отдел практического обучения; Инновационной и предпринимательской деятельности, консультирования и центр психологической поддержки.

Университет Гента имеет **два отдела по связям**: один для международного сотрудничества с университетами, называемой IRO, другой для сотрудничества с промышленностью, называющийся TTO. Кроме того осуществляется поддержка студентов в таких вопросах как, стажировка или обучающие курсы по программам Erasmus, помощь в занятости, программы содействия предпринимательству и бизнес-инкубаторы.

ОтделИнновационной деятельности Университета БейраИнтериор (UBINNOVATIVE) является отделом по связям университета Интериор (БейраUBI). UBINNOVATIVE поделен на два отдела: отдел трансфера технологии, называетсяTTO, и международный отдел развития карьеры (GISPV). Есть также некоторые другие программы для стажировки, национальные и международные программы по трудоустройству, программы содействия для организации предпринимательской деятельности, программы для компаний инкубаторов и дочерних компаний.

Каунасский технологический университет не имеет отдела по связям, некоторые службы предоставляют помощь студентам, преподавателям, исследователям и сотрудникам в сборе полезной информации о совместных проектах, I +D исследовательских проектах, поиске стажировок, предложений о работе, непрерывном обучении и стипендиях. К ним относятся: Отдел по науке, Отдел международных отношений, инноваций и консультирования предприятий, Центр развития проектов. Информация также собирается из литовских национальных организаций - научно-исследовательского совета Литвы; Агентства по вопросам науки, инноваций и технологий; Образовательного Обменного Фонда поддержки легкой промышленности Литвы и Ассоциации текстильной промышленности.

Политехнический Университет Валенсии имеет свой отдел по связям **"REDEntorno"** или **по-другому: партнерскую сеть UPV**. Они сотрудничают со всеми кампусами Политехнического Университета Валенсии и Алькоя, а кампус Гандия, выступает проводником между ПУВом, исследователями и студентами национальных и международных предприятий, компаний и учреждений. Основные отделы, программы и офисы: центр непрерывного обучения, Центр инноваций, исследований и трансфера технологий; программа для руководителей предприятий,

Интегрированная комплексная служба занятости, Офис по программам международного обмена и Институт идей для создания и развития предприятий.

5.2.2 Услуги, предлагаемые партнёрами-университетами в отделах по связям

Четыре университета, имеющие отделения связи, предлагают своим студентам и сотрудникам исследовательскую помощь и содействие по следующим программам и институтам, а также услуги:

Непрерывное обучение

Центр непрерывного обучения разработал программу, в которой они предлагают широкий спектр онлайн курсов, отвечающим современным требованиям общества. Профессора факультетов высших учебных заведений и организаций предлагают и постоянно разрабатывают учебные курсы (академические, а также онлайн) и проекты в соответствии с возникающими в обществе требованиями.

Партнеры отделений связи предлагают следующие услуги:

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ПИРЕЙ

Студенты Технологического образовательного института Пирей имеют возможность получения грантов на мобильность для обучения в других европейских высших учебных заведениях в рамках программ непрерывного обучения (ТОО программ). Кроме того, создается новая структура в рамках NSRF (Национальные рамки стратегического развития) и действующей программы управления образованием и непрерывным обучением, при совместном финансировании Грецией и Европейским Союзом. Это структура по трудоустройству и карьере была создана и действует с 2009 года. Также существует исследовательская программа, которая проводится каждые три года, цель которой - охватить реальный рынок труда для подготовки курсов непрерывного обучения.

Отделение по связям Технологического образовательного института разработало учебный план для своих сотрудников и задания, при использовании методов электронного обучения по конкретным темам, таким как инновационная электронная консультация, коучинг-руководство и язык жестов.

УНИВЕРСИТЕТ ГЕНТА

Докторантура университета Гента предлагает учебные курсы и финансовую поддержку для различных аспектов исследования. Целью является не только стимулирование собственных исследований, но и общее развитие учащихся, чтобы лучше подготовить их для рынка труда.

УНИВЕРСИТЕТ БЕЙРА ИНТЕРИОР (UBI)

Информация не представлена.

УНИВЕРСИТЕТ КТУ

Информация не представлена.

ПУВ

Центр Непрерывного обучения ПУВ занимает важнейшее место в обучении с использованием новых технологий, применяемых на протяжении всей жизни. Центр использует электронное обучение как гибкий инструмент для непрерывного обучения, опираясь на развитие интерактивных и совместных методов обучения. Учебные материалы курса связаны с системой многосторонней связи (чаты, форумы, электронная почта и т.д.) для создания наилучшей среды между преподавателем и студентом. "PoliformaT" это учебная площадка ПУВ, с которой происходит изучение всех электронных курсов.

Центр инноваций, исследований и передачи технологий

Центр инноваций, научных исследований и трансфера технологий - это отдел ВУЗа исследовательской работы и трансфера знаний. Функции этого отдела по связям - развитие I+D+I сотрудничества между университетами и научно-исследовательскими подразделениями высших учебных заведений и предприятиями сектора, ориентированными на научно-техническое сотрудничество. Их миссия заключается в оказании помощи в плане информации, консультационных услуг, подписания соглашений и администрировании для генерации деятельности и научно-технического сотрудничества на высшем образовательном уровне. С наращиванием этих мероприятий достигается более динамичное сотрудничество между научным сообществом и предприятиями.

Из четырех партнеров, в распоряжении которых имеются отделения по связям, предоставляемые услуги распределяются:

Технологический образовательный институт

Отдел по связям Технологического образовательного института предложил расширить свою деятельность по разработке новых услуг, таких как предоставление юридической консультаций и помощь в регистрации исследований, и предложил сотрудничество в: вопросах авторского права, патентования, создании торгового знака, бизнес плана, соглашений о конфиденциальности для предварительного обсуждения будущего использования исследовательской работы, написании соглашений о передаче технологии третьим лицам, лицензионных соглашений, соглашений о сотрудничестве, помощь в подготовке документов на получение патента, поиске партнеров за счет участия в целевых инвестиционных форумах. При получении финансирования вышеуказанные мероприятия осуществляются через отделения связи специально обученным персоналом, а не реализуются преподавателями индивидуально или с помощью других частично существующих структур.

Университет Гента

Для вопросов сотрудничества Университета Гента с промышленностью (ТТО) имеет специальный отдел под названием Офис Техтрансфера технологий ТТО. В ТТО есть 2 подотдела: отдел трансфера технологий и производственных связей. Гентский университет (UGent) создал ряд центров развития бизнеса, которые

группируют дополнительные научно-исследовательские отделы по области применения или области знаний. Эти центры вместе составляют сеть связи индустрии. Каждый центр отвечает за передачу технологий в рамках своей компетенции. Центр возглавляет менеджер по развитию бизнеса, который выступает напрямую вашим контактным лицом в промышленных партнерских отношениях, будь то услуги в сфере исследования, совместные исследования, или вопросы лицензирования.

UBI

Отдел трансфера технологий поддерживает научно-исследовательские работы в университете и позволяет распространять и внедрять технологии UBI в промышленность с целью разработки новых продуктов и услуг, пользующихся спросом. TTA предлагает набор услуг и программ, направленных на поддержание трансфера идей в коммерческие конкурентоспособные услуги. Процесс передачи технологии состоит из шести основных этапов, с момента открытия изобретения и до сбора и мониторинга доходов, полученных от ее коммерческого применения.

С точки зрения технического предложения, UBI проводит исследования в следующих областях: авиация, обработка данных, электромеханика, здоровье, социальные и гуманитарные науки, математика, оптика, телекоммуникации, текстиль и бумажные материалы.

КТУ

Информация не представлена.

ПУВ

Центр поддержки инноваций, исследований и трансфера технологий (CTT) - это отдел исследований и трансфера технологий ПУВ. Созданный в 1989 году, CTT подчиняется проректорату и исследовательская деятельность входит в его компетенцию. CTT занимается управлением всей R + D исследовательской деятельностью в ПУВ в вопросах государственного и частного финансирования. Таким образом, он располагает всей информацией и технологиями,предлагаемой и предоставляемой исследователями ПУВ. Он также защищает и распространяет исследовательские знания и оказывает помощь в сотрудничестве с предприятиями путем разработки бизнес-планов и подписания соглашений.

CTT интенсивно работает со службами управления ПУВ и координационными подразделениями, отвечающими за внешние проекты университета. CTT также активно занимается инновационными системами, такими как отдел интерфейса ПУВ. CTT - стратегический отдел трансфера технологий и отдел управления исследованиями сети отделов на региональном, национальном и международном уровнях.

Программа для бизнеса

Одной из основных целей отделов по связям является поощрение и развитие отношений между предприятиями и компаниями с вузами. Программа для бизнеса предлагает сотрудничество с предприятиями и учреждениями для разработки

конкретных курсов, а также предлагает техническую помощь в проведении исследований.

В центре внимания программы установление прочных связей с одной или несколькими фирмами для обучения научного исследования и передачи технологий. Они являются одним из способов установления длительного партнерства между одной или несколькими компаниями или учреждениями и развивают центры для улучшения исследований, знаний и технологий.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

Отдел по связям Технического образовательного института не имеет определенной программы услуг для бизнеса, но отдел инноваций и предпринимательской деятельности способствует развитию совместной деятельности с предприятиями. Среди мероприятий - тематические исследования, специфические вопросы предприятий, создание менторских связей со студентами, бизнесменами, организациями или сетями.

GENT

Информация не предоставлена.

UBI

Информация не предоставлена.

КТУ

Информация не предоставлена.

ПУВ

Содействие созданию специальных кафедр, работающих с предприятиями и в настоящее время является одним из приоритетных для ПУВ. Соглашения, заключенные между предприятиями и кафедрами, свидетельствуют о том, что предприятия заинтересованы в будущих совместных проектах и использовании ресурсов и опыта ПУВ. Успех университетского сообщества – это достижение максимально широкого спектра совместных мероприятий для студентов и преподавателей.

Основные мероприятия программы - это таргетированные бизнес-семинары, курсы или учебные программы, внедрение и развитие научно-исследовательских проектов в фирмах и распространение замечательных и перспективных тем. В настоящее время на счету ПУВ уже 29 Программ «предприятие- кафедра».

Пользой для университетского сообщества является создание самого широкого спектра совместных мероприятий для студентов и преподавателей.

Основные программные мероприятия ориентированы на проведение бизнес-семинаров, курсов или учебных программ, внедрение и развитие научно-

исследовательских проектов в фирмах и распространение оригинальных и прорывных темы. В настоящее время действуют 29 бизнес-кресел Программы в ходе работы на УПВ.

Служба занятости

Служба занятости осуществляет руководство и контроль запрохождением практики и выполнениемдипломных проектов в компаниях и учреждениях. Этаслужбаинициирует и руководитлюбым национальным и международным проектом, который касается трудоустройства в высших учебных заведениях. Кроме того, она также помогает студентам в прохождении национальной и международной практики, прохождении курсов повышения квалификации и другой деятельности, связанной с трудоустройствоми продвижением по карьерной лестнице.

TEIPIR

Отделпо трудоустройству и карьере былсоздан по решению Совета университетана основании распоряжения №20 от 26.05.2009. Он осуществляет планирование и программирование отдельных структур, которые составляют институциональныйОтдел по трудоустройству и карьере: отдел связи, отдел практического обучения, отдел по инновациям и предпринимательству, центр психологической поддержки. Цели отдела - использование экономии, полученной за счет роста масштаба производства, оптимизация координации и управления, расширение и укрепление организационной сети связейс другими учреждениями, рынок труда и Практическое Обучение/Трудоустройство/Инновации/Предпринимательство и продвижение аккредитованных организаций.

Отдел практического обучения: обязательное прохождение шестимесячных курсовв TEIPiraeus после успешного посещения 2/3 обязательных курсов и всех специализированных модулей. Цель прохождения курсов -укрепление и применение всех знаний, которые были получены во время обучения. Курсы могут проходить на государственных или частных предприятиях, а также в образовательных центрах и предприятиях Стран Европейского союза в пределах Европейских Программ. Во время обучения студентам выплачивается стипендия, покрывающая расходы, связанные с проживанием. Практика является важной частьюучебной деятельности Института так как обеспечиваетвзаимосвязь междустудентами и Рынком труда. Эта структура является способом объединения теории с практикой. Отдел практического обучения финансируется Европейским союзом и Греческим правительством и решает все вопросы, связанные с практикой,начиная от места ее прохождения до оценки качества практического обучения и т.д.

ГЕНТ

Гентский университет предлагает услугистудентам по трудоустройству. На веб-сайте Гентского университета есть ссылка, с названием «постоянная работа»:

http://www .ugent.be/en/vacancies'.Есть также служба, «работа для студентов»:http://www.ugent.be/student/nl/meer-dan-studeren/jobdienst'

Другая служба предназначена для студентов, которые уже получили высшее образование: http://www .ugent.be/student/nl/na-je-studies (на голландском языке).

Эта служба предоставляет информацию по следующим темам :

- Дальнейшее обучение и рынок труда: информацияо различных аспектах рынка труда и вакансиях.
- Дальнейшее обучение за границей: программы магистратуры Гентского университета, непрерывное образование.
- Аспирантура:
  - Общая информация: условия, стипендии, размещения, регистрация, проживание в Генте и т.д.
  - http://www .ugent.be/en/work/PhDи http://www .ugent.be/en/phd
  - обучение в аспирантуре: Аспирантура и докторантура Гентского университета предлагает учебные курсы и финансовую поддержку для различных исследовательских программ. Цель состоит в том, чтобы стимулировать исследовательскую деятельность саму по себе, но главным образом обеспечитьобщее развитие студента, чтобы лучше подготовить его для рынка труда. http://www .ugent.be/doctoralschools/en/doctoraltraining/programme
- Советы по трудоустройству: общая информационная сессия, обратная связьhttps://www.ugent.be/intranet/nl/administratie/loopbaan/loopbaanzelfreflectie
- Регистрация на бирже труда
- Список вакансий
- Подработка для выпускников
- Ярмарка вакансий

Гентский университет также поддерживает студентов, предлагая им прохождение практики, которая организованапо различным направлениям. Они могут стать частью исследовательской программы (3 или 6 участников)в Бельгии (на национальном уровне)или на международном уровне. Место проведения практики предоставляется по выбору. В зависимости от выбораруководить практикой будут различные отделы.

- Если практика является частьюисследовательской программы, то ее поддерживает факультет(комитет по прохождению практики), например инженерные специальности:
  - Предложения для прохождения практики (в сотрудничестве со студенческой ассоциацией и ассоциацией инженеров).
  - Организация прохождения практики.
  - Качественное страхование студентов, проходящих практику.
  - Шаблоны.

- http://www .ugent.be/ea/nl/faculteit/raden/stages(наголландскомязыке).

- Гентский университет активно участвует в программе IAESTE:
  - IAESTE - Международная ассоциация пообмену студентами для получения технического опыта, глобальная организация, которая позволяет студентам научно-технических специальностей проходить практику за границей. http://www .iaeste.be/

UBI

Ассоциация по обмену студентами предлагает также следующие услуги для обмена и их трудоустройства: организация симпозиумов/семинаров, которые предоставят студентам информацию о международном обмене и трудоустройстве; персонализированное обслуживание и поддержку в поисках работы и в национальных/международных программах обмена студентами; подготовка протоколов сотрудничества с предприятиями и другими национальными и международными организациями; подготовка баз данных работы и предложений аспирантур, которые доступны на Портале поиска работы.

Отдел,занимающийся программами обмена студентами с перспективой трудоустройствaспециалистов,предоставляет Университету Бейраряд инструментов для обмена студентами и трудоустройства. В связи с этим отдел предлагает:

-Международные программы обмена студентами во время обучения
• Европа: программа ЭРАЗМУС
• Бразилия: программа университета Бразилии Лусо в Сантандере.
• Испания и Латинская Америка:университеты Сантандерапредоставляют программы-грантыдля иберийско-американских студентов
• США: программа Fulbright
• Япония: программа Vulcanus
- Национальные программы по обмену студентами во время обучения
• Программа Альмейды Гарретта

- Международные аспирантскиепрограммы
• Программа Леонардо да Винчи
• Эразмус (учебный и внеучебный) IAESTE (входящая/выходящая) Программа
• Платформа для обмена инновациями

Отдел по обмену студентами предлагает также следующие услуги для поддержки обмена и трудоустройства студентов:

- Организация симпозиумов/ семинаров, которые предоставляют студентам интересующую информацию
- Подготовка протоколов о сотрудничестве с предприятиями и другими национальными и международными организациями;
- Подготовка баз данных работы и предложений различных программ по аспирантуре, которые доступны на рабочем портале.

– Гранты Сантандера в Лузу-Бразильском Университете

Гранты Сантандера в Лузу-Бразильском Университете помогают наращивать двусторонние академические отношения, продвигать высшее образование в иберийско-американском районе и поощрять международное продвижение университета и академическое мастерство.

– Гранты Сантандера вИберийско-американском университете для молодых преподавателей и исследователей.

Иберийско-американская университетская программа Грантов Сантандера для молодых исследователей и преподавателей,направлена на наращивание научного сотрудничества в иберийско-американской области знаний, международного обмена профессорами университета и студентами, упрощение процедуры зачисления наразличные программы продолжения обучения для непрерывногоулучшениякачества собственных образовательных программ и университетского передового опыта. Эта программа позволяет преподавателям с контрактом или специалистом, назначенным от университетаBeiraпроводить научные исследования в течение, по крайней мере двух месяцев в другом университете или научно-исследовательском центре иберийско-американских стран, названномв числе 5,000 претендентов на Европейские Гранты, которые полностью спонсируются банком SantanderTotta.

Университет KTU

Службы занятости Университета КТУ предлагают студентам возможность участвовать как молодым исследователям в различных проектах, финансируемых ЕС, национальных или производственныхпрограммах.

Образовательный Фонд Поддержки Обмена студентами договаривается и координирует международные аспирантуры между университетами различных стран-членов ЕС. Литовская государственная программа стипендий разработана для аспирантов, лекторов или исследователей зарубежных ВУЗов и научно-исследовательских институтов, чтобы позволить им обучаться или проводить исследования в высших учебных заведениях или научно-исследовательских институтах республики Литва.

Другая возможность для дальнейшего сотрудничества –аспирантура или комбинированное обучение, состоящее из лекционных занятий и практики на предприятии. У студентов, получивших степень доктора, есть возможность прохожденияпрактики при финансовой поддержкеЛитовского научного совета. У студентов с другим уровнем образования нет такой возможности пройти аспирантуру.

UPV

Интегрированная служба занятости продвигает и руководит любой национальной и международной программой, которая касается трудоустройства в UPV. Она оказывает наибольшее содействиев вопросах трудоустройства его выпускников. Цель состоит в том, чтобы предоставить всестороннюю помощь, необходимую

студентам и компаниям, чтобы облегчить студентам поиск работы после окончания университета. Кроме того, служба помогает компаниям отобрать самых компетентных молодых специалистов, так необходимых в современном мире глобализации.

Эта служба занимается контролем запрактической деятельностью и заключительными дипломными проектами в компаниях и учреждениях,предоставляет студентам профессиональную помощь и производственное обучение, развивает активную политику трудового посредничества между спросом и предложением и осуществляет мониторинг и направление выпускников на работу через Учебный центр занятости.

Интегрированная служба занятости (SIE) помогает студентам: с национальными и международнымиаспирантурами, профессиональным руководством и трудоустройством, с управлением и центром занятости,с форумом занятости и комплексным планом для занятости.

Отдел по программам международного обмена

Отдел по программам международного обменакоординирует участие высших учебных заведений в обмене учебных программпо всему миру. Этототдел отвечает за программу обмена студентами, а также за обменпрофессорским и административным персоналом.

TEIPIR

Teipir участвует в Международных Программах при содействии Европейского Союза и Министерства по международным отношениям. Некоторые из этих программ - SOCRATES/ERASMUS, TEMPUS PHARE, TEMPUS TACIS, ADAPT, ЖАН МОННЕ, ЛЕОНАРДО ДА ВИНЧИ и т.д. Студенты поощряются за участие в таких программах, потому что получают специальные знания и опыт.

ГЕНТ

Отдел по международным отношениям Гентского университета - офис находится в Центральной администрации Гентского университета, которая отвечает за проведение международной политики этого университета. В прошлом году была одобрена новая стратегия интернационализации, которая должна быть осуществлена в период с 2014 по 2018. У Гентского университета есть 3 платформы, сосредоточенные на: Китае, Индии и Африке. Эти платформыкоординируют сотрудничество с этими странами/регионам,ищут совместныепроектыс внешними партнерами (Провинция, Порт Гент, торгово-предпринимательская палата).

Отдел также координирует программыInternationalisation@Home и отвечает за проекты Отделов Кампуса в Южной Корее. IRO продвигает, сообщает, рекомендует и поддерживает сообщество Гентского университета, чтобы оформить международные усилия, следовательно коммуникация и маркетинг - вторая важная

задача: установлениемобильности, поиск партнеров, набор международных студентов, PR реклама: международные делегации и поездки, международные мероприятия для выпускников и т.д.

Отдел также занимается образовательными проектами. Это - один из ведущих игроков в программе Эразмус Мундус,и ЕС отметил его историю успеха в “Эразмусе”. Гентский университет также получил в третий раз подряд награду ECTS.

Программы ЕС: LLP(непрерывное обучение –Эразмус), Tempus, Эразмус Мундус, Alfa, новый Эразмус+, другие программы . Другие программы: двусторонние соглашения (владеют общими фондами), фламандское правительство, сети, и т.д.

Наконец, что не менее важно, IRO облегчает международный обмен студентамии персоналом. Наша Международная Студенческая Служба поддержки отвечает за (предварительное прибытие) поддержку, помощь с жильем и визой, Дни открытых дверей, брошюры, сотрудничество с ESN, языковые ваучеры, и т.д. Университет предлагает различные услуги международным студентам и профессорам: университетское общежитие, студенческие рестораны, спортивные объекты, аренда велосипедов, и т.д. В прошлом учебном году у нас было более чем 1,000 поступивших студентов и более чем 900 иностранных студентов. Каждый год это количество увеличивается.

UBI

Ассоциация по обмену студентами предлагает также следующие услуги для обмена и их трудоустройства: организация симпозиумов/семинаров, которые предоставят студентам информацию о международном обмене и трудоустройстве; персонализированное обслуживание и поддержку в поисках работы и в национальных/международных программах обмена студентами; подготовка протоколов сотрудничества с предприятиями и другими национальными и международными организациями; подготовка баз данных о вакансиях и предложениях по аспирантуре, которые доступны на Портале поиска работы.

Университет KTU

Университет KTU предлагает студентам возможность принять участие в программах Эразмус. Посредством программ ЭРАЗМУСстуденты с любым уровнем высшего образования могут получить поддержку университета KTU. Например, в 2012 студенты программы Erasmus и преподаватилиучаствовали в программе обмена, которая была заключена на основе 356 двусторонних соглашениях с 195 университетами из других стран. 261 из наших студентов университета участвовали в программе обмена в Европейском союзе; 157 иностранных студентов начали учиться в КТУ. Основная часть поступивших студентов были из Испании (42), Франции (40), Турции (32) и Португалии (23).

UPV

Программа отдела Международного обмена-OPII-координирует участие UPV в программах обмена студентами по всему миру. Она отвечает как за программы обмена студентами, так и профессорско и административного персонала,

финансируемые ЕС и программами UPV. Этот отдел также помогает студентам с получением степени бакалавра, с академическими и профессиональными заявками на грант в программе Эразмус, PROMOE и программе Леонардо да Винчи.

Недавно зачисленные студенты

UPV предлагают широкий выбор востребованныхспециальностей, охватывающиевсе профессии наших студентов. Они удовлетворяют настоящие и будущие требования всех наших студентов. ‘Студент-Наставник’ это программа поддержки студентов по обмену во время их пребывания в UPV. Посредством этой программынедавно зачисленные студенты могут связаться со студентом любого Кампуса UPV, обычно учащегося в том же самом принимающем ВУЗе, с целью,чтобы импомогли освоиться, особенно в первые дни. Студент-Наставник помогает только что поступившим студентам в таких вопросах, как регистрационные документы, поиск жилья, обучение испанскому языку и многими другими полезными советами для повседневной жизни.

Зарубежные студенты

Программа службы Международного обмена UPV поможет и сообщит иностранным студентам обо всех программах, документах, предложениях, рекомендациях и любой другой информации,касающейся международного обмена.

Командировки

OPII проводит командировки коллег от наших организаций-партнеров как приглашенных профессоров, преподавателей или как исследователя-гостя. Их считают ценными и крайнеполезными для поддержания жизнеспособности и качества наших собственных образовательных стандартов. Учителя и исследователи UPV, а также административный персонал обсуждают дидактику, методологию, содержание и новые подходык учебным материалам.

Программа обмена персоналом

Эта программа поощряет обменпрофессорско-преподавательским составоми прочим персоналом высших учебных заведений для передачипреподавательского опыта в другую участвующую страну.

MobWeb интенсивная программа

Программа MobWeb, которая началась в 2010 году, является коротким интенсивным курсом, который объединяет студентов и преподавателей из высших учебных заведений по крайней мере трех стран. Партнеры MobWeb: ПУВ (Кампус Алькой, Испания) – Главный координатор – LahdenAmmattikorkeakoulu (Лахти, Финляндия) и Университет Oradea (Орадя, Румыния).

Неделя подготовки персонала по программе Эразмус в Испании

Неделя подготовки персонала по программе Эразмус–меропириятие, которое проводится в Политехническом университете Валенсии. В прошлом году честь проведения этого мероприятия выпала КампусуAlcoi. Это мероприятие основано на

определенном взаимодействии между европейскими партнерами, чтобы укрепить сотрудничество между университетами и для обмена опытом.

Предпринимательство и расширение сообщества предпринимателей

Сообществопредпринимателей–этопрогрессивная программа высших учебных заведений, которая ставит своим приоритетом помощь университетам и техническим университетам и совмещаетпредпринимательские идей с технологическими или инновационными основами.

TEIPIR

Объединение предпринимателей и инноваций университета Teipirсоздавалоськак отдельная единица наряду с SEC. Однако перед этим предпринимательские услуги предлагались и отделом по связями студенческими отделами через организацию предпринимательских курсов. Эти услуги включают дистанционные предпринимательские курсы,производство образовательного материала в образовательных целях,посещения компаний и других организаций, связанных с объектом изучения студентов,семинары для предпринимателей и руководителей компаний, виртуальные предприятия и / или развивающие задания и разработку веб-сайтов как информационных так и для размещения учебного материала, развития тематических исследований, относящихся к конкретным существующим компаниям или конкретным вопросампо бизнесу, Разработка бизнес-идей и бизнес-планов, Призы предпринимателям, создание имиджа, менторство при взаимодействии между студентами, бизнесменами и организациями, Сеть (подразумевает участие в мероприятиях и конференциях организаций, реализующих программы предпринимательства, контакт с выпускниками сетей, с инкубаторами новых предприятий - технопарков, с новыми центрами предпринимателей), мероприятия по продвижению и рекламе, программы, как конференций, семинаров так идемонстрационных материалов и распространение печатных рекламных материалов.

ГЕНТ

Команда UGentTechTransfer помогает преподавателям и студентам в идентификации подходящих стратегий коммерциализации инновационного исследования и идей. Работа включает поддержку защиты интеллектуальной собственности (IP), поддержку сотрудничества с третьими лицами и поддержку финансирования каналов, таких как Агентство Инноваций в Науке и технике (IWT) и Промышленный Фонд Исследования (IOF).

UBI

ТТО развивает следующую деятельность: разработка каталога научно-технических предложений UBI - база данных инфраструктуры знаний и научно-технологического предложенияUBI; идентификация возможных результатов трансфера технологий, произведенныхисследовательской группой; повышение ценности, передача и коммерциализация научно-технологических мощностей UBI; продвижение конституции консорциумов университет-компания, необходимой для

разрешения конкретных проблем компаний; обслуживание научно-технических перспектив; выявление потребностей предприятия, задействованного в проекте; идентификация и формирование пакета услуг, специализированного для данной области, создание, развитие и коммерциализация новых технологий и инновационных услуг, предпринимательства и передачи технологии и знаний; способствование укреплению сотрудничества между университетом и предприятиями; укрепление позицийисследовательских групп университета на национальном и международном уровне и помощь в создании подразделений.

Университет KTU

У университета KTU есть две программы, сосредоточенные на предпринимательской деятельности: - инкубаторы: у Студентов есть возможность участвовать в программах стартапах, поддерживаемых этим университетом и литовской промышленностью.

- Программа дополнительного дохода: у Студентов есть возможность участвовать в программах дополнительного дохода , поддерживаемых нашим университетом и отраслями промышленности, которые присоединились к программе.

UPV

IDEASUPV (Институт Создания и развития Предприятий) является инновационной программой со стороны UPV, которая сосредоточена на помощи университетскому сообществу в попытке объединить предпринимательские идеи с технологическими или инновационным основами. Поскольку создаются новые предприятия, UPV вносит вклад в модернизациюразвития предпринимательской деятельности Валенсии и закладывает основы инноваций у выпускников, начинающих предприятий и партнеров.

Начиная с 1992 создано 463 предприятия,кроме того, 157 компаний получили новые технологии.

5.2.3. Другие услуги отдела связи

Некоторые университетские партнеры предлагают несколько другие услуги, которые создаютсяв их бюро по связи. Это:

Консультативный центр психологической поддержки TEI Пирей

В конце 2010 года одновременно с организациейслужбы занятости и карьеры началфункционировать в качестве отдельной единицы современно оборудованный***Консультативный центр психологической поддержки***со специальнообученнымперсоналом, амбициозными планами развития использовать современные инструменты при сотрудничестве с вышеуказанными отделами.

Социальные сети

Горизонтальная деятельностьотделов связи греческого университета TEIзаключалась в реализации программы О.П., которая совместно финансировалась Министерством образования и Европейским Союзом. Задача проекта и первоначальная цель состояла в определении и реализации современной организационной структуры для координации горизонтальной деятельности отделов по взаимодействию греческого университета TEI и ASPAITE. Горизонтальная деятельность дополнялась и поддерживалась вертикальной деятельностью, осуществляемой каждым учреждением. Основными инструментами реализации проекта был Руководящий комитет и Исполнительный секретариат, состоящий из трех членов. Присутствовали также Научные руководители, представляющиевесь отдел по связям университетов TEI и ASPAITE. Отдел по связям университета TEI Пирей не участвовал в горизонтальной деятельности, с 1998 до 2008 года,когда он перестал работать, наш научный руководитель был одним из трех членов в Исполнительном Секретариате.

Европейская сеть отделов EUE-Net (www.eue-net.org) начала свою деятельность в октябре 2007 года с утверждения и финансирования Европейского Союза. Она является продолжением предыдущей сети EUI-Net, которая также финансировалась ЕСв период с 2005 по 2007 гг. Целью сети является тесное сотрудничество университетов и предприятий. В марте 2007 года, университетомTEI Пирей через Отдел по связи было подписано Письмо о намерении сотрудничества (Письмо о намерениях) с EUE-Net. Цель посещения этой сети - расширение деятельности нашего отдела на европейском уровне. В 2010 году Отдел по связям S.E.C. TEI Пирей стал также членом сети **CDOnet** (www.cdonet.eu).

CDOnet является сетью **офисов по развитию карьеры** в Европе, инициированных сетью EUE- Европейский университет – промышленность. Основная цель сети собрать и визуализироватьCDOnet и использовать на европейском уровне в интересах студентов, предприятий, университетов и политиков. Сеть достигнет этой цели, собрав всехучастников, организовав регулярные встречи и европейские конвенции, а также разработку IT- и маркетинговых инструментов в интересах своих членов. Первое общее собрание CDOnet состоялось в Вене, Австрия в 2010 на КонвенцииCareerCon.

6 ВЫВОДЫ О ПОЛОЖИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКЕ ОТДЕЛОВ ПО СВЯЗЯМ В ПРОАНАЛИЗИРОВАНЫХ УНИВЕРСИТЕТАХ

Существует ряд общих услуг, которые предоставляются во всех университетах-партнерах. Это:

Центр инноваций, научных исследований и трансфера технологий

Центр инноваций, научных исследований и трансфера технологий - это ВУЗовский отдел передачи знаний. Функцией этогоотдела является сделать благоприятным сотрудничествоI+D+I между университетами и научно-исследовательскими подразделениями высших учебных заведений и компаний, ориентированных на научно-техническое сотрудничество. Цель центра заключается в предоставлениииинформационной поддержки, консультационных услуг, подписания соглашений и организации деятельности и научно-технического сотрудничества на более высоком образовательном уровне. Стимулируя эту деятельность, развивается более динамичное участие между научным сообществом и предприятиями.

Служба занятости

Служба занятости продвигает и контролирует практическую деятельность и окончательный дипломный проект в компаниях и учреждениях. Эта служба является инициатором и руководителем любого национального и международного проекта, который касается трудоустройства в высших учебных заведениях. Кроме того, также помогает студентам с прохождением национальной и международной практики, прохождением курсов повышения квалификации и другой деятельностью, связанной с трудоустройством на работу и продвижением по карьерной лестнице.

Международная система обмена опытом

Международная система обмена опытом координирует участие высших учебных заведений в программах обмена опытом по всему миру. Это подразделение отвечает за программу обмена студентами, а также профессорско-административным персоналом.

Предпринимательство и развитие сообщества предпринимателей

Сообщества предпринимателей являются новаторской идеейвысших учебных заведений, которые сосредоточены на оказании помощи вузам и техническим университетам для реализации предпринимательских идей на технологической или инновационной основе.

Программа непрерывного обучения является услугой, которую предлагают большинство отделов по связям, поэтому она незаменима и должна быть доступна для всех

Непрерывное обучение

Центры Непрерывного обучения разрабатывают программу, в которой они предлагают широкий спектр онлайн и оффлайн курсов, удовлетворяющих требованиям современного общества. Профессора факультетов и других высших учебных заведений и организаций, постоянно предлагают и разрабатывают учебные курсы (академические, а также онлайн) и проекты в соответствии с социальными потребностями.

Ссылаясь на программы **бизнес-кафедры** или **бизнес-сотрудничества**, непрерывно обучаться можно, на данный момент, только в двух университетах (TEIPIR и УПВ).

Программа Предприятие-Кафедра

Одной из основных целей отдела по взаимодействию является поощрение и укрепление взаимодействия между предпринимательством и компаниями с вузами. Программа «предприятие-кафедра» предлагает сотрудничество предприятия и учреждения для разработки конкретных курсов, а также облегчает технику исследовательского взаимодействия.

Есть также другие услуги, которые предоставляются не во всех университетах отделом по связям. Это:

Консультативный центр психологической поддержки

Предоставлен не во всех университетах. В некоторых случаях студенты нуждаются в помощи психологов и консультантов для того, чтобы разобраться в различных жизненных ситуациях.

Социальные сети

Цель социальной сети заключается в определении и реализации мер для обмена опытом между университетами и предприятиями. Для этогоотделом по связям была создана современная координационная структура, которая удобна для студентов, персонала, предприятий и университетов. Социальная сеть реализует данную цель, собрав всехучастников, организовав регулярные встречи и европейские конвенции, а также разработку IT- и маркетинговых инструментов для своих членов.

Все эти выводы будут обсуждаться на заседании Гентского университета 16-17 сентября.

В таблице ниже приведены все услуги,предлагаемые отделами по связям, относительно университетов-партнеров.

	TEIPIR	GENT	UBI	KTU	UPV
Центр инноваций, научных исследований и трансфера технологий	✓	✓	✓	?	✓
Служба занятости	✓	✓	✓	✓	✓
Международная система обмена опытом	✓	✓	✓	✓	✓
Предпринимательство и развитие сообщества предпринимателей	✓	✓	✓	✓	✓
Непрерывное обучение	✓	✓	?	?	✓
Программа Кафедра-предприятие	✓	?	?	?	✓
Консультативный центр психологической поддержки	✓	?	?	?	✓
Социальные сети	✓	✓	?	?	✓

✓ **Да** **Информация отсутствует ?**

ПРИЛОЖЕНИЕ I

ПРЕДЛАГАЕМЫЙ ШАБЛОН РАБОЧЕГО ПАКЕТА 2 - РП2

1) Опишите в цифрах ваш университет (количество студентов, преподавательско-исследовательский штат, ...) (≈ от 5 до 10 строк).

2) Существует ли отделение по связям в вашем университете?
а) да (отвечать на вопросы от **3** до **5**) б) нет (перейти к вопросу **6**)

3) Объясните организационную структуру и определите услуги, на которые направлена деятельность вашего отдела по связям(≈ 20 до 40 строк).

4) Для каждого отдела, опишите:
a) Ключевая роль (оказываемые услуги на карте)
b) количество сотрудников
c) Основные виды деятельности и их влияние на отдел
d) Необходимые ресурсы
e) Сколько раз вы обращались в отдел за помощью в течении года

5) Пожалуйста объясните, за что отвечает каждый отдел.

Если в вашем университете **нет** отдела по взаимодействию.

6) Как ваш университет собирает информацию о соглашениях или совместных проектах, исследовательских проектах I+D,стажировках, предложения по трудоустройству, непрерывном обучении, стипендиях (≈ 50 до 75 строк).

7) СУЩЕСТВУЕТ ЛИ ПОДДЕРЖКА ДЛЯ СТУДЕНТОВ:
7.1) Стажировки иликурс технического обучения, состоящий из лекционных занятий и практики на предприятии?
7.2) программы Erasmus
7.3) Трудоустройство на работу
7.4) Программы помощи предпринимателям
7.5) Инкубаторы
7.6) Программа дополнительного дохода
7.7) Другое (поясните)

ПРИЛОЖЕНИЕII: ДЕЛО ПО СВЯЗЯМ ОФИСА SEC T.E.I. PIRAEUS, ГРЕЦИЯ

ТЕМПУС IV-6КОНКУРСНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

НОМЕР : 544390-ТЕМПУС-1-2013-1-GR-ТЕМПУС-JPHES

ПРОЕКТUNITE – РАБОЧИЙ ПАКЕТ2_ ОТКРЫТИЕ ОТДЕЛЕНИЙ СВЯЗИ _

ОТЧЕТ3: «ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА ОТДЕЛОВ ПО СВЯЗЯМ- В УНИВЕРСИТЕТАХ ЕВРОПЫ- ПОЛОЖЕНИЕ ОТДЕЛА ПО СВЯЗЯМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА ПИРЕЙ,ГРЕЦИЯ(TEIPIR)»

30/4/2014

КОМАНДА ПРОЕКТА TEMPUS TEIPIR

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловиестр.29
Соавторы 29
1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРОЕКТЕ 3
2.КОМАНДА ПРОЕКТА(РАБОЧИЙ ПАКЕТ 2_3) 3
3. КРАТКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ ПРОЕКТА, ВКЛЮЧАЯ КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ 3
4 .ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА 4
5 .РАБОЧИЙ ПАКЕТ 2_ОТЧЕТ3: ВКЛАД TEIPIR 4
5.1 ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ В ГРЕЦИИ И ОТДЕЛПО СВЯЗЯМ 4
5.1.1 Университеты и технические университеты 5
5.1.2 Технологическиеобразовательные институты 5
5.1.3 Отделы по связям в университетах Греции 6
5.2 ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ПИРЕЯ 11
5.3 ОТДЕЛ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И КАРЬЕРЕTEIPIR 15
5.3.1 Отдел по связям TEI Пирей 16
5.3.2 Отдел практического повышения квалификации**TEIPIR** 16
5.3.3 Отдел предпринимательства и инноваций **TEIPIR** 17
5.3.4 Центр психологическойподдержки и консультаций **TEIPIR** 17
5.4 ПРЕЗЕНТАЦИЯ ОТДЕЛАПО СВЯЗЯМTEIPIR 17
5.4.1 Цель 20
5.4.2 Компоненты программы 20
5.4.3 Система менеджмента качества 24
5.4.4 Организация 30
5.4.5 Моральный кодекс 33
5.4.6 Человеческие (трудовые) ресурсы 33
5.4.7 Финансовые ресурсы 34
5.4.8 События 34
5.4.9 Сети 34
5.5 ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА ОТДЕЛА ПО СВЯЗЯМ TEIPIR 37
5.5.1 Результаты и влияние 37
5.5.2 Заключение 40
Подтверждающие документы 42
ССЫЛКИ 42

ПРЕДИСЛОВИЕ

Возможность трудоустройства выпускников, получивших высшее образование, в наше время одна из первоочередных задач в Греции и не менее важная в Европе. Качественная и успешная профессиональная социализация выпускников-будущих работников или предпринимателей - существенная цель образовательной системы и политики. Делается ставка напрогрессивность человеческого капитала, чтоочевидно более важно для производства, нежели физический, а именно, интеллектуальный человеческий капитал, созданный преимущественно высшим образованием.

Следовательно, вкладом высшего образования в предпринимательство и последующую возможность трудоустройства может быть как усиленное обучение(насколько это возможно), так и организованная передача опыта и навыков. Но, так как предпринимательство не преподают в вузах, необходимоуправлять структурными подразделениями, о которых было упомянуто выше. Создание, управление и дальнейшее развитие отделов по связям крайне важно для выполнения множества целей институтов высшего образования иявляется залогом успеха их выпускников. Отделения по связям играют жизненно важную роль, связывая университет с обществом и рынком посредством применения их деятельности и «положительной практики».

СОАВТОРЫ

Профессор Георгиос Приниотакис

Кафедра текстильного машиностроения

TEI ПирейАфины, Греция

Профессор Димитриос Тселес

Проректор Пирея TEI

Кафедра автоматизации машиностроения

TEI Пирей Афины, Греция

Магистр естествознания Мария Кальтсоньяни

Отдел по связям Пирея TEI

TEI Пирей

Афины, Греция

Христос Цилис

Отдел по связям Пирея TEI

TEIПирей Афины, Греция

1 – ССЫЛКА НА ПРОЕКТ

Проект / Рабочееназвание и сокращенное (если имеется):

КОНКУРСПРЕДЛОЖЕНИЙНОМЕР:

544390-TEMPUS-1-2013-1-GR-TEMPUS-JPHES

Дата начала: 1/12/2013 Дата окончания: 30/11/2015

Продолжительность: 24 . Количество учреждений-участников: 12. Количество участвующих стран (если имеются): 6

Глобальное финансовое участие:

Проект / Рабочееназвание и сокращенное (если имеется): **Рабочий пакет 2. Создание отделов по связям 3: Отдел по связям – положительная практика в европейских университетах**29

Дата начала: 1/12/2013 . Предполагаемая дата окончания: 30/4/2014

Число участвующих учреждений: 9 Числоучаствующих стран (Если есть):5

2. КОМАНДА ПРОЕКТА (РАБОЧИЙ ПАКЕТ 2_3)

Димитриос И. Тселис, Георгиос Приниотакис, Мария Е.Кальтсоньяни, Христос Цилис.

3. РЕЗЮМЕ, ВКЛЮЧАЯ КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ

Совет Unite–структура, состоящая из представителей образовательного сообщества, промышленности и правительства, главная цель которых - продвинуть и поддержать модернизацию ВУЗов в текстильном секторе Беларуси. Совет принимает стратегические решения, и устанавливает основу для более активного участия предприятий в высшем образовании. В период действия проекта назначаются члены СоветаUnite,разрабатывается устав, процессы и процедура его работы.

Условия для создания Совета между образовательным сообществом и промышленностью,благоприятными на фоне продолжающейся программы модернизации текстильного сектора в Беларуси и при всемерном содействииконцерна Беллегпром. Ключевая основа для модернизации промышленности - взаимодействие высшего образования с текстильной промышленностью и заинтересованных в этом направлении сторон.

4 - ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

Успех отделов по связям обусловленвлиянием четырех факторов: (a) своевременность и качество предоставленных услуг, (b) квалификация сотрудников, (c) прочные связи со всеми заинтересованными сторонами в научных исследованиях, (d) продвижение услуг среди целевых аудиторий. Опираясь на все эти факторы,планируя работу, мы максимизируем эффективность и результативностьотделов по связям в научных исследованиях и в вопросах трудоустройства.

Цель второго рабочегопакета заключается в создании отделов по связям в трех белорусских учреждениях высшего образования. Отделы по связямпресследуют двеосновные цели. Во-первых, они объединят ВУЗы и промышленность в их научных исследованиях,во-вторых, они выступят в роли связующего звена между ВУЗами и биржей труда, тем самым облегчая возможное трудоустройство выпускников, непрерывное профессиональное развитие сотрудников и рабочих, предоставят места прохождения практики на национальном и международном уровне. Задачи рабочего пакета 2:

2.1. Положительная практика в странах-членах ЕС.
Партнеры ЕС используют положительную практику, связанную с созданием, функционированием и оценкой отделов по связям, включая их основные виды деятельности, требуемые для этого ресурсы и влияние, которое они оказывают на местном, региональном, и национальном уровне сектора. Выполняемые ими действия:исследованияуслуги, предоставленные отделами по связям, анкетированиештата сотрудников всех отделений связи. Результат работы - отчет.

2.2 Анализ потребностей

Три белорусских ВУЗа проводят анализ потребностей среди студентов и заинтересованных в научных исследованиях представителей, включая недавних выпускников. Анализ потребностей основывается на анкетном опросе, который охватывает потребности и ожидания различных целевых аудиторий отделов по связям. Предлагаются научные и технологические темы, право на интеллектуальную собственность, определяется политика и т.д. Результат деятельности -аналитический отчет о потребностях.

2.3 Создание отдела по связям.

Создание отделов по связям включает подготовку перечня предоставляемых услуг, подбор квалифицированного персонала, работающего и предоставляющего эти услуги целевой аудитории, а также покупку и установку необходимого оборудования, разработку организационных процессов и сопутствующих материалов. В каждом ВУЗе создается по одному отделу по связям.

2.4. Обучение персонала отделов по связям.

Штат сотрудников отделов по связям проходит обучение на курсе интенсивного обучения в Греции.

Доклад о положительной практике отделов посвязям в ВУЗах ЕС включает в себя тематические исследования институтов партнерских организаций, по вопросам подбора и обучения персонала, услугам, управлению и влиянию отделов по связям. Доклад включает в себя пять тематических исследований, синтез результатов и главные заключения, такие как процесс создания отделов по связям, основные трудности и рекомендации по их устранению. Объем страницотчета составляет порядка 100, пишется на английском и переводится на русский язык.

5 РАБОЧИЙ ПАКЕТ 2_ОТЧЕТ 3: ВКЛАД TEIPIR

5.1 ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ В ГРЕЦИИ.

Греческая образовательная система, главным образом, разделена на три уровня: базовое образование, среднее и третий уровень (Высшее образование) с дополнительным уровнем после среднего образования, обеспечивающим профессиональное обучение. Высшее образование представлено университетами и политехами, Технологическими Образовательными Институтами (T.E.I., 1983 посегодняшний день) и Академиями, которые готовят вооруженные силы и духовными семинариями. Образовательные программы ВУЗов, как правило, длятся 4 года (5 лет в политехнических учреждениях и некоторых технических/художественных ВУЗах, и 6 в медицинских ВУЗах). Магистратура (уровень Магистр) длится от 1 года до 2 лет, обучение в аспирантуре и получение докторских степеней (уровень- кандидат наук) от 3 до 6 лет. Высшее образование в Греции состоит из двух параллельных секторов: университетский сектор (университеты, Политехи, ВУЗы Искусств) и Технологический сектор (Технологические образовательные учреждения и Педагогические и Технологические ВУЗы). Институты Высшего образования - самоуправляющиеся юридические лица, в соответствии с государственным правом, находятся под контролем и субсидируются государством через Министерство Национального Образования и Религиозных Дел. Главный источник финансирования - государственный бюджет, Министерство просвещения и европейские фонды. Дополнительное финансирование предусмотрено Национальными и европейскими структурными подразделениями научно-исследовательских работ (RTD) посредством других министерств и третьих лиц, которые пользуются услугами, предоставляемыми высшими учебными заведениями. Основное условие для поступления в ВУЗ- получение 'Сертификата' (Bebaiosi), который включает оценки по шести общеобразовательным и сопутствующим предметам, протестированными на национальном уровне. Внутренняя структура, организация и деятельность административных, финансовых и технических служб; обучение и политика исследования в целом; планирование; процедуры и требования для найма персонала, соответствующие положения; распределение фондов, и т.д., определяют соответствующие условия и внутренние инструкции каждого университета или технологические образовательные институты Греции. Они разрабатывают свои собственные учебные планы, которые издаются в официальном издании греческого правительства и, в соответствии с законодательством, пересматриваются каждые два года. Утверждением курса и аккредитацией занимается консультативный орган Национального совета Образования (ESYP). Учреждения высшего образования Греции присваивают свои собственные квалификации (степени, дипломы, степень магистра, кандидатские степени). Национальная система кредитов

существовала в обоих секторах высшего образования с начала 1980-х. Фактически, это система накопления, в которой кредиты непосредственно эквивалентны еженедельным часам обучения (например, курс четырех обучающих часов в неделю соответствует четырем кредитам). Однако, ECTS (Система перевода европейских кредитов/оценок) используется учреждениями в обоих секторах как система мобильности для европейских программ. Новый закон от 2005 года «О гарантии качества высшего образования» обязует использовать ECTS для передачи и накопления в образовательных программах с двумя циклами во всех высших учебных заведениях. В настоящее время, ECTS полностью реализована и используются обе системы. Высшие учебные заведения призваны настроить свои собственные внутренние механизмы гарантии качества, чтобы обеспечить прочное основание для внешней оценки. Цель в том, чтобы эффективно объединить институциональную автономию и подсчет кредитов, в рамках контроля качества национального образования. Каждое учреждение имеет право на независимое принятие решения и поэтому ответственно за создание его собственной системы гарантии качества для оценки образования и административно-исследовательские функции, несмотря на общие положения, изложенные в законодательстве. Обучение и административный персонал, также как и студенты - главные участники и заинтересованные в этом процессе лица.

5.1.1 Университеты и технические университеты.

Все высшие учебные заведения третьей образовательной ступени, аккредитованные государством, в Греции бюджетные. Продолжительность обучения для получения диплома бакалавра для большинства дисциплин составляет 4 года (дневное отделение). Продолжительность программ в инженерной области, стоматологии, фармакологии, агрономии, лесоводства, наряду с некоторыми программами в области искусства, составляет 5 лет (240 E.C.T.S – 300 E.C.T.SISCED 5 A). Медицина - единственная дисциплина с продолжительностью обучения 6 лет.

Сельскохозяйственный университет Афин, университет Аристотеля Салоников (кампусы: Салоники, Серрес), Афинская Школа Искусств, Афинский университет Экономики и Бизнеса, университет Демокрита Фракии (кампусы: Комотини, Ксанти, Alexandroupoli, Орестиада), университет Harokopio, Греческий Открытый университет, Международный греческий университет, Ионийский университет, Национальный и университет Kapodistrian Афин, Национальный Технический университет Афин, университет Социальных и Политических Наук Panteion, Технический университет Крита, университет Эгейского моря (кампусы: Митилини, Хиос, Karlovasi, Родос, Ermoupoli, Мирина), университет Крита (кампусы: Heraklio, Rethymno), университет Иоаннины, университет Македонии, университет Патр (кампусы: Патры, Агринион), университет Пелопоннеса (кампусы: Триполи, Korinthos, Каламата, Нафплио, Sparti), университет Пирея, университет Фессалии (кампусы: Лариса, Волос, Кардица, Трикала, Вампир), Университет западной Македонии (кампусы: Флорина, Козани).

5.1.2 Технологические образовательные институты

Все высшие технологические образовательные институты, аккредитованные государством, в Греции бюджетные. В 1983 были основаны первые технологические образовательные институты, которые на сегодняшний день предоставляют 4-летнюю программу для степени бакалавра (дневное отделение), эквивалентны степени бакалавра (240 кредитов E.C.T.SISCED 5 A), а с 2008 им также разрешено разрабатывать свои собственные программы по магистратуре и аспирантуре и присваивать степени магистра и кандидата наук.

Александрийский технологический Образовательный Институт Салоников (кампусы: Sindos, Катерини, Килкис, Неа-Муданья), Высшая школа Педагогического и технологического Образования, Технологический Образовательный Институт Афин, технологический образовательный Институт Chalkida (кампусы: Chalkida, Thiva), технологический Образовательный Институт Крита (кампусы: Heraklio, Ханья, Rethymno, Ажио Nikolaos, Иерапетра, Сития), технологический Образовательный Институт Эпира (кампусы: Арта, Иоаннина, Превеза, Игуменица), технологический Образовательный Институт Ионических островов (кампусы: Лефкада, Аргостоли, Ликсури, Закинф), технологический Образовательный Институт Каламаты (кампусы: Каламата, Sparti), технологический Образовательный Институт Кавалы (кампусы: Кавала, Драма, Didymoteicho), технологический Образовательный Институт Вампира (кампусы: Вампир, Амфисса, Karpenisi), технологический Образовательный Институт Ларисы (кампусы: Лариса, Кардица, Трикала), технологический Образовательный Институт Западной Греции (кампусы: Patras, Missolonghi, Пиргос, Aigio, Нафпактос и Amaliada) (Созданный союзом T.E.I. Патр и T.E.I. Missolonghi), технологический Образовательный Институт Пирея, технологический Образовательный Институт Серреса, Образовательный технологический Институт западной Македонии (кампусы: Козани, Флорина, Кастория, Гревена и Ptolemaida).

Студенты, успешно завершившие обучение в высших учебных заведениях, получают степень Ptychio, которая дает возможность трудоустраиваться или продолжать обучение на уровне последипломного образования. Выпускники T.E.I. и университетов могут продолжить обучение для получения степени магистра и кандидата наук, если они соответствуют критериям, установленным каждой кафедрой, разработавшей курс. Согласно конституции Греции, высшее образование государственное, предоставляется исключительно государством исключительно бесплатно. Плата за отдельные программы степени магистра устанавливают кафедры, разрабатывающие курс. Государственный Фонд Стипендий (IKY) предоставляет стипендии студентам, которые учатся в учреждениях высшего образования. Стипендии также предоставляются выпускникам университетов и технических учреждений образования, аспирантам в Греции и за границей на основании учебных достижений выпускника. Кроме того, студенты (любого уровня) могут получать

гранты мобильности, чтобы учиться в других европейских ВУЗах в рамках программы непрерывного обучения (LLP). Базовый уровень высшего образования заканчивается получением диплома первой степени (ptychio) в обоих секторах высшего образования, т.е. как в университете, так и в технологическом секторе. На следующем уровне присваивается вторая степень, именуемая дипломом специализации выпускника (эквивалентна Степени магистра), и третий уровень (докторская степень). Продолжительность исследований в областях, регулируемых государством (медицина и хирургия, сельское хозяйство, искусство, стоматология, фармакологии, ветеринарии и инженерных специальностях), составляет пять - шесть лет. Докторская степень присваивается после проведений трехлетних исследований, включая подготовку и написание диссертации. В некоторых кандидатских программах теоретические курсы обязательны и сдаются до проведения исследования. В соответствии с законом 2004 года, установлена новая международная схема единых Степеней магистра. Схема предусматривает сотрудничество между учреждениями, для разработки деталей относительно организации и функционирования исследовательских программ последипломного образования, для получения единой квалификации. Статья 23 ,закон 3404.

5.1.3 Отдел по связям и трудоустройству в греческих университетах

Отделы по связям и трудоустройству –относительно молодые отделы в греческом высшем образовании, так как впервые они появились в университетах и институтах технического образования страны в начале 1990-х, при соответствующем финансировании из A CSF. Последующее финансирование через B и C CSF позволило создать отделения связи почти во всех учреждениях высшего образования, посредством чего был разработан широкий круг мероприятий, направленный на поддержку научного сообщества, в частности, в переходном периоде студентов и выпускниковот исследований к профессиональной деятельности от университета на рынок труда. Существующие сегодня предоставляемые услуги отделами по связям и трудоустройству рассчитаны на широкую аудиторию, которая охватывает академическое сообщество (студентов, аспирантов, выпускников, профессорско-преподавательский состав, научных работников и т.д.), рынок труда (предприятия, палаты, организации работодателей, и т.д.), а также студентов, родителей, школы профориентации консультантов из области среднего образования и т.д.).

Если быть точнее, то наиболее важными услугами, предоставляемыми большинством отделов по трудоустройству, являются следующие:

• Услуги консультации

Групповые и индивидуальные консультации, касающиеся составления резюме, сопроводительного письма, личного собеседования, методов поиска работы и карьерных решений.

• Услуги, связанные с биржей труда

Включают мероприятия, направленные на рыночный подход. Работают, главным образом, за счет развития контактов и сотрудничества с предприятиями и организациями работодателей, также посредством извещения о доступных рабочих вакансиях. Кроме того, отделы по связям сосредоточены на материалах (печатных и / или электронных), связанных с актуальными профессиями на бирже труда и т.д.

• Услуги, связанные с последипломным образованием и стипендиями.

Они информируют и поддерживают последипломное образования студентов в Греции и за границей, помогают в выборе соответствующей программы последипломного образования.

• Услуги для преподавателей факультетов и кафедр учреждений образования. Во всех учреждениях систематически или по мере необходимости проходят двухсторонние встречи и имеет место сотрудничество между преподавателями, кафедрами и факультетов.

• Услуги информирования среднего образования

В сотрудничестве с руководящими органами среднего образования, проводятся профориентационные мероприятия для информирования учащихся, родителей и школы о существующих направлениях специальностей ВУЗа и их выпускниках.

• Организационные мероприятия, встречи и семинары по поводу объявлений на бирже труда и днях карьеры и изучения учебных планов по магистерским направлениям.

• Предпринимательские услуги.

Это относительно новая услуга, которая начала предоставляться с начала 2003 года. Мероприятия преимущественно расчитанные на студенческую аудиторию - организация семинаров по групповому консультированию с пометками, разработанными тем же самым Отделом по карьере, для удовлетворения определенных потребностей. Параллельно проходят семинары, организовываются и функционируют информационно- справочные библиотеки и листовки по заинтересованности в предпринимательской деятельности, знакомство с веб-сайтом о Предпринимательской деятельности и т.д.

Исследования

Эти услуги включают разработку исследований по освещению конкретных потребностей с целью улучшения/приспособления своих услуг таким образом, чтобы достичь максимально возможной поддержки бенефициариев. Услуги, предоставленные офисами по карьере, хотя и не связаны с предпринимательской деятельностью, чрезвычайно важны и полезны, так как могут не только дополнять мероприятия связанные с предпринимательской деятельностью, но и могут способствовать увеличению числа студентов. В этом плане необходимо создание организационной единицы в высших учебных заведениях для ведения непрерывной работы в этом направлении.

Почти в то же самое время, одновременно с Офисами карьеры, отделения связи функционируют в рамках тех же источников финансирования, но при Министерстве

культуры и развития, а не в Министерстве образования. Цель Отделения связи - поддержать членов сообщества университета и помочь создать соответствующие партнерства для дальнейшего развития инноваций в научных исследованиях.

Отдел по связям, как правило, включает два звена: отдел по связям с общественностью и рекламе и отдел исследований результатов, разработки и эксплуатации. Отдел по связям с общественностью и рекламе ставит целью активизировать научно-исследовательские группы университета на создание предложения, соответствующего интересам исследователей и сосредоточен на поиске подходящих партнеров и соответствующих источниках финансирования для развития научно-исследовательской деятельности ученых. Также благодаря мероприятиям этого отдела, работа Отдела по связям известна как в академическом сообществе, так и в мире бизнеса, в то время как отдел занимается еще и повышением квалификации персонала и поиском финансирования для последнего. Работа отдела исследований результатов, разработки и эксплуатации направлена на оказание необходимой помощи для исследователей для разработки и эксплуатации результатов своих исследований. Отделения связи, как правило, предлагают следующие услуги: ведут непрерывную запись на семинары и предоставляют возможность поучаствовать в программах, системно-адресную информацию по интересующим семинарам, доступному финансированию, кроме заявок на сотрудничество с другими учреждениями, в зависимости от их интересов и способностей, предоставляют консультации и помощь для участия в конкурсных предложениях, содействие в трудоустройстве подходящих партнеров, поиске партнеров, консультирование в подписании соглашений об интеллектуальной собственности и о сотрудничестве в контексте программ долевого финансирования, налаживают контакты с местными предприятиями, которые заинтересованы в сотрудничестве с Университетом, создают сетевые связи с другими отделениями связи в Греции и за рубежом, устанавливают отношения с региональными, муниципальными и другими отделениями, участвующими в развитии области, устанавливают отношения с нашими близлежащими университетами и колледжами, организовывают информационные дни для исследователей, организовывают информационные дни для местных предпринимателей, предоставляют информацию сотрудникам предприятий по вопросам образования, связанным с повышением эффективности функционирования отдела, осуществляют поиск средств для финансирования для повышения эффективности отдела, налаживают контакты с местной прессой, изготавливают информационные материалы, наполняют и обновляют веб-сайт, непрерывно фиксируют результаты работы исследовательских лабораторий для осуществления поиска надлежащего метода финансирования, предоставляют юридические консультации и помощь в регистрации исследований и соглашений о сотрудничестве: Авторские права, товарные знаки, бизнес планы, патенты, соглашения о конфиденциальности для предварительного обсуждения эксплуатации исследования, соглашения о передаче технологии или технологий третьим лицам, лицензионного соглашения, соглашений о сотрудничестве, обзоры, поддержка в применении для патента, поиск существующих аналогов, принятие решений о получении греческого или другого патента, оказание помощи в подготовке заявки на патент, применении патента, поиск программы или финансирующих учреждений для использования результатов научно-исследовательских, финансирование текущих программ, финансирование из конкретных промышленных или других сообществ), которые находятся в контакте и

могут быть заинтересованы, финансирование из венчурного капитала, финансирование инвесторов, поиск партнеров через участие в целевых инвестиционных форумах.

В некоторых институтах высшего образования были созданы и действуют как Отдел по Трудоустройству, так и отдел по связям. Тем не менее, в некоторых ВУЗах, из-за отсутствия финансирования или недостатка персонала пытаются совместить два Отдела и предлагают в них совместные услуги. Конечно, есть также небольшое число университетов, где созданы и функционируют только отделы по Карьере, а отделения связи не функционируют или их услуги предоставляются косвенно через другие структуры или инициатива индивидуально исходит от профессоров и исследователей. С продолжением финансирования в рамках NSRF (Национальной стратегии) и действующей программы для образования и непрерывного образования, которые со-финансируются Грецией и Европейским Союзом, созданновый Отдел по Трудоустройству и Карьере, которая действует в области высшего образования с 2009 года и отвечает за организацию, контроль и координацию всех отдельных структур / программ высшего образования, имеющих отношение к рынку труда и промышленности. Отделы по Карьере, по практическому обучению, инновациям и предпринимательству, консультационные и отделы психологической поддержки, это отдельные части этого нового отдела по трудоустройству и карьере (SEC/OTK). Ниже приведена таблица государственных учреждений высшего образования а также институтов и их отделы по связям и карьере.

ТАБЛИЦА 1: ОТДЕЛЫ ПО СВЯЗЯМ В ИНСТИТУТАХ ГРЕЦИИ

УНИВЕРСИТЕТЫ И ИНСТИТУТЫ	ВЕБ-САЙТ	ОТК / ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ / ОТДЕЛ ПО СВЯЗЯМ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ & КАПОДИСТРИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ АФИНЫ	*http://www.uoa.gr/*	ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://www.uoa.gr/foithtes/symboyleytikes-yphresies/grafeio-diasyndeshs.html БЮРО ПО СВЯЗЯМ http://www.uoa.gr/to-panepistimio/yphresies-panepisthmiakes-monades / grafeio-diamesolabhshs.html
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ АФИНЫ (НТУА)	*http://www.ntua.gr/*	ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://career.central.ntua.gr/
		ОТДЕЛ ПО СВЯЗЯМ http://liaison.ntua.gr/core/portal.asp?cpage=NODE&cnode=1
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АФИНЫ	*http://www.aua.gr/index.PHP*	ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://www.career.aua.gr/
УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И БИЗНЕСА АФИНЫ	*http://www.aueb.gr/*	ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://www.career.aueb.gr/
УНИВЕРСИТЕТ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИХ НАУК ПАНТЕОН	*http://www.panteion.gr/*	ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://www.panteion.gr/index.php?p=content§ion=20&id=143&lang = e
АФИНЫ ИНСТИТУТ ИСКУССТВ	*http://www.asfa.gr/*	ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://www.dasta.asfa.gr/frontend/articles.php?cid=2

УНИВЕРСИТЕТ ПИРЕЯ	*http://www.unipi.gr/*	ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://career.unipi.gr/
УНИВЕРСИТЕТ АРИСТОТЕЛЯ САЛОНИКИ	*http://www.auth.gr/*	ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://dasta.auth.gr/cms-item.aspx?sid=2&id=155
УНИВЕРСИТЕТ МАКЕДОНИИ	*http://www.uom.gr/in-dex.php*	ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://career.uom.gr/careerindex/index.html
УНИВЕРСИТЕТ ЗАПАДНОЙ МАКЕДОНИИ	*http://www.uowm.gr/*	ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://dasta.uowm.gr/career/
УНИВЕРСИТЕТ ПАТРЫ	*http://www.upatras.gr/*	ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://www.upatras.gr/index/page/id/104
УНИВЕРСИТЕТ ПЕЛОПОННЕС	*https://www.uop.gr/inde x.php*	ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://career.uop.gr/
УНИВЕРСИТЕТ ЯНИНА	*http://www.uoi.gr/gr/*	ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://www.uoi.gr/gr/facilities/career_of-fice.php ОТДЕЛ ПО СВЯЗЯМ http://liaison.uoi.gr/
УНИВЕРСИТЕТ КРИТА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ЗАПАДНОЙ ГРЕЦИИ	http://www.uoc.gr/ http://www.teiwest.gr/in-dex.php/en/	ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://www.dasta.uoc.gr/career/ ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://www.teiwest.gr/index.php/el/home-2/dasta-gr

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ПИРЕЙ	http://www.teipir.gr	Структура занятости и карьеры (S.E.C.) http://www.teipir.gr/index.php?option=com_content&task=view&id=90&Itemid=84 Отдел по связям http://gdias.teipir.gr Консультативная помощь и Центр психологической поддержки counseling@teipir.gr Отдел практического обучения http://apollon.teipir.gr/praktiki/ Отдел инноваций и предпринимательства http://www.teipir.gr/mke/ Европейские программы и Отдел международных связей, http://euoffice.teipir.gr/ Т.Е.I. Ассоциация по трудоустройству выпускников Пирея http://gdias.teipir.gr/alumni
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ЦЕНТРАЛЬНОЙ МАКЕДОНИИ	http://www.teiser.gr/	ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://diasyndesi.teicm.gr/
ИНСТИТУТПЕДАГОГИЧЕСКОГО И ТЕХНОЛОГИ-ЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ	http://web.aspete.gr/aspete/index.php http://www.aspete.gr/	ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ http://dasta.aspete.gr/Career/default.aspx

5.2 ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ПИРЕЯ (TEIPIR)

Утвержден специальным указом в 1976 г, посредством слияния двух факультетов. Создан в соответствии с положением 1404/83 в 1983 году. Этот технологический образовательный институт сохраняет высокий уровень преподавания, которое ведется на базе прикладных исследований по всем специальностям. Технологический

образовательный институт Пирей поддерживает постоянные связи с другими национальными и зарубежными научно-исследовательскими институтами, направленными на постоянное совершенствование образования, которые они предлагают своим студентам.

С другой стороны, TEIPIR принимает участие в многочисленных совместных программах ЕС для того, чтобы укрепить международное сотрудничество и содействовать распространению знаний. TEIPIR является одним из старейших технологических образовательных институтов в Греции с древними традициями активного участия в образовательной жизни страны. Студенты, желающие поступить в TEIPIR должны сначала успешно сдать все государственные экзамены, согласно требованиям законодательства, и при условии поступления, обязательно посещение во время всего курса образования. В рамках своих курсов TEIPIR предлагает теоретическое и практическое образование, чтобы помочь студентам использовать свои научные, технологические и креативные знания и навыки. Курс обучения на каждом факультете делится на 8 семестров, включая 6 месяцев практики. Для того, чтобы получить диплом, студенты должны успешно сдать дисциплины, предложенные их факультетом, написать дипломную работу и пройти 6 месячную практику. Здание основного здания университета TEIPIR находится в Западной Аттике в муниципалитете Эгалео, рядом с Пи Ралли и Тивон Стрит. Его стены расположены в самом сердце древних Афин, рядом с Академией Платона, где учились в древние времена философы. Его корпуса с современным оборудованием создают современную атмосферу образования. Здания занимают площадь в 100 000 м.² Положения 2916/2001, 3549/2007, 4009/2011 и 4076/2012 объединили существующую форму учреждения в институт высшего образования, обеспечивающий высокий уровень технологического образования при разработке научно-исследовательских программ для конкретных профессий. Программы обучения рассчитаны на студентов и аспирантов по предметам с технологической и экономической направленностью. TEI-PIR поддерживает постоянные связи с другими учреждениями и научно-исследовательскими институтами Греции и за рубежом и принимает участие в программах ЕС по улучшению международного сотрудничества с целью постоянного повышения уровня образования и развития науки.

TEIPIR предлагает широкий спектр послевузовских программ, высоко ценящихся и востребованных на рынке труда. TEIPIR является одним из независимых и автономных технологических институтов, который составляет технологический сектор национальной системы высшего образования. TEIPIR предлагает более чем 25 различных специальностей – с присвоением квалификации после прохождения программы всего периода обучения, от искусства и гуманитарных дисциплин до прикладных дисциплин в технике и машиностроении. Институт имеет свой собственный кампус приблизительно 100.000 м^2 посреди оливковой рощи, которая включает некоторые из тех оливковых деревьев, которые отбрасывали тень на Академию самого Платона, располагавшуюся поблизости в то время. Институт располагается недалеко от живописного и известного всем порта Пирея, на территории пригорода самих Афин. Регулярное автобусное сообщение обеспечивается городской транспортной системой, соединяющей институт непосредственно с центром города Афины - Пирей, а также с остальной частью Аттики посредством соединений. Регулярное автобусное сообщение соединяет институт со станцией метро Egaleo на расстоянии 2 км. Программы последипломного образования в Tei Пирей находятся под

пристальным вниманием администрации и поддерживаются специальным штатом сотрудничающих учреждений, пользующиеся общей известностью на рынке. Tei Пирей приветствует международных студентов и обещает современное обучение в лучших традициях греческого гостеприимства. Как уже упомянуто, деятельность Института основывается на положениях 4009/2011, 4076/2012, 3549/2007, 2916/2001. Предлагаемые дипломы по специальностям признаются греческим государством и ценятся в ЕС. Обучение на кафедрах Tei Пирея для получения диплома образования первой ступени длится как правило четыре года и эквивалентно 240 ECTS по Болонскому процессу. После церемонии вручения дипломов новые ученые могут продолжить обучение на второй ступени – в магистратуре, которая длится один - два года что эквивалентно 90-120 ECTS. Затем возможно обучение на третьей ступени для исследовательской деятельности соискателей кандидатского и докторского минимума в сотрудничестве с несколькими университетами Греции или Европы. В институте работает 9 кафедр. Они сгруппированы в два факультета. Факультет технологического машиностроение включает следующие:

1.Кафедра автоматизации машиностроения, 2. Кафедра гражданского строительства, 3. Кафедра разработки компьютерных систем, 4. Кафедра электротехники, 5. Кафедра электроники, 6. Кафедра машиностроения, 7. Кафедра технического текстиля

Экономический Факультет включает кафедры:

1. Бухгалтерского учета и финансов, 2. Факультет Бизнеса и Управления

TEI Пирей может присваивать докторскую степень согласно процедурам высшего образования.

Существует шестнадцать (16) программ для исследователей второй ступени (Магистр). Некоторые из них являются автономными и регулируются правилами TEI Пирей. Есть также программы, которые организованы в сотрудничестве с несколькими университетами в Европе и США.

- Бухгалтерский учет и финансы, Магистр Делового Администрирования, Политика Экономики общественного сектора, Международный бизнес-менеджмент, Управления здравоохранения, научные решения и информационные системы, Менеджмент энергетических систем и оптимизации, Информационные и коммуникационные технологии в образовании, системы информационных коммуникаций, Прикладные информационные системы управления, в строительстве, прикладная политика и Методы охраны окружающей среды, Образовательные технологии и развития трудовых ресурсов, Передовые промышленные и производственные системы, Магистр в области энергетики, промышленная продукция и системное проектирование, Сейсмические и энергетические преобразованиями строительства и устойчивого развития.

Каждый год выпускается примерно 1500-2000 новых студентов, обучающихся в Tei Пирей, а общее число студентов очной формы обучения составляет примерно 12.000, а вместе со студентами заочной формы обучения, общее число учащихся достигает 25.000. В штате 160 профессоров. Преподавательский состав включает примерно 300 преподавателей свободного графика. Академическая работа поддерживается 160

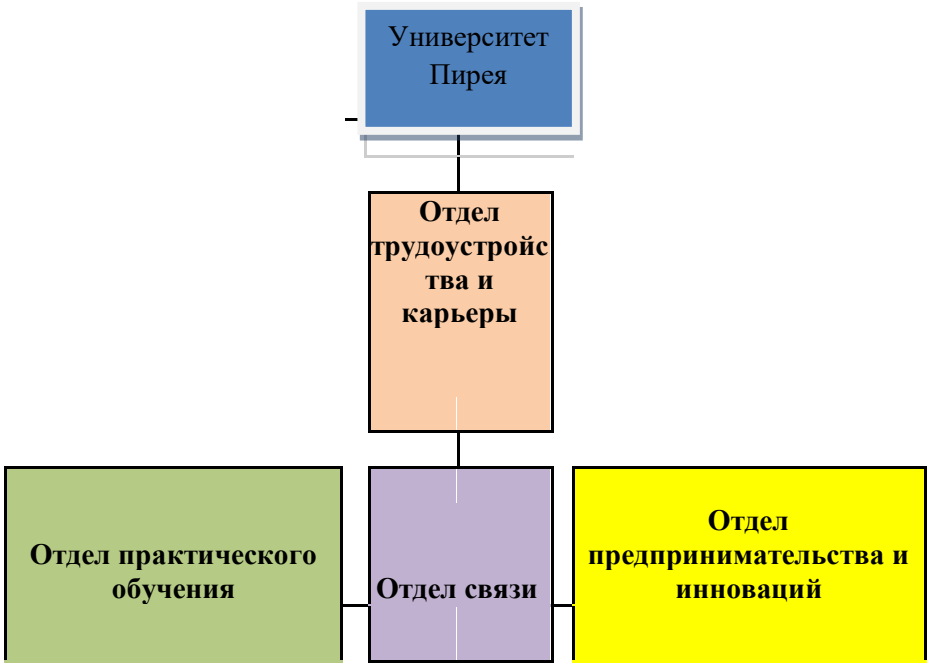
постоянными членами административного персонала и 20 постоянными членами технического персонала. Эти связи также поддерживаются примерно 30 дополнительными лицами, которые заняты в нескольких программах R&D. В распоряжении студентов имеется 25 лабораторий на инженерном факультете и 10 лабораторий на факультете бизнеса и экономики. Они используются для практического обучения и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Институт участвует в нескольких научно-исследовательских программах и программах развития, которые финансируются правительством Греции и Европейского Союза. Tei Пирей является вторым по величине институтом технологического образования в Греции, с 2 Факультетами: Факультетом прикладных наук и факультетом управления и финансами, 9 кафедрами и более чем 25.000 студентов, работает 17 полностью аккредитованных программ для аспирантов в различных академических областях, в сотрудничестве с другими университетами как в Греции, так и за рубежом, поддерживает постоянные связи с другими зарубежными образовательными и научно-исследовательскими учреждениями, а также участвует в многочисленных программах Европейского Союза, наряду с тем наращивает международное сотрудничество и улучшает распространения знаний. Tei Пирей в качестве автономного государственного учреждения высшего образования в основном поддерживается государственными фондами и бюджетом Исследовательской комиссии. Эта учетная запись является обработкой ассигнований на научные исследования и образование, а также ассигнования, такие как EPEAEK, NSRF, которые получены из различных источников и предназначенные для покрытия расходов, которые требуются для исследований, образования, профессиональной подготовки, развития проектов, а также непрерывного обучения. На самом деле, с новой философией международного образования, все фонды третей степени образования оцениваются по новой социальной себестоимости через их активное участие в экономике. Прикладные технологические исследования постоянно создают все более тесные отношения с единицами производства. Имея в виду все сказанное выше, естественно, что этот Специальный Счет постоянно обновляется, так как он является способом материализации этой связи. Существует технологический научный центр, в рамках Tei с производственными объектами, который функционирует для расширения исследований и зоны своих полномочий. Существует также Центр профессиональной подготовки, расположенный в центре Афин, который предлагает учебные программы для университетов и выпускников средней школы. Каждый учебный год начинается 1 сентября и заканчивается 5 июля следующего года. Он включает в себя два семестра (зимний и весенний семестр) по 15 недель каждый. После окончания курса в каждом семестре следует два последовательных экзаменационных периода по программе (обычно от 15 дней). Главный устав института (установленные процедуры): В соответствии с Положением об учебе, опубликованным в документе Правительства 816 \ 21-5-1999, предлагаемые модули разделены на три категории: обязательные модули, обязательные выборочные модули и дополнительные модули. Общее количество модулей для каждого студента сорок (40), которые оцениваются в 240 зачётных единиц. Каждый модуль может включать в себя теорию, лабораторные работы, консультации, семинары и специальные проекты. Некоторые модули характеризуются как обязательные и являются непременным условием для других модулей, которые характеризуются обусловленными (несамостоятельными). Экзамены: В зависимости от того как излагался каждый модуль, есть контрольные – лабораторные работы (которые проходят в течение семестра), сочинения, а также

выпускные экзамены в конце каждого семестра, которые проходят в два последовательных периода, Распределение: Распределение - Предоставляется возможность распределения на шестимесячное обучение, когда студенты успешно посетили 2/3 обязательных курсf и все модули по специальности. Целью распределения является консолидация и применение всех знаний, накопленных в ходе исследований. Можно получить место в государственных или частных компаниях, а также учебных центрах и на предприятиях стран Европейского союза в рамках европейских программ. Студентам, находящимся по распределению на предприятии, предоставляется заработная плата. Диссертация: Диссертация разрабатывается под руководством педагогических кадров по вопросам, связанных с темой исследований, и в устной форме представляется комитету из трех членов, публично, один из которых, является руководителем студента. Институциональным координатором ECTS является проректор по учебной работе. Экзамен и оценивание: согласно положениям, регулирующим учреждение, оценивание проводится по шкале от нуля до десяти и распределение оценок выглядит следующим образом: 8,5-10: Отлично, 7,0-8,4: Очень хорошо, 5,0 -6,9: Хорошо, 4,0-4,9: Недостаточно, 0-3,9: Плохо . Для успешного завершения курса требуется набрать по меньшей мере 5,0. Общая информация для студентов: Стоимость проживания для студентов минимальная из-за низких цен на услуги в Tei Пирей и аренду помещения, которое предоставляется студентам с финансовыми трудностями. Кроме того, за обучение в институте плата не взимается. Книги и конспекты предоставляются тоже бесплатно. Некоторым студентам Стипендии выплачиваются из Национального фонда стипендий, в качестве критерия берется их обучение и данные их финансового положения. Стипендии также выдаются студентам, которые продолжают учебу в ВУЗах в Греции и за ее пределами. Удостоверения выдаются студентам после их ежегодного появления под роспись в секретариате. Удостоверение предоставляет льготы на весь транспорт (автобусы, троллейбусы, метро, поезда, корабли, самолеты) в Греции и за рубежом (поезда и самолеты). Проживание: Студенты с финансовыми трудностями, а также из многодетных семей, останавливаются в номерах гостиниц, с которыми Tei заключил соглашения, в противном случае этим студентами предоставляется пособие. Питание: Студентам, которые имеют право на карточки на еду, предоставляется бесплатный завтрак, обед и ужин в столовой факультета, которая находится на первом этаже здания A Tei. Остальные студенты могут питаться в той же столовой, оплачивая символическую сумму денег. Столовая Tei может вместить около 600 человек; обслуживание обеспечивает 20 человек. Также есть 4 кафетерия на факультете. Медицинские услуги: предоставляются незастрахованным студентам, они имеют право на полное обеспечение медикаментами и госпитализации. Личная медицинская карточка, которая предоставляется студентам, гарантирует бесплатный медицинский осмотр, стоматологическую помощь, ортопеда, пособия по беременности и физиотерапию. Врач и медсестра задействованы факультетом на регулярной основе для медицинской консультации и при возникновении чрезвычайных происшествий.Финансовая поддержка для студентов: При определенных обстоятельствах, студенты с финансовыми проблемами могут получить беспроцентный займ, который должен быть оплачен после окончания обучения ежемесячными платежами. Студенческий отдел: Каждый студент закреплен за постоянным сотрудником персонала, который консультирует / обучает его в каждом конкретном случае. В особых случаях психологическая поддержка может быть обеспечена особыми специалистами. Согласно Декрету Президента 483/84,

работающие студенты получают льготу нао учебу, а также на экзаменах. Им даётся отпуск в четырнадцать дней , а также сокращенный рабочий день. Студенты с особой квалификацией могут получить частичную занятость в различных программах Tei и, выполнять определенные услуги в учреждении. Учебные принадлежности: *Фотокопицентр*: Существует специальное подразделение в институте для бесплатной печати документов, которое предназначено для студентов. *Спортивные площадки*: Наша цель – обеспечить полную спортивную подготовку, Tei Пирей предлагает баскетбол, волейбол, теннис и футбольные поля, а также настольный теннис с программами для всех вышеперечисленных видов спорта и под вниманием тренеров. Также организовываются специальные турниры и соревнования по различным видам спорта, а также соревнования с другими университетами, в Пан-эллинских играх между всеми греческими университетами , в европейских, а также мировых организациях и в благотворительных играх. *Библиотека*: Студенты имеют возможность использовать библиотеку Tei, которая насчитывает 16.000 наименований книг (27.000 томов), 160 журналов и диссертаций. Время работы библиотеки: с понедельника по пятницу с 9:00 до-19.00 . *Электронная библиотека*: Электронная библиотека дает студентам возможность получить доступ к книгам, журналам и библиографическим данным, а также ко всем видам цифровой информации и знаний, которые доступны в библиотеках других образовательных и исследовательских учреждениях (национальных и международных). Кроме того, предоставляется бесплатный доступ в Интернет , а также использование цифрового материала в виде CD-ROM. Отдел *Общественных связей и информации*: Деятельность этого отдела - развитие связей с общественностью Tei, доступной деятельности Tei как на национальном, так и на международном уровне, достижение и подписание соглашений с зарубежными фондами, организация лекций, церемоний и культурных мероприятий, обменных отношений с зарубежными учебными фондами и союзами, а также пребывания обучающихся иностранцев. *Компьютерные услуги*: Все студенты имеют доступ к компьютерным лабораториям, где им преподаются соответствующие курсы и они имеют возможность использовать компьютер для своих исследований, а также написания эссе. Международные программы: С помощью Европейского Союза и Международного отдела связей, Tei участвует во многих программах, таких как SOCRATES / ERASMUS, TEMPUSPHARE, TACISTEMPUS, ADAPT, JEANMONNET, LEONARDO DA VINCI и др. Студенты приглашаются к участию в таких программах, чтобы получить специальные знания и опыт. Лингвистический центр: Студенты имеют возможность совершенствовать свои знания в иностранных языках, таких как английский, французский, итальянский и немецкий языки. С другой стороны, иностранные студенты могут совершенствовать свои знания и практиковать греческий. Для этого в нашем лингвистическом центре есть две лаборатории, на 30 студентов каждая, оснащенные компьютерами и оптико-акустическими системами. Союз студентов: Все студенты Инженерного факультета являются членами Союза вышеупомянутого факультета. Им управляют комитет из 9 человек, который избирается каждый весенний семестр студентами TEIPIR. Особый отдел студенческого союза занимается текущими проблемами студентов, такими как питание, размещение, и т.д. Отдел трудоустройства и карьеры будет проанализирован ниже.

5.3 ОТДЕЛ ТРУДОУСТРОЙСТВА И КАРЬЕРЫ TEIPIR

Отдел трудоустройства и карьеры (ОТК) был создан решением Совета от TEIPIR с Законом 20 / 26.05.2009. Он координирует, планирует и программирует отдельные структуры, которые составляют институциональный отдел трудоустройства и карьеры (ОТК): отдел по связи, отдел повышения квалификации, Отдел инноваций и предпринимательства, консультирования и поддержки, психологический центр. Цели структуры - эксплуатация экономии, оптимизация координация и управления, расширение и укрепление связей с другими учреждениями, на рынке труда и практического продвижения подготовки / работы / инноваций / предпринимательства, аккредитованных органов. Эта структура представляет собой объединенные действия, преобразование и рационализацию структур технологических учебных заведений относительно вышеупомянутых вопросов и осуществляет связь между образованием и рынком труда. Роль структуры - получить видение, разработать стратегию для каждого учреждения, его связи с рынком труда и обеспечить развитие устойчивого и скоординированного подхода к отдельным структурам и политике Фонда в этой области. ОТК рекомендует компетентным органам Института всегда реализовывать свои решения в сотрудничестве с другими заинтересованными ведомствами учреждений. Деятельность Структуры направлена на студентов и аспирантов и выпускников. Основная цель заключается в предоставлении студентам в организованном порядке возможности испытать среду их будущей карьеры и в то же время повысить знания и навыки, которые позволят им претендовать на лучшие условия и место в профессиональной сфере. Все составные индивидуальных сделок координируются ОТК, но всё равно каждый из компонентов имеет свою собственную административную организацию и функционирует в соответствии с графиком Технологического института образования Пирей и законодательства.



5.3.1 Отдел связи TEIPIR

Отдел связи Tei Пирей был создан в рамках Института для оказания поддержки при необходимости и с целью наращивания контактов, тем самым позволяя Tei поддерживать постоянную связь между образовательным сообществом и производственными мощностями. В 1993 году Отдел Карьеры был создан в Tei Пирей во главе с научным руководителем профессором доктором Солоном Антониу (1993-2010). Отдел начал работать при участии и общественной поддержке 2 сторон (Министерства национального образования и религиозных дел Греции - Образовательной программы и программы начального профессионального образования. В 1997 году он был включен в 2-ую программу CSF (Рамки Общеобразовательных стандарты), переименован в Отдел Связи и начал участвовать в горизонтальной деятельности по связям Греции Tei. В 2001 году он был включен в 3-ю C.S.F. в формально организационную структуру Tei. В 2010 году была инициирована деятельность CSF.

Отдел трудоустройства и Карьеры с общим бюджетом в 2.647.897,00 € до 2014 года, с Институциональным Научным руководителем доктором Антонисом Антониу (2009-2013) и доктором Димитрисом Тселесом (2013-.....). В 2007 году Отдел связи становится членом EUE-NET (сеть европейских университетских предприятий), а в 2010 году становится членом CDO-NET (Европейская сеть отдела развития карьеры). С 1993 по 2014 года Отдел по связи демонстрирует 21 год успешной работы с общим бюджетом в 1.683.572,81 €.

5.3.2 Отдел Практического обучения Tei Пирей

Отдел практического обучения: Шестимесячное распределение является обязательным для Tei Пирей, когда студент успешно принял участие в 2/3 из обязательных курсов и всех модулей по специальности. Целью распределения на

предприятие является консолидация и применение всех знаний, накопленных в ходе исследования. Целью распределения является получение места в государственных или частных компаниях, а также учебных центрах и предприятиях стран ЕС, в пределах европейских программ. Студентам, получившим распределение на предприятие, выдается зарплата. Практика является важной частью института, устанавливая контакты между студентами и рынком труда. Это способ связи теории с практикой. Практическое обучение в отделе финансируется правительством ЕС и Греции и прорабатывает все вопросы стажировки - от нахождения, размещения до оценки качества практической подготовки и т.д.

5.3.3 Отдел предпринимательства и инноваций ТОИ Пирей

Отдел предпринимательства и инноваций был создан в качестве отдельного отдела вместе с ОТК. Тем не менее, до этого услуги предпринимательства были предложены отделом по связи факультетов бакалавриата через курсы предпринимательства. Мероприятия включают в себя курсы дистанционного обучения предпринимательству, производство учебного материала для учебных целей, посещения предприятий и других организаций, связанных с объектом изучения студентами, семинары для предпринимателей и руководителей бизнеса, виртуальных предприятий и / или развивающих упражнений, моделирующих ситуации на предприятии, такие как разработка веб-сайта, как для информирования, так и для размещения учебного материала, разработки тематических исследований, относящихся к конкретным существующим компаниям или конкретным вопросам бизнеса, разработка бизнес-идей и бизнес-планов, ценообразования, создание наставничества между студентами, бизнесменами и организациями, сети (включает в себя участие в мероприятиях и конференциях организаций, реализующих программы предпринимательства, связанные с разработкой сетей, с инкубаторами новых предприятий - технопарков, с новыми центрами предпринимательства), деятельность по продвижению и рекламе программ, таких как конференции, семинары, производства дисплеев и распространение печатных рекламных материалов.

5.3.4 Центр Консультирования и психологической поддержки Tei Пирей

В конце 2010 года с созданием структуры занятости и карьеры был создан и Центр Консультирования и психологической поддержки, современно оборудованный, который начал работать в качестве отдельного блока со специализированным опытным материалом, с амбициозными планами, используя современные инструменты, и сообща с упомянутыми выше отделами.

5.4 Презентация отдела связи Tei Пирей

Отдел связи Tei Пирей работает с 1993 года и предлагает:

- ✓ Источник современной и точной консультации и информацию по широкому кругу образовательных, профориентационных и консультационных вопросов.
- ✓ Отправная точка междуTei Пирей и рынком труда.
- ✓ Возможность получить контакт с органами государственного сектора в целом.
- ✓ Создания узлов между академическим обществом и производственным сектором с целью создания двусторонних партнерств.

- ✓ Контактный пункт между Tei Пирей и другими учебными заведениями по всей Греции и за рубежом.

Отдел связи был важной частью организационной структуры Tei Пирей с 2001 года. Он административно принадлежит Институту исследований координации и студенческой помощи и, в частности кафедре исследований, практическому обучению и карьере. С продолжением финансирования в рамках НСРР (Национальный стратегических рамок развития) и оперативной программы для образования и обучения жизни, которая финансируется совместно с Грецией и Европейским Союзом, отдел связи включен в структуре занятости и карьеры, ее учредили и она действует с 2007 года. Отдел связи является частью организации отдела трудоустройства и карьеры (СЗК) в Tei Пирей.

Для достижения своих целей Отдел по связи:

• Издает информационный материал.
• Организует семинары, специальные мероприятия и выставки.
• Создает свои библиотеки, которые хорошо снабжаются широким спектром информации, как в печатном виде так и в Интернете.
• Поддерживает конфиденциальные базы данных с подробной информацией о компаниях, выпускниках, студентах и т.д.,
• Проводит Высшие мониторинговые исследования карьер, социально-трудовые исследования рынка, работы профилей, исследований т.д.
• Предлагает консультацию по личным и карьерным вопросам и выполняет индивидуальные и групповые консультативные семинары.
• Имеет собственный специальный веб-сайт, блог, электронный журнал, профиль Facebook, Twitter, LinkedIn и Youtube, аккаунты, которые регулярно обновляются.
• Участвует в иной деятельности
• Координирует и поддерживает деятельность Ассоциации выпускников Tei Пирей.
• Разрабатывает Справочники: Руководство Управления карьерой в Греции и за рубежом, Руководство по Аспирантуре и Стипендиям в Греции и за рубежом, и т.д.
• Позволяет использовать компьютеры с бесплатным доступом в Интернет, а также предоставляет читальный зал.
• Проводит оценивание и расшифровку психометрических тестов бесплатно.
• Соединяет студентов и выпускников с потенциальными работодателями для работы соответственно с вакансиями в Греции и за рубежом.
• Поддерживает мероприятия, которые помогают студентам среднего уровня для важных решений карьеры и помогает воспользоваться специальными услугами, предлагаемыми институтом, его кафедрами.
• Разрабатывает совместные связи на местном, национальном и международном уровне с производительными и социальными службами.
• Собирает информацию о соглашении совместных или исследовательских проектов.
• Помогает в вопросах предпринимательства.
• Участвует в координационном, институциональном и консультативном комитете отдела трудоустройства и карьеры.
• Участвует в Европейской Сети университет и Компании и Сети Отдела Карьерного развития.

• Поддерживает комитет проекта, состоящий из представителей всех ведомств, направленных на двустороннюю информацию между академическим обществом и Отделом связи, по общим вопросам и интересам.
• И последнее, но не менее важное, отдел связи обеспечивает качество предоставляемых услуг, внедрённых и применяемых системой менеджмента, качества консультирования и консультирования услуги в образовательных вопросах и вопросах занятости в соответствии с DINENISO 9001: 2008.

Отдел связи предоставляет Вам информацию о:

- ✓ Аспирантуре в Греции и за рубежом,
- ✓ Стипендии и пособиях,
- ✓ Классификации степеней высшего образования,
- ✓ Профессиональных правах и сфере трудоустройства на кафедрах Tei Пирей,
- ✓ Работе в Греции и за рубежом,
- ✓ Предприятиях и профилях организаций,
- ✓ Написании резюме, сопроводительного письма, самостоятельного отчета и презентации или интервью для работы, аспирантуры, исследования или стипендии,
- ✓ Существующем законодательстве, программах занятости, финансировании для физических лиц специальных категорий,
- ✓ Подготовке и переподготовке,
- ✓ Семинарах, мероприятиях и конференциях,
- ✓ Соглашениях или совместных проектах, таких как проекты исследования I&D,
- ✓ Вопросах предпринимательства.

Услуги отдела связи могут быть предоставлены:

• Студентам (бакалавриатам и выпускникам) Tei Пирей, всем тем, кто уже имеет высшее образование и рассматривает варианты для продолжения учебы, тем, кто хочет оказаться на рынке труда или заинтересован в неполном рабочем дне или хочет быть волонтером.
• Старшекурсникам из Tei Пирей и всех других греческих Tei с общей специализацией, которые ищут временную работу.
• Выпускникам Tei Пирей и всех других греческих Tei с общими специализациями, которые хотят получить рабочее место, а также информацию об аспирантах, семинарах, профессиональных правах и т.п.
• Компаниям-организациям, которые ищут специализированный персонал, чтобы заполнить вакансии и стремятся развивать сотрудничество с Институтом.
• Преподавателям и администрации Tei Пирей, которые нуждаются в поддержке при организации различных мероприятий.
• Греческим и иностранным институтам, заинтересованным в развитии сотрудничества с Tei Пирей.
• Центрам консультации и ориентации и Отделам консультативной и профессиональной ориентации, студентам второй образовательной ступени, которым требуется информация о кафедрах Tei и возможностях карьерного роста для выпускников.

Как можно воспользоваться услугами отдела связи?

Отдел связи Пирей (A014) открыт ежедневно с 07:30 до 17:00 и вы можете воспользоваться его услугами, библиотекой, компьютерами или просто почитать некоторую информацию на досках объявлений. Пользоваться нашими услугами просто, мы предоставляем их бесплатно. Необходимо только заполнить определенную форму для регистрации, чтобы ваши даные оказались в базе данных отдела связей. Это позволит вам в полной мере воспользоваться нашими возможностями, образовательной информацией и консультационными услугами.
В частности: Если какой-либо старшекурсник / выпускник ищет работу на неполный или полный рабочий день в Греции или за ее пределами, желает получить информацию о дальнейшем образовании, ему необходимо воспользоваться консультационными услугами. Чтобы подписаться на Ассоциацию выпускников Пирей, он должен заполнить "Инвентарную карточку / Учетный бланк D 4.3.2". А если какой-то работодатель ищет студентов / выпускников, для заполнения вакансии на постоянный / определенный срок / неполный рабочий день / сезонную работу, он должен заполнить "Учетный бланк о доступной вакансии или практическому обучению D 4.3.1".

Состав сотрудников Отдела связи ТОИ Пирей:
-Профессор Пантэлис Малатэстас, научный руководитель отдела по связям и декан Факультета электротехники Tei Пирей, pmal@teipir.gr.
-Мария Калтсониани, инженер-механик, координатор и консультант по вопросам образования и вопросам распространения информации об отделе, а также осуществляет контроль менеджмента качества отдела по связям Tei Пирей, dy@gdias.teipir.gr и edu@gdias.teipir.gr.
-Христос Цитсис, инженер-механик, помощник координатора, менеджер по качеству труда на рынке, отвечает за состояние отдела по связям Tei Пирей, dy@gdias.teipir.gr.
-Евгения Моулоу, инженер по автоматике, консультант по трудоустройству и секретарь отдела по связям Tei Пирей secre@gdias.teipir.gr и ergasia@gdias.teipir.gr.
-Александрос Алатсатианос, инженер электронных сетей, администратор электронного журнала отделения по связям Tei Пирей, emagazine@gdias.teipir.gr.
-Нэсос Стержиополоус, инженер по автоматике, информационным технологиям и менеджер технической поддержки отдела по связям Tei Пирей, administrator@gdias.tei-pir.gr.
-Николас Алексиу, психолог, консультант по трудоустройству отдела трудоустройства и карьеры, counsellor@gdias.teipir.gr и counseling@teipir.gr

5.4.1 Миссия

Цель работы Отдела связей Tei Пирей обеспечить высокое качество предоставляемых услуг, как образовательным сообществам, так и государственными и частными компаниями, организациями, местными органами власти и коллегиальными органами. Предоставляя подобные услуги Tei Пирей стремится:

- Внести вклад в обучение, специализацию и профессиональное распределение студентов и выпускников института.
- Помочь предприятиям пополнить штат высококвалифицированным персоналом, в котором они нуждаются.
- Информировать институт о потребностях и требованиях производства и обеспечить его участие в мероприятиях, связанных с адаптацией учебных программ.

• Сотрудничать с аналогичными отделами на территории всей Греции и за рубежом.

Основополагающим принципом и приверженностью управления по связям Tei Пирей и действующей руководящей философией каждого члена своего персонала является - предоставить всем заинтересованным сторонам услуги, которые отвечают их требованиям в полной мере, которые соответствуют нормативным требованиям и соответствуют стандартам качества, на которых настаивает Отдел связей.

Для гарантии качества Отдела связи в Tei Пирей:

- Внедрена система менеджмента качества, которая соответствует стандарту ISO 9001: 2008. Она была применена ко всем аспектам работы Отдела и всем мероприятиям, участие в которых влияет на качество обслуживания, он предлагает и помощь, которую она предоставляет студентам и всем другим заинтересованным сторонам.
- Постоянно анализируются и улучшаются предоставляемые услуги везде, где это возможно, чтобы максимизировать эффективность своих процедур и, как следствие, его системы обеспечения качества в целом.
- Установлены измеримые объективные цели в отношении качества в Отделе, на Факультетах Tei, процедур и услуг. Усилия по достижению этих целей регулярно оцениваются Ведущими специалистами отдела связи Tei Пирей в рамках процесса обеспечения качества.
- Стремится обеспечить необходимые ресурсы для того, чтобы каждое звено Отдела связей действовало свободно, эффективно и результативно.
- Инвестирует в постоянное обучение и образование, чтобы держать свой персонал в курсе современных разработок и для поддержания концепции качества во всех мероприятиях Отдела. Проводит мониторинг состояния, и оценивание всех важных параметров и процедур для обеспечения достижения своих целей.

Приняв принцип непрерывного совершенствования, Отдел связей Tei Пирей признаёт и поощряет работу в команде и индивидуальные усилия каждого, делает инвестиции в людей и выражает свое уважение к студентам и другим заинтересованным лицам.

5.4.2 Компоненты программы

В текущей Национальной стратегической программе развития, отдел связи имеет следующее содержание:

РП 1: МЕРОПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЕ
РП 2: РАСПРОСТРАНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ
РП 3: НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ
РП 4: ОТДЕЛ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ
РП 5: ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ/КОНСУЛЬТАЦИИ
РП 6: КОНСУЛЬТАЦИИ/ОРГАНИЗАЦИЯ МЕНТОРСТВА

Таблица 2: Содержание проекта

ОСНОВНОЙ ОБЪЕКТА АНАЛИЗА представлен ниже.

Следуя принципам непрерывного совершенствования: Отделение связи в T.E.I. Пирей признает и приветствует командую работу и прикладываемые усилия каждого ее члена в отдельности, инвестирует в знания и выражает уважение ко всем студентам и прочим заинтересованным сторонам.

РП 1. НЕЗАВИСИМЫЙ АНАЛИЗ ОБЪЕКТА ПРЕДСТАВЛЕН НИЖЕ.

1. Работа отдела и управление (1/9/2010 — 31/10/2015)

1.1 Директор по научным исследованиям

1.2 Операционный отдел

1.2.1 Повышение квалификации сотрудников

1.3 Отдел развития, управления, технического обслуживания коммуникационно-информационнойсистемы связи и сети

1.3.1 Расширение, дальнейшее развитие информационной системы и интеграции в объедненной информационной системе отдела SEC

1.3.2 Развитие системы электронных услуг

1.4 Отдел Секретариата

1.5 Отдел сбора и обработки данных

1.5.1 Сбор и запись данных для мониторинга / оценки

1.5.2 Мониторинг успеваемости студентов / выпускников, которые воспользовались услугами отдела

1.6 Отдел менеджмента качества

1.6.1Создание механизма оценки проекта

Контрольная функция за ходом выполнения проекта (основного и финансового), целью которого является успешное завершение проекта, осуществляется **Научным директором** и **Операционным отделом** через Координатора внутренних дел и его заместителя в рамках координационной структуры SEC. Новая инновационная электронная система управления документооборотом применяется таким образом, чтобы ускорить передачу, улучшить условия труда и повысить производительность. **Отдел развития, управления, технического обслуживания коммуникационно-информационной системы связи и образовательной сети** проводит мониторинг работы сети, внедряет новые технологии в Отделении связи и предпологает: а) интеграцию в SEC объединяющей информационной системы б) разработку комплексной информационной системы– Системы связи / сетевого взаимодействия между бенефициарами Отдела связи и пользователями в реальном времени (Интерактивная система реального времени информационной сети) и в) совершенствование и дальнейшее развитие системы электронных услуг (e-Service Net). Все данные операций Отдела по связям собираются и кодируются в Мониторинговые Показатели в рамках масштабного механизма оценивания, который постоянно совершенствуется и обновляется отделом. Он включает в себя поддержание системы менеджмента качества, согласно ISO 9001: 2008, которую мы внедряли с 2007 года. Система, существующая на данный момент,расширяется, на регулярной основе проводится ее оценивание сотрудниками/внешними партнерами. Непрерывный механизм мониторинга был разработан для выпускников бенефициаров, постоянно пополняющих базу отдела SEC, и содействующих в разработке мероприятий для инвалидов и социально незащищенных групп, которые будут реализованы при помощи Консультационного центра при институте. Отдел связи разработал план мероприятий повышающих квалификацию своих сотрудников, с использованием методов электронного обучения по конкретным тематикам, таким как электронная консультация, непрерывное обучение и повышение квалификации сотрудников, и язык знаков. Кроме того, Отдел по связям организовывает командировки таким образом, чтобы участвовать в национальных и международных связях, встречах с трансфером знаний, соответствующих конференциях и т.д., для достижения своей цели.

РП2: ПРОПАГАНДА, РЕКЛАМА И РАСПРОСТРАНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ (1/9/2010 - 31/10/2015)

2.1 Базы данных и Обновление сайта, наполнение контентом и компоновка обьедененной информационной системы SEC.

2.2 Подготовка печатных и электронных информационных материалов.

2.2.1 Создание электронного журнала

2.2.2 Создание, обновление и наполнение читального зала и электронной Библиотеки

2.3 Мероприятия по организации и проведению промо-акций

2.4 Рекламные акции Отдела по связям в научном сообществе

2.5 Создание партнерской базы и продвижение мероприятий в академическом сообществе

2.5.1 Взаимодействие на международном уровне

2.5.2 Ведение профориентационной работы в учреждениях среднего образования

2.5.3 Оповещение всех партнеров об обновлении специальностей TEI Пирей, их выпускниках и их возможностях для трудоустройства.

2.5.4 Разработка механизмов для создания связи Выпускник-Институт.

Отдел по Связям постоянно обновляет и расширяет список печатных и электронных информационных материалов (Электронный журнал, Путеводитель по Карьере в Греции и за рубежом, аспиранты и стипендии в Греции и зарубежом, вакансии, Путеводитель по предпринимательской деятельности и т.д.). Сайт также постоянно обновляется и пополняется таким образом, чтобы удовлетворить возникающие потребности. Богатый информационный материал Отдела связи доступен в печатном виде не только в читальном зале, но и в цифровом архиве. Отдел связи постоянно организовывает мероприятия по интеграции, в ходе которых развивается сеть сотрудничества с некоторыми органами, палатами, Обсерваториями, Предприятиями / Промышленностью, университетами, Посольствами, Министерствами, Муниципалитетами, другими учреждениями и сетями на национальном, европейском и международном уровне. Разрабатывается интеграция с учреждениями среднего образованияи, Ассоциацией выпускников института.

РП3: ИССЛЕДОВАНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА (1/9/2010 - 31/10/2015)

3.1 Мониторинг исследования карьеры выпускников института Пирей

3.2 Исследование рынков труда

3.3 Обновление путеводителя по вакансиям

Мониторинг исследования карьерной деятельности выпускников инситута Пирей осуществляется каждые три года, также как и исследование рынка труда, целью которых является получение реальной картины о греческом рынке труда, непрерывном обучении, специфике нетрудоспособных и уязвимых групп населения. Путем совершенствования системы сбора данных, ведения учета, обработки и анализа, отделение связи стремится контролировать карьеру выпускников и одновременно создать полезный инструмент для развития и дальнейшего совершенствования, как при образовательном процессе, так и при трудоустройстве, особенно, в текущей сложной экономической обстановке. Что касается **путеводителя вакансий**, он обновляется и публикуется каждые три года для всех специальностей **TEI Пирей**, предоставляя еще один актив нашим пользователям-бенефициарам.

РП4: ТРУДОУСТРОЙСТВО (1/9/2010 - 31/10/2015)

4.1 Поддержка Студентов/Выпускников в процессе практического обучения / трудоустройства в Греции и за границей

4.1.1 Связь с другими организациями для трудоустройства

4.1.2. Сервис онлайн поиска работы

4.1.3 Советы по трудоустройству

Отдел по трудоустройству –одно из развивающихся направлений работы в отделении связи. Отдел А) имеет развитую сеть партнерских отношений с учреждениями, целью которых является обеспечение занятости на национальном, европейском и международном уровне, Б) организует и управляет информационной службой для работы в Греции и за границей, В) в настоящее время использует базу данных и ведет специальный блог для поиска мест практического обучения / работы в Греции и за границей, также развивает современный “jobnet” (онлайн-сервис для поиска резюме студентов / выпускников, новых вакансий работодателей, инновационных идей в предпринимательстве и т.д.), и Г) положил начало систематизации действий менторства (карьерного наставничества).

РП5: ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ (1/9/2010 - 31/10/2015)

5.1 Отдел образовательных консультаций

5.1.1 Информация о ВУЗовском и постдипломном образовании, стипендиях, квалификационных экзаменах, учебных семинарах.

5.1.2 Профессиональное руководство студентов и выпускников учреждений среднего образования.

5.1.3. Менторские мероприятия по проблемам последипломного образования.

Относительно функционирования и развития соответствующих областей **Отдел образовательных консультаций** разработал сеть партнерских отношений с учебными организациями на национальном, европейском и международном уровне (для подключения к сети alumni.net) б) применяет электронные услуги “электронный сервис” по соответствующим вопросам, в) разработал дальнейшие действия для сотрудничества с учреждениями среднего и не только образования г) систематизировал мероприятия по менторству (образование наставничества).

РП6: КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ (1/9/2010 - 31/10/2015)

6.1 Отдел консультаций

6.1.1 Консультации по вопросам карьеры и профессионального ориентирования

6.1.1.1 Наставнические указания по карьерным вопросам

6.2 Создание службы поддержки для инвалидов или других уязвимых социальных групп

6.3 Поставка и внедрение психометрических инструментов для тестирования личных навыков и оценки самосознания, оценки консультационных услуг сотрудника.

Консалтинговые услуги отдела связи предоставляются вместе с услугами, которые предоставляет центр психологической поддержки нашего института и поддерживается внутренними / внешними менторскими сетями и несколькими внешними партнерами. В рамках инфраструктуры мы обеспечиваем а) систему электронной консультации (по профессиональным вопросам и т.д.), б) осуществление менторской деятельности, ориентированной на уязвимые социальные группы, в) использование психометрических инструментов для тестирования личных навыков и самооценки, д) проведение мероприятий, направленных на поддержку студентов / выпускников-инвалидов или уязвимых социальных групп. Осуществляется взаимодействие с учреждениями по всему миру, сбор информации, учет

вышеперечисленных студентов / выпускников, а также мероприятия для развития возможностей, которые смогут облегчить доступ инвалидам к информации и услугам.

Однако помимо вышеупомянутой деятельности, Отделение связи предложило расширить круг своей деятельности, развивая новые виды услуг, такие как помощь в нахождении подходящих партнеров, нахождение партнеров, советы при подписании соглашений по интеллектуальной собственности и соглашений о сотрудничестве при поддержке финансируемых программ, предоставление юридических консультаций для регистрации исследования и соглашений о сотрудничестве: Авторское право, Торговая марка, Проект, Патенты, соглашение о Конфиденциальности для эксплуатации предварительного обсуждения, соглашения о Передаче технологии третьим лицам, Лицензионное соглашение, Соглашения о сотрудничестве по исследованиям, Подготовке документов на подачу на патент, поиск существования другого патента, принятие решения о подаче на патент в Греции или другой стране, Помощь в подготовке заявки на патент, Применение патента, поиск вспомогательных программ или других финансирующих организаций для использования научно-исследовательских результатов, финансирования текущих программ от определенных промышленных или других предприятий, с которыми вуз постоянно сотрудничает и которым это может быть интересно, финансирование исходящее от венчурного капитала, отделы привлечения ресурсов, нахождение партнеров посредством участия в Инвестиционных Форумах. Как только будут найдены источники финансирования, выше упомнутые мероприятия будут выполняться через Отделение связи специализированным персоналом, а не преподавателями или через другие существующие структуры.

5.4.3 Система менеджмента качества

Основная система для поддержания и сотрудничества с Отделением связи SECT.E.I. Пирей основана на непрерывной оценке системы с использованием внутренних процессов. Как следствие, она обеспечивает непрерывный контроль и обновление электронных систем, используемых для распространения информации, а также является гарантией исполнения требований проекта, на основе записи внутренних потребностей Института и брифинга относительно инновационных процессов, которые имеют место и в других аналогичных отделениях связи. Несколько качественных и количественных показателей были установлены для того, чтобы гарантировать процесс оценки в качестве используемого дополнения к статистическому программному обеспечению, в основе которого лежит 6-сигма, планируется внести дополнения в контроль над системой и новой информационной системы, но они еще находятся в стадии разработки. Были созданы еженедельные сессии для сотрудников отделения связи, для того чтобы команда смогла определить качество процессов, и найти решение для любой проблемы, которая может возникнуть, также менеджером отдела и научным директором проводятся ежедневные планерки.

Текущие таблицы услуг, список обязанностей, должностные инструкции, которые разработало отделение связи SECT.E.I. Пирея, регулярно оцениваются и изменяются с целью получения самых лучших результатов. Кроме того, оценка работы отделения связи касается не только промежуточного отчета об оценке, но она также ежегодно расширяется с целью разработать аналитические отчеты о мероприятиях командировки / посещениях мероприятий третьих сторон / поддержке организационных мероприятий, а также развитию аналитического планирования

процессов всех звеньев отдела, при использовании ежемесячных рабочих документов. Таким образом обеспечивается непрерывная обратная связь между Научным директором и всеми участниками, а также заинтересованными сторонами. Помимо внутренней оценки, у нас еще разрабатывается внешняя оценка проекта, а также поручение относительно исследования ответственному исследователю. Цель внешней оценки заключалась в идентификации возможных вмешательств в работу по модернизации офиса для оптимизации процессов и их эффективности. Внешняя оценка считается более объективной и имеет возможность предлагать корректирующие процессы в нынешней системе оценки и в более общей организации функционирования отделения связи. Все вышесказанное представляет собой превосходный источник информации для проекта, ссылаясь на спецификации и результаты, которые привели к составу целей, которые были запланированы. Непрерывная оценка включает в себя использование показателей проекта, которые были зафиксированы и определены в Техническом Бюллетене проекта. Были усовершенствованы не только управление, но и сами услуги, предлагаемые отделением связи и Отделение связи получило сертификат ISO 9001:2008 в июне 2008, который действует и по сей день, проходя ежегодный аудит от аккредитованной организации по сертификации TUVRheinland. Сертификация услуг обеспечивает постоянную оценку нашей работы и является гарантом жизнеспособности отдела.

1 Область применения **1.1 Общая информация** **1.2 Применение** **2 Нормативные ссылки** **3 Термины и определения** **4 Система менеджмента качества** **4.1 Общие требования** **4.2 Требования к документации** **5 Ответственность руководства** **5.1 Обязанности управления** **5.2Клиентоориентированность** **5.3 Политика качества** **5.4 Планирование** **5.5 Ответственность, полномочия и обмен информацией** **5.6 Обзор руководства**	**6 Управление ресурсами** **6.1 Обеспечение ресурсами** **6.2 Трудовые ресурсы** **6.3 Инфраструктура** **6.4 Производственная среда** **7 Реализация продукции** **7.1 Планирование реализации продукции** **7.2 Процессы, связанные с потребителем** **7.3 Проектирование и разработка** **7.4 Закупки** **7.5 Производство и предоставление услуг** **7.6 Управление контрольно-измерительным оборудованием** **8 Измерение, анализ и усовершенствование** **8.1 Общие положения** **8.2 Мониторинг и измерение** **8.3 Контроль качества выпускаемой продукции** **8.4 Анализ данных** **8.5 Модернизация**

Таблица 3: Содержание ISO 9001:2008

Рисунок 1:СМК

Пытаясь обеспечить предельное качество услуг, которые предлагаются нашим пользователям, отделение связи Т.Е.I. Пирей внедрило и применяет систему менеджмента качества для консультирования и рекомендаций по образовательным услугам, а также вопросам трудоустройства и прохождения практики. Были представлены доказательства того, что требования к стандарту DINENISO 9001: 2008 выполнены. Руководство за контролем качества имеет полное описание всехс тандартных процессов и процедур, которые используются в отделении связи Т.Е.I. Пирей, для всех предоставляемых услуг.

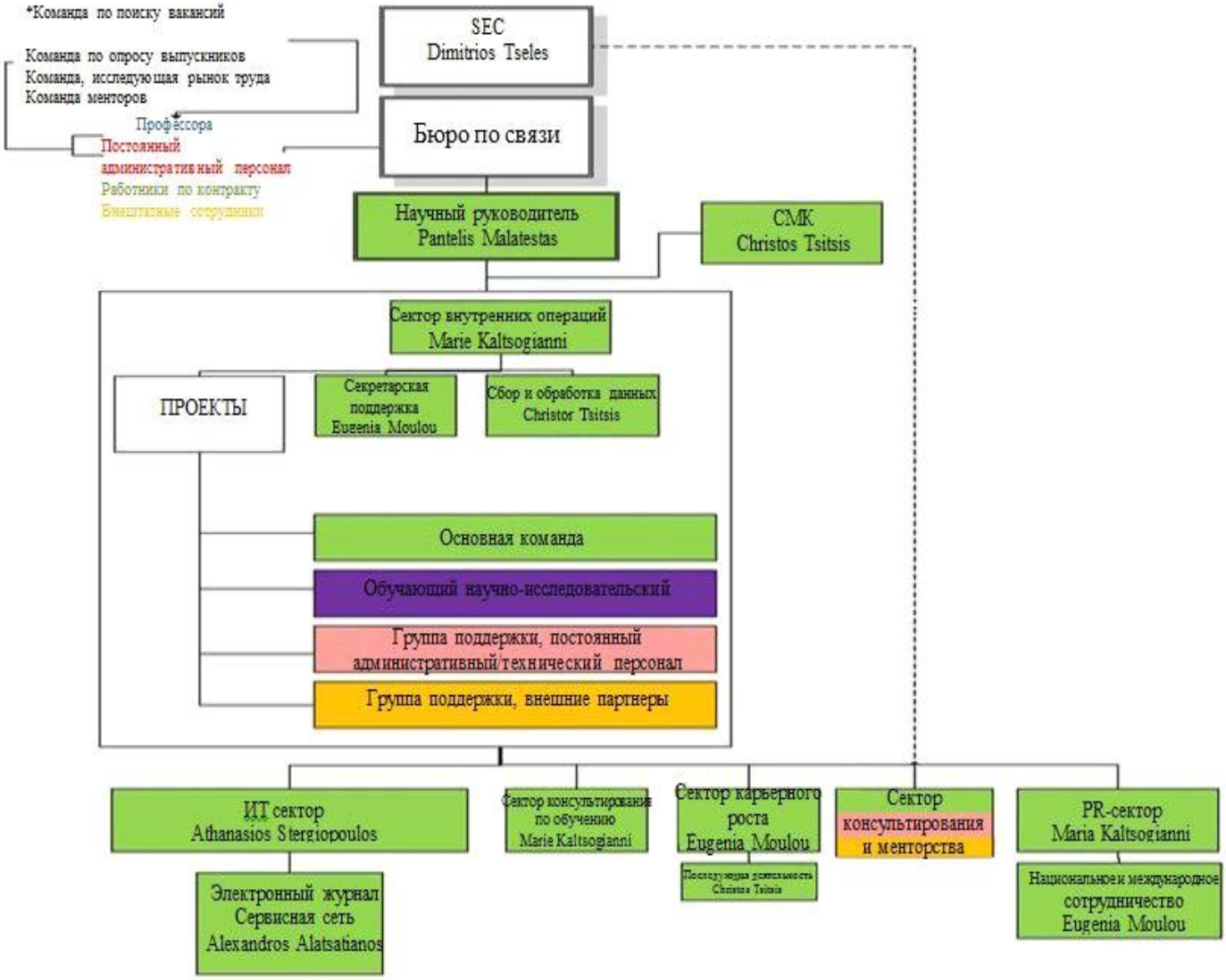
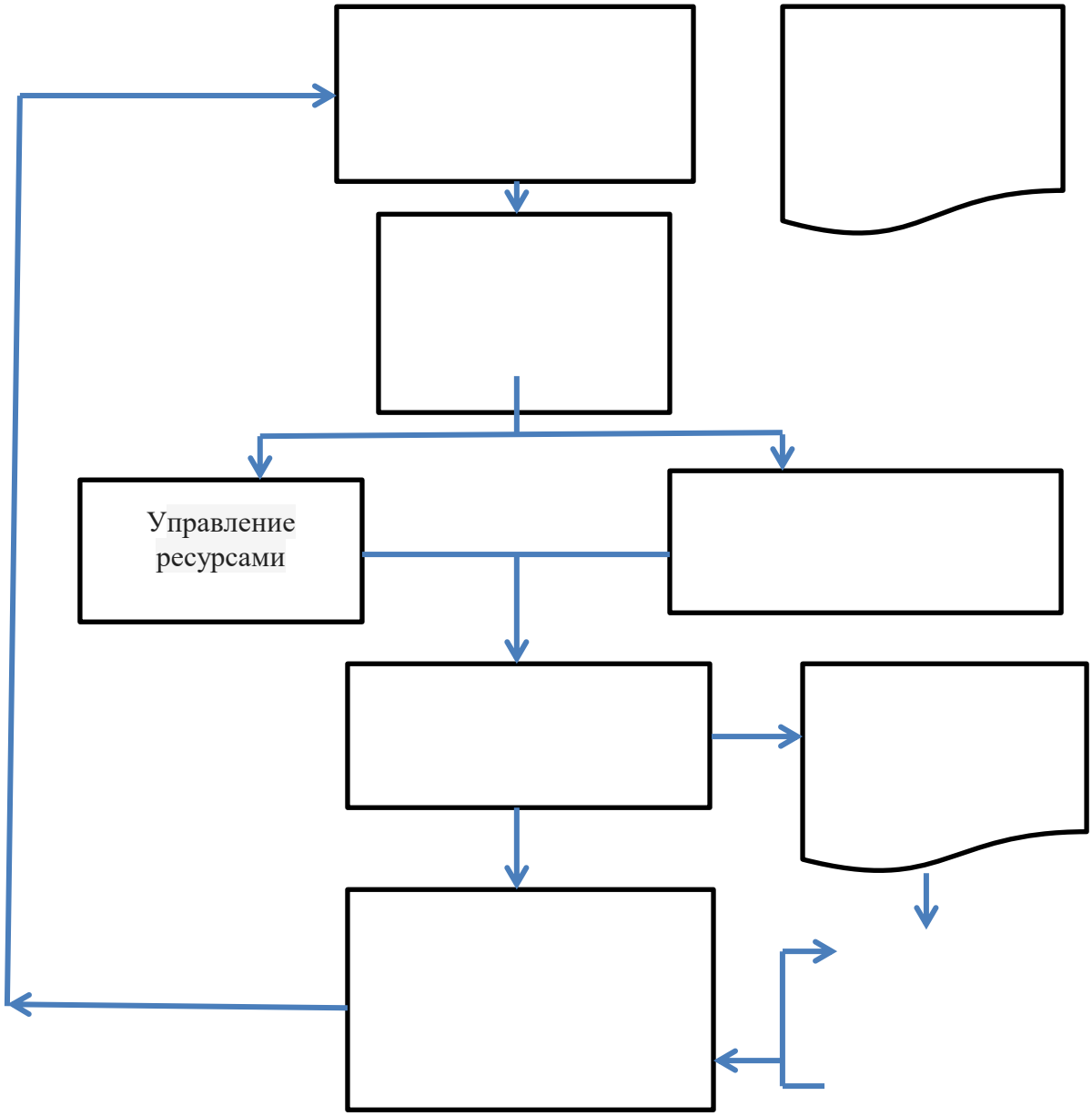


Рисунок 1:Организационная структура


Управление ресурсами

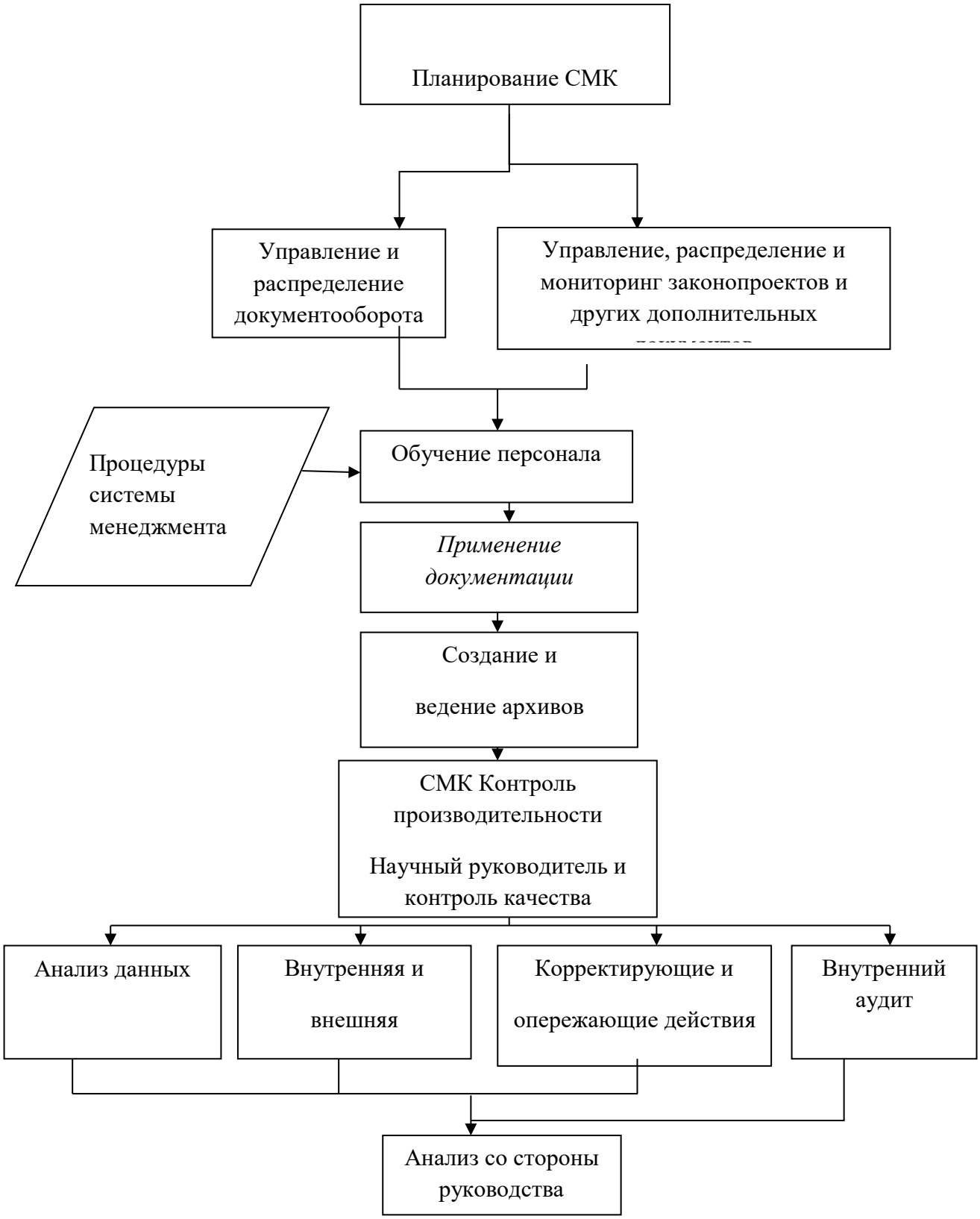


Рисунок 2: Командование системой управления качеством

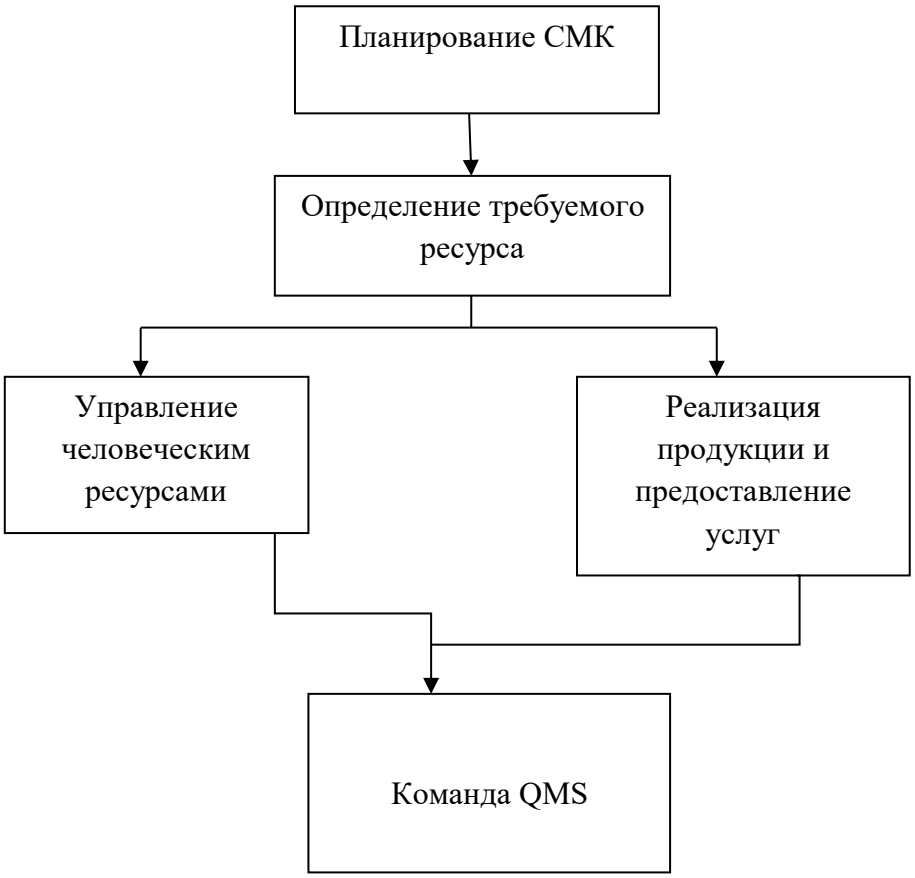


Рисунок 3: Управление ресурсами

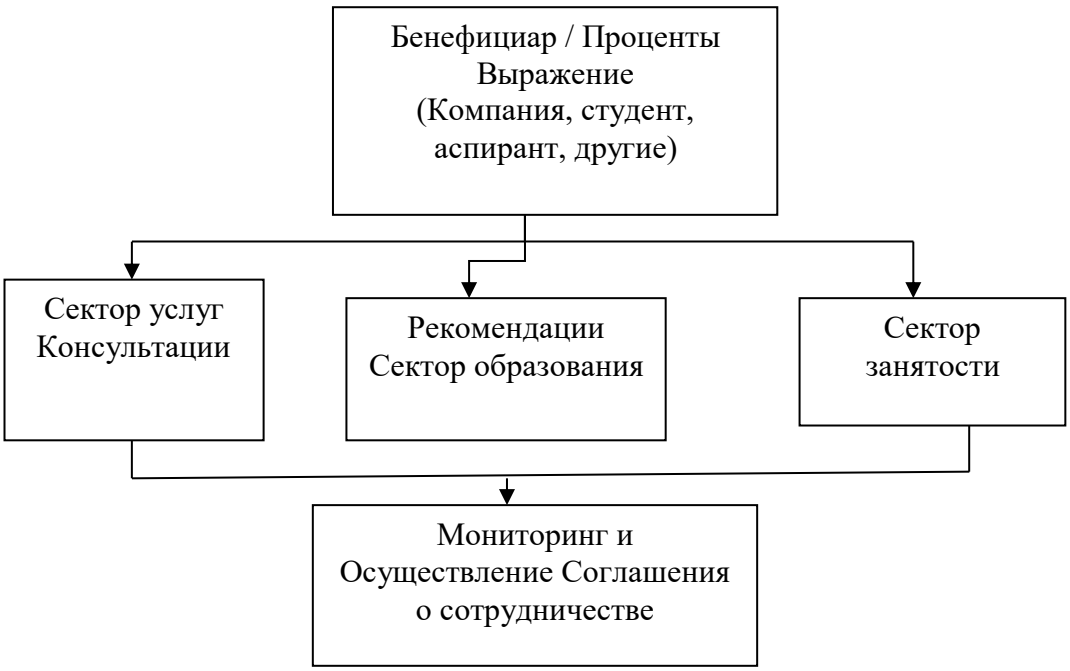


Рисунок 4: Связь с бенефициарами

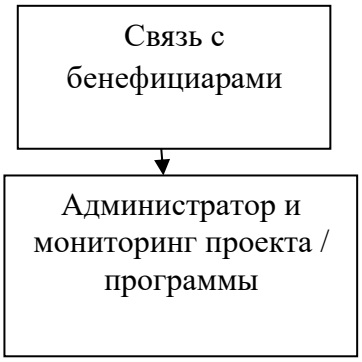


Рисунок 5: Контроль и исполнение проекта

Серийный номер А/А	Код процедуры	Процедуры системы мендежмента качества
1.	Р 1	Развитие и совершенствование
2.	Р 2.1	Контроль документации и записей
3.	Р 2.2	Корректирующие и превентивные меры
4.	Р 2.3	Внутренний аудит
5.	Р 3.1	Управление человеческими ресурсами
6.	Р 3.2	Процесс снабжения продукцией и услугами
7.	Р 4.1	Отдел консультирования
8.	Р 4.2	Отдел образовательных рекомендаций
9.	Р 4.3.1	Отдел трудоустройства компании
10.	Р 4.3.2.	Сектор трудоустройства (Студенты, выпускники)
11.	Р 4.4.	Интегрированная информационная система

Таблица 4: Каталог процедур системы менеджмента качества

Серийный номер А/А	код записи	СМК записи/документы
1.	D 2.1.1	Каталог документов СМК
2.	D 2.2.1	Проблемы и жалобы
3.	D 2.3.1	Программа аудита
4.	D 2.3.2	Отчет-аудит
5.	D 3.1.1	Обучение персонала
6.	D 3.1.2	Форма индивидуальной оценки
7.	D 3.1.3	Каталог оценки персонала
8.	D 3.1.4	Прием и увольнение работников
9.	D 3.2.1	Каталог оценки поставщиков
10.	D 4.3.1	Форма уведомления о доступной работе или практическом обучении
11.	D 4.3.2	Инвентарная карта /форма
12.	D 4.3.3	Оценка услуг. Анкетный опрос компаний
13.	D 4.3.4	Оценка услуг. Анкетный опрос студентов/выпускников
14.	D 4.3.5	Книга жалоб и предложений

Таблица 5: Список зарегистрированных обязательных отчетов

а. Временный годовой отчет оценки
б. Ежегодный план мероприятий
в. Технический бюллетень проекта
г. Ежемесячный мониторинг отчетов о затратах
д. Листок мониторинга работы
е. Финансовые формы
ж. Административные формы
з. Анкеты
и. Заявления под присягой
к. План проекта
л. Каталог должностных обязанностей
м. Описание вакансии
н. Пленарное заседание разбирательства
о. Моральный кодекс

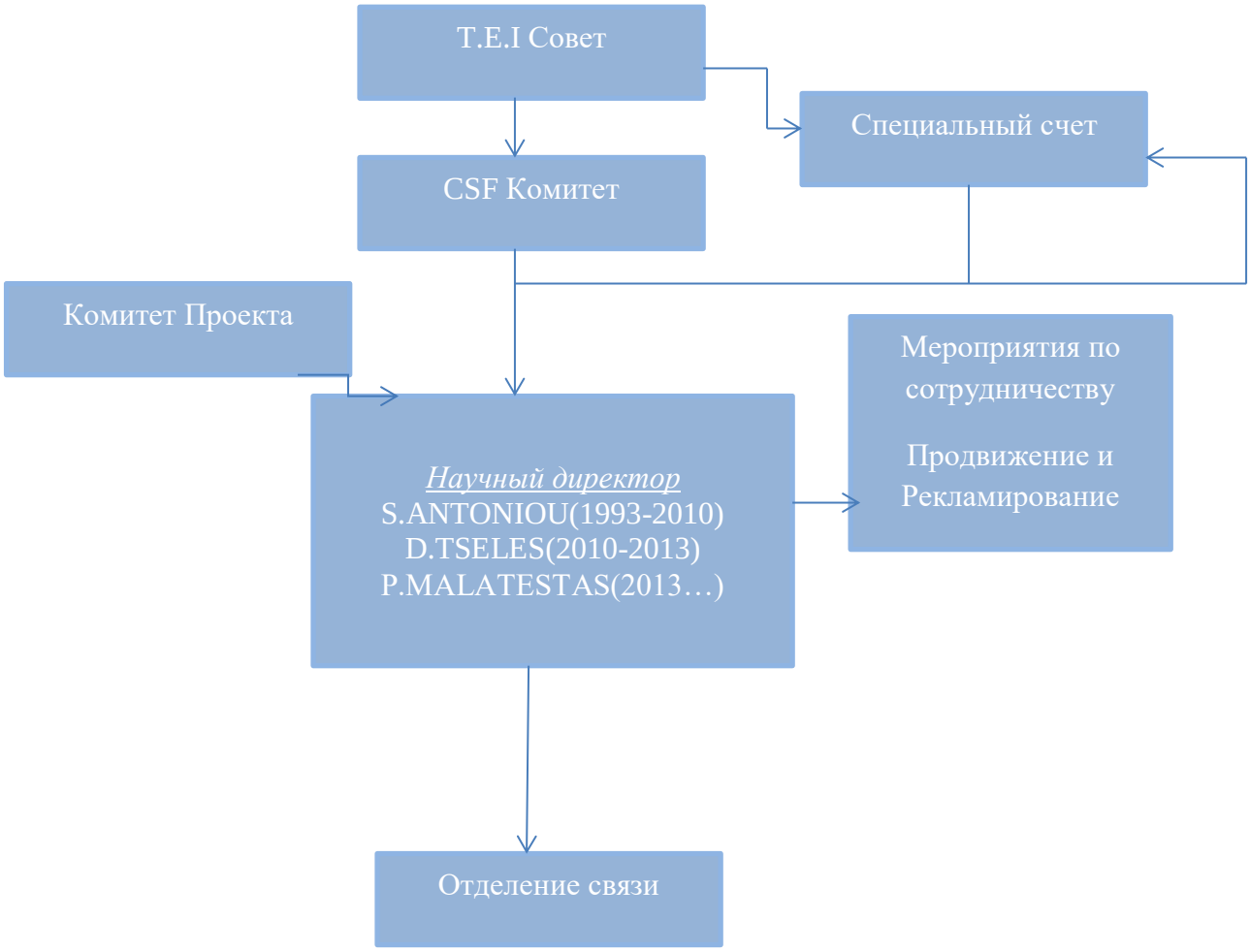
Таблица 6: Прочий учет

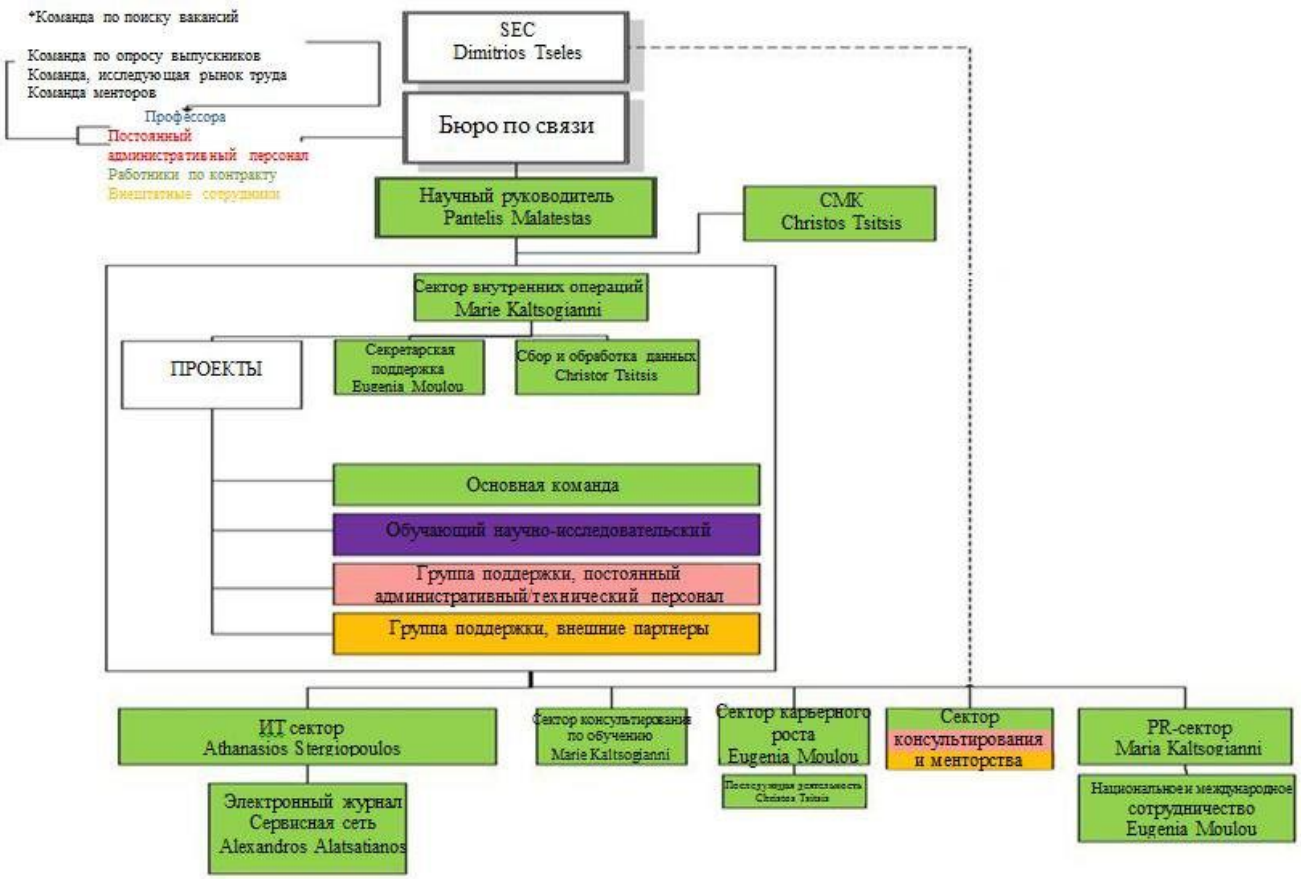
5.4.4 Организация

На сегодняшний день отделение связи включает четыре (4) команды:

A. Основная Команда, которая состоит из Научного директора и сотрудников:
B. Преподавательско-исследовательский персонал
C. Вспомогательная группа сотрудников: административный & технический персонал
D. Вспомогательная группа сотрудников: Внешние партнеры

Организационная структура отделения связи




*Команда по поиску вакансий
Команда по опросу выпускников
Команда, исследующая рынок труда
Команда менторов
Профессора
Постоянный административный персонал
Работники по контракту
Внештатные сотрудники
SEC
Dimitrios Tseles
Бюро по связи
Научный руководитель
Pantelis Malatestas
CMK
Christos Tsitsis
Сектор внутренних операций
Marie Kaltsogianni
ПРОЕКТЫ
Секретарская поддержка
Eugenia Moulou
Сбор и обработка данных
Christor Tsitsis
Основная команда
Обучающий научно-исследовательский
Группа поддержки, постоянный административный/технический персонал
Группа поддержки, внешние партнеры
ИТ сектор
Athanasios Stergiopoulos
Сектор консультирования по обучению
Marie Kaltsogianni
Сектор карьерного роста
Eugenia Moulou
Сектор консультирования и менторства
PR-сектор
Maria Kaltsogianni
Электронный журнал
Сервисная сеть
Alexandros Alatsatianos
Последующая деятельность
Christos Tsitsis
Национальное и международное сотрудничество
Eugenia Moulou

Обучающая Группа - Исследовательский / Научный персонал
Доцент Aimilia Kondili Отделение машиностроения
Доцент Panagiotis Giannakopoulos Отделение электронной разработки компьютерных систем
Проффесор Dimitriós Tseles Отделение автоматизации
Лектор Georgios Primiotakis Отделение текстильной промышленности
Лектор Petros Kalantomis Отделение управления туризмом
Проффесор Dianisios Giannakapoulos Отделение менеджмента
Ассистент професора Savvas Vasiliadis Отделение электроники
Проффесор Pantelis Malatestas Отделение электротехники
Ассистент проффесора Eirini Milióti Отделение бухгалтерского учета
Проффесор Georgios Varelidis Отделение гражданского строительства

Группа поддержки Внешние партнеры
Anaxagoras Fotopoulos студент
Alexander Talavar студент
Apostolos Smirnakis студент
Anastasia Patsouli инженер по электроник
Lilian Soumeli психолог
Christos Tsitsis – инженер-механик
Chrisoula-Maria Gouta агроном
Theodora Vlachou бухгалтер
Aliki Dagli инженер по автоматизации
Victor Koukis психолог
Dimitrios Gontas инженер-механик
Marieta Dimoula графический дизайнер
Eugenia Moulou инженер по автоматизации
Dimosthenis Kotignis инженер-механик

Постоянная группа поддержки административный/технический персонал
Maria Kaltsogianni (Постоянный административный штат)
Chrisoula Korizi (Постоянный административный штат)
Artemios Sigalas (Постоянный административный штат)
Vamvakia Alifragi (Постоянный административный штат)
Margarita Michalopoulou (Постоянный административный/технический штат)
Katerina Androulakaki (Постоянный административный/технический штат)
Amal Abou Asambe (Постоянный административный штат)

5.4.5 Этика и свод правил

С появлением Отдела по связи в Пирей Т.Е.I. он начал работу по созданию своего “Кодекса практики и этики”, по которым строятся деловые отношения всего офиса и его обязанности. С самого начала сотрудники офиса соблюдали определенные принципы работы. Эти принципы, основанные на знаниях и опыте сотрудников и руководства (в лице научных директоров), впоследствии зарекомендовали себя в качестве подходящих и поэтому были включены в приложения “Кодекса практики и этики”. Составление Кодекса было поручено Комитету Проекта, став одной из его основных задач, над которой он работал во время заседаний в течение всего 1998-1999 учебного года . После того бюро связи также использовало результаты подобной работы университетов и горизонтальных исполнительных отделов Т.Е.I. На основании всей проделанной работы и формирования на ее основе собственного опыта, отдел создал “Кодекс практики и этики”. Этика и свод правил включены во все анкеты, во все данные для всех заинтересованных лиц, обращющихся в Бюро по связям. Это гарантирует, что все те, кто использует услуги отдела, знают о Кодексе правил и соглашаются следовать им. Этика и свод правил были преобразованы и одобрены советом TEI постановлением No.15/5.4.2000 – “Пункт 2” в 2000 году и постановлением No.30/26.7.2012 – “Пункт 2” в 2012 году. В кодексе находится информация по таким вопросам как: ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ И ЗАДАЧИ, СОТРУДНИКИ ОТДЕЛА СВЯЗИ В ПИРЕИ SEC TEI, КОМИТЕТЫ ПРОЕКТА, КОМИТЕТ ПО КОНСУЛЬТАЦИЯМ SEC И ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, БАЗЫ ДАННЫХ – ВЕБ-САЙТ С ЭЛЕКТРОННЫМИ ЖУРНАЛАМИ - СМИ, УСЛУГАМИ ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ НАНИМАТЕЛЕЙ КАК ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ УСЛУГ ОТДЕЛА, ПРИМИНЕНИЕМ КОДЕКСА ПРАКТИКИ И ЭТИКИ.

5.4.6 *Человеческие (трудовые) ресурсы*

Отдел по связям непосредственно связан со следующими отделами:

ОТДЕЛ УПРАВЛЯЮЩЕГО, ОТВЕТСТВЕННОГО ЗА ПРОЕКТ, ОТДЕЛ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ, ОТДЕЛ РАЗВИТИЯ, МЕНЕДЖМЕНТА, ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ КОММУНИКАЦИОННО-ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ И СЕТЕЙ, ОТДЕЛ СЕКРЕТАРИАТА, ОТДЕЛ СБОРА И ОБРАБОТКИ ДАННЫХ, ОТДЕЛ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА И ОТДЕЛ ТРУДОУСТРОЙСТВА, ОТДЕЛ ЭЛЕКТРОННО - ПЕРИОДИЧЕСКОЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ, ОТДЕЛ ОРГАНИЗАЦИИ СЕТИ И ПРОДВИЖЕНИЯ НА НАЦИОНАЛЬНОМ И МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ, ОТДЕЛ РЕКЛАМЫ И РАСПРОСТРАНЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ, ОТДЕЛ ИССЛЕДОВАНИЙ, ОТДЕЛ ТРУДОУСТРОЙСТВА, ОТДЕЛ КОНСУЛЬТАЦИЙ ПО ВОПРОСАМ ОБРАЗОВАНИЯ.

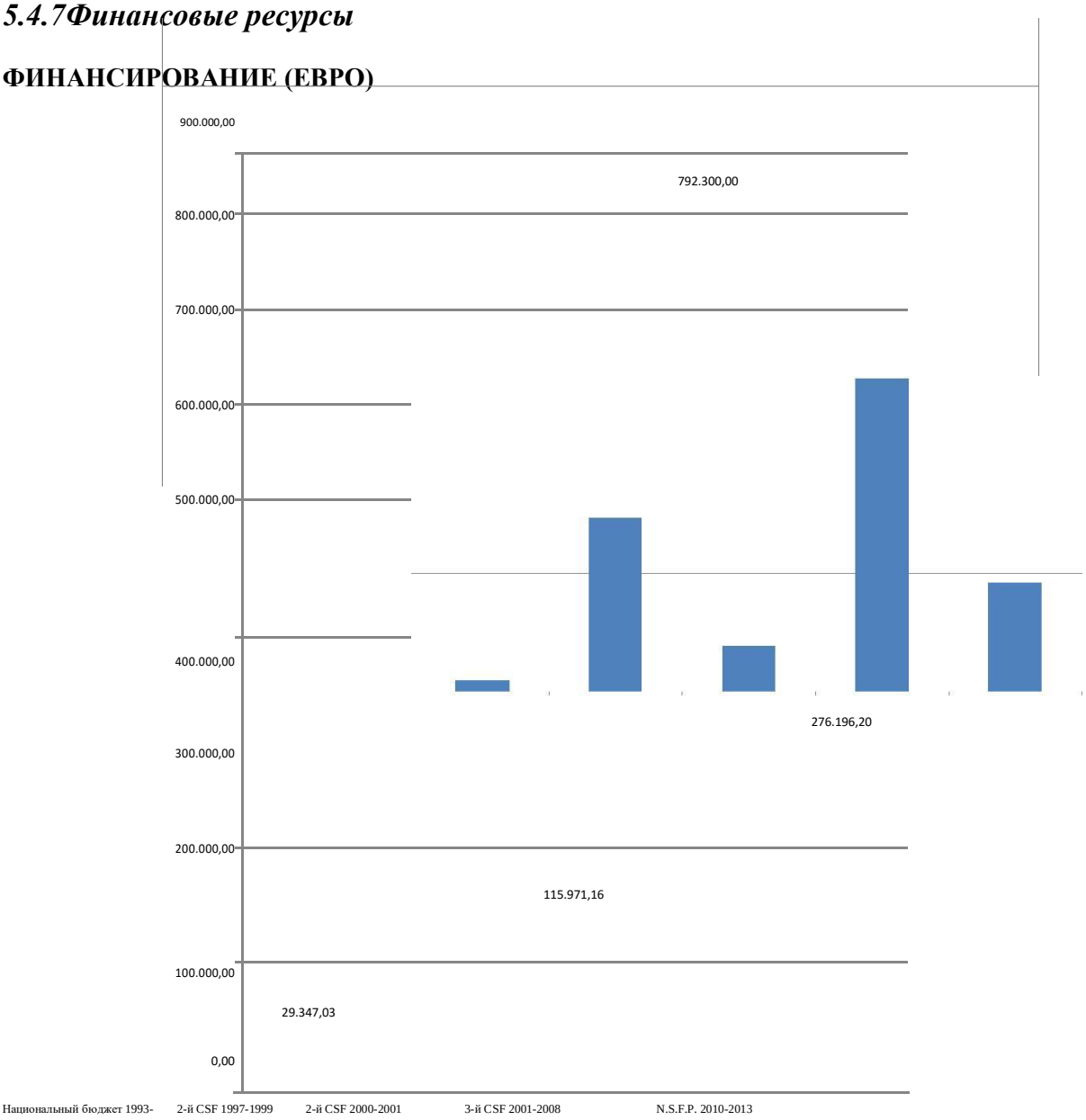
Соответственно человеческие ресурсы включают:

ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ ЛИЦО , ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ, ПОМОЩНИК ОТВЕТСТВЕННОГО ЛИЦА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ, ОТВЕТВТВЕННОЕ ЛИЦО ЗА РАЗВИТИЕ, МЕНЕДЖМЕНТ, ТЕХПОДДЕРЖКУ КОММУНИКАЦИОННО - ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ И СЕТИ, ПРЕДСТАВЛИТЕЛЬ СЕКРЕТАРИАТА,

СБОРЩИК И ОБРАБОТЧИК ДАННЫХ, МЕНЕДЖЕР ПО КАЧЕСТВУ И СПЕЦИАЛИСТ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ПОДДЕРЖАНИЮ ЭЛЕКТРОННО - ПЕРИОДИЧЕСКОЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ, ПОДДЕРЖАНИЮ ОРГАНИЗАЦИИ СЕТИ НА НАЦИОНАЛЬНОМ И МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВЕНЕ; КОНЕЧНО ЖЕ, СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ, РЕКЛАМЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЮ ИНФОРМАЦИИ, КОНСУЛЬТАНТЫ СОИСКАТЕЛЕЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ, ПО РЕКЛАМЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЮ ИНФОРМАЦИИ, МЕНТОРСТВУ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА ОТДЕЛА ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА ОБРАЗОВАТЕЛЬНО - КОНСУЛЬТАТИВНОГО ОТДЕЛА, РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА КОНСУЛЬТАЦИЙ.

5.4.7Финансовые ресурсы

ФИНАНСИРОВАНИЕ (ЕВРО)



(ОТДЕЛ ПО СВЯЗЯМ)

1997 года (ОТДЕЛ КАРЬЕРЫ) (ОТДЕЛ ПО СВЯЗЯМ) (ОТДЕЛ ПО СВЯЗЯМ) (ОТДЕЛ ПО СВЯЗЯМ и ФИЛИАЛ Spétses)

5.4.8 События

Чтобы установить прочные связи между Образовательным центром и Производственными мощностями, Отдел по связям TEI Пирея организует **Открытые Недели, Дни Карьеры, Форумы, фестивали инноваций, предпринимательскую выставку, семинары и встречи, и т.д.**, затрагивая темы, которые касаются потребностей тех, кто принимает в них участие. Эти события являются постоянным источником достоверной информации, а также являются актом продвижения и распространения работы отдела. Некоторые из них представлены в таком виде: “Инновационный Фестиваль 2014”, “Связь/Взаимодействие 2013: от теории к практике”, “Поддержка 5,6,7,8 соглашений ERA”, “Выставка патентов предпринимательства 2010”, “Презентация TEI Пирея и Отдела по связям среди учреждений среднего образования ”, (2001-2008), “Связь 2007: от теории к практике ”, “Связь 2006 : от теории к практике”, “Образование 2006”, “Туризм, Предпринимательство и отдел связи” (2005), “Дни Карьеры” (2004, 1999), “ обучение аспирантов в Греции и за границей” (2003, 2000, 1998), “Образование 2002”, “Развитие предпринимательства молодых людей и повышение качества на предприятиях” (2001), “Образование и трудоустройство на пороге 21-го века” (1999), “Резюме – Интервью: начало карьеры” семинары, (проводятся более двух раз в год, ежегодно с 1998 до 2006), и т.д.

5.4.8 Сети

The **Horizontal Action (HA) - горизонтальным мероприятием отдела по связям греческого** TEI стала программа OP, которая совместно финансировалась Министерством просвещения и Европейским союзом. Цель проекта и первоначальная цель состояли в том, чтобы определить и осуществить современную организационную структуру координации (горизонтальную организацию) сети отдела связи греческого технологического института и ASPAITE. Горизонтальные мероприятия дополнялись вертикальными, выполняемыми каждым Учреждением. Главными инструментами проекта были руководящий комитет и три члена исполнительного Секретариата.

Научные руководители участвовали на презентациях всех греческих отделений связи TEI и ASPAITE. Отделение связи TEI Пирей участвовало в горизонтальных мероприятиях с 1998 до 2008 года. В то время наш научный руководитель был одним из трех членов в Исполнительном Секретариате.

Европейская сеть EUE-Net (www.eue-net.org) начала свою деятельность в октябре 2007 года с разрешения и при финансировании Европейского Союза. Эта сеть является продолжением предыдущей сети EUI-Net, которая также финансировалась ЕС, в промежуток с 2005-2007 гг. Целью сети является узкое сотрудничество университетов и предприятий. В марте 2007 года TEI Пирей через Отдел связи подписал письмо о намерениях о сотрудничестве (письмо о намерениях) с EUE-Net. В феврале 2007 года часть сотрудников отдела, а именно Антонио С, Коризи Х, Кальтсоньяни М. участвовали в первом заседании сети отделов, которая была реализована в Брасове (Румынии) и организована Университетом Трансильвании (в частности университет координирует эту программу). Цель нашего посещения этой сети была расширение

деятельности нашего офиса на европейском уровне. В 2010 году Отдел по связям S.E.C. TEI Пирей стал также членом сети **CDO net** (www.cdonet.eu).

CDO net является **сетью отделов по трудоустройству в Европе**, инициированных EUE-сетью (Европейский университет) – сетью предприятий. Все европейские организации развития карьеры, связанные с университетами, приглашены поучаствовать. Основная цель сети заключается в сборе и перечислении достижений CDO, обозначить их пользу на европейском уровне в интересах студентов, предприятий, университетов и политиков. Сеть достигнет этой цели, собрав всех исполнителей, организовав регулярные встречи и европейские конвенции, а также разработку IT- и маркетинговых инструментов для своих участников. Первое общее собрание CDO net состоялась в Вене (Австрия) в рамках конвенции 2010 Career Con.

ЦЕЛИ

- ✓ Поддержка высшего образования в Европе.

  CDO net стимулирует применение лучших результатов положительной практики ее членов, но для любого подписчика CDO накопление важной информации на европейском уровне позволит университетам постоянно адаптировать свои предложения к спросу. Система позволяет разрабатывать инновационные продукты и процессы, а также обмениваться передовой практикой в CDO для поддержки занятости и трудоустройства во всех областях, охватываемых программой непрерывного обучения для улучшения качества образования и профессиональной подготовки в целом.
- ✓ Наращивание объемов многостороннего сотрудничества между вузами в Европе

  CDO net направлена в конечном счете на то, чтобы стать общеевропейской сетью, объединив все усилия в области развития карьеры. Через создание виртуального пространства для возможности и самого трудоустройства на европейском уровне система вносит значительный вклад в систему высшего образования Европы, создавая основу общих интересов, где университеты, предприятия и студенты знакомятся друг с другом, чтобы лучше узнать взаимные потребности и ожидания.
- ✓ Улучшения качества и увеличения объема сотрудничества между высшими учебными заведениями и предприятиями.

  CDOnet поднимает региональные и национальные центры карьеры на европейский уровень и открывает транснациональные возможности для рекрутинга молодого потенциала, для работодателей. Приобретая членов в подобном многостороннем сотрудничестве CDOnet будет наращивать и обмениваться информацией в рамках CDO net, т.о. содержание последней будет развиваться.
- ✓ Управление высшими учебными заведениями.

  CDO net является общей программой для сотрудничества, включая не только университеты и предприятия, но и студентов. Принимая во внимание вопросы трудоустройства, на европейском уровне работа представляет собой значительный шаг на пути улучшения качества и наращивания объема сотрудничества. CDO net создает толчок, который потенциально создает новый уровень сотрудничества между университетами и предприятиями. «Европейский Барометр» занятости и возможностей трудоустройства объединяет в единое целое всех участников основного результата образовательного процесса – выпускник и его/ее работа.
- ✓ Культурное и лингвистическое разнообразие.

  Поскольку основными вопросами проекта является межнациональная организация сети и сотрудничества, на основе принятой базы данных сети с многоязычным доступом, культурным и лингвистическим разнообразием безоговорочно уделили

должное внимание. Поскольку один из партнеров по CDO - UEAPME – европейская Ассоциация малых и средних предприятий, один из главных бенефициариев - малые и средние предприятия, им разрешается действовать на межнациональном уровне, иметь доступ к информации о европейском масштабе. UEAPME насчитывает больше чем 10 миллионов малых и средних предприятий и потенциал культурного и лингвистического продвижения значительно разнообразен.

- ✓ Занятость

  CDO net систематически обращается к вопросу трудоустройства в Европе, представляя выпускников работодателям, предлагающим рабочие места, таким образом расширяя их возможности трудоустройства. Учреждения, продающие образовательные услуги, должны в любое время понимать, что требуется предприятиям, и быстро приспосабливать свое предложение согласно спросу; предприятия должны располагать сведениями о наличии в определенном регионе студентов определенных квалификаций, заканчивающих определенные учреждения, и, таким образом основывать свой бизнес на реальности: выпускники средней школы должны видеть, какие требования предъявляет предприятие к каждому рабочему месту и, таким образом, получить информирмацию прежде, чем выбирать свой будущий образовательный путь.
- ✓ Предприятие

  По заявке, подробная информация должна быть доступна в БД отделов по связям в разделе онлайн профориентации. Предприятия также должны иметь возможность проверить наличие выпускников через инструменты сетей IT; обратная связь от предприятий должна влиять на учебные планы университетов.
- ✓ Лиссабонское партнерство для расширения и карьеры

  Результаты CDO с его положительной практикой бизнес модели управления отделом по карьере станет инструментом для идентификации, развития и распространения информации о положительной практике, чтобы стимулировать рост и рабочие места Европы с точки зрения эксплуатации полного потенциала рабочих мест на предприятиях, с одной стороны, и увеличения возможности трудоустройства выпускников, с другой стороны.

CareerCon- это Европейская конвенция Центров по Карьере и трудоустройству, которая была образована в 2009 как результат проекта EUE. Представители отделов по трудоустройству со всего мира объединяются, чтобы представить методы наиболее успешной практики их отделов в сотрудничестве с предприятиями и университетами, Инструменты карьерного посредничества, статистику занятости, а также обсуждение будущего развития сотрудничества между университетами и предприятиями. Известные отделы по трудоустройству, а также недавно образованные находят здесь необходимую платформу для организации сети и обмена идеями. EUEnet и CareerCon способствуют достижению целей “Европа 2020”. Именно это объединение установило пять целей для достижения - трудоустройство, инновации, образование, включение в социум и климат/энергия – все это необходимо достигнуть до 2020 года. Центры Карьеры могут сделать существенный вклад, ответив на наиболее важные вопросы, касающиеся модернизации высшего образования. Как убедиться в том, что (новые и существующие) учебные программы удовлетворяют потребностям и требованиям рынка труда и образовательному сообществу; каковы ключевые вопросы, препятствующие заинтересованным сторонам вступить в диалог и начать сотрудничество для разработки учебных программ; результаты обучения – возможность разработать общие требования, чтобы облегчить диалог между высшим образованием и бизнесом; как развивать

сотрудничество в области, что должно быть сделано на институциональном, региональном, национальном или европейском уровне; какие конкретные действия могут / должны быть начаты на европейском уровне. (* Источник Европейская комиссия, DG EAC, Брюссель 8.12.2010).

5.5 ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА ОТДЕЛЕНИЯ СВЯЗИ TEI ПИРЕЙ

5.5.1 Результаты и последствия

В этом разделе описываются и анализируются результаты ожиданий и влияние, оказанное на всех посредников (заинтересованных лиц). Как уже упоминалось, для осуществления соответствующих программ в учреждениях высшего образования мы наблюдаем различия между подходами и успехами реализации программы и различия в достижении ее целей. С помощью этих различных подходов, можно проанализировать "положительную практику", проследить ее использование (как и где применима), внести корректировки для соответствующих вузов на следующем этапе применения тех или аналогичных программ. "Положительная практика" вызвала интерес к перечисленным выше предлагаемым Программам Отделения Связи: стимулирования предпринимательской деятельности, инновациям и приложеням, предпринимательским мероприятиям. Положительная практика определяется в реализации стабильных и долгосрочных партнерских отношений между образовательными учреждениями и органами, связанными с предпринимательской деятельностью / рынком и т.д. (на местном, региональном или национальном уровне). Хотя, в некоторой степени, все институты наработали свои партнерские отношения с учреждениями и организациями для осуществления программ, некоторые организации осуществляют сотрудничество на систематической и долгосрочной основе, которое также проходило в несколько этапов и включало ряд мероприятий на стадии реализации программы. Стабильность и продолжительность этих партнерств позволила получить существенную поддержку со тороны посредников вне учреждений и обеспечила устойчивое стимулирование их участия в мероприятиях программы. В то же время произошла активация местных центров (в определенной степени), чтобы заинтересовать и включить их в программы, а также значительно помочь рассредоточить и распространить программу и ее результаты. На уровне сотрудничества и сетей, совместная работа между структурами, имеющими общие интересы, создание масштабной экономии на фоне расширения производства определяется как положительная практика в самих учреждениях. В некоторых учреждениях, реализующих программы предпринимательства, было налажено постоянное сотрудничество в рамках различных программ, особенно с отделом по связям и в результате чего был осуществлен ряд совместных мероприятий, что позволило значительно сэкономить средства за счет развития синергии. К положительной практике мы можем отнести также разработку мониторинга и оценки механизмов выполнения программ и достижения целей в отношении качественных и количественных характеристик. В некоторых таких случаях были разработаны следующие механизмы (например: анкеты для анализа компании, отношения студентов / выпускников до и после прохождения курса предпринимательской деятельности), которые служили эффективным инструментом мониторинга достижений целевых показателей качества и стратегии обратной связи для учреждений, которые приняли программу.

Некоторые из ожидаемых результатов всестороннего анализа всех действий (старые и новые), включают в себя:

- ✓ широкое внедрение курса предпринимательской деятельности в сферу высшего образования, что является одним из главных нововведений в сфере высшего образования по отношению к экономическому развитию, развитию экономии, и профессиональной/ бизнес-карьере выпускников. Хотя появление существенных результатов требует значительного времени, с одной стороны, а с другой стороны,

греческий экономический кризис перечеркнул многие результаты, по-прежнему, это ознаменовывает начало внедрения новой концепции, а вместе с ней и культуры предпринимательской деятельности в образовании третьего уровня.

- ✓ Влияние на трудоустройство не всегда может быть количественным, так как занятость зависит от внешних факторов. С точки зрения качества можно охарактеризовать их позитивными факторами по следующим причинам:

- Развивает и воспитывает в студентах:

• Аналитическую возможность определить и оценить бизнес и инновационные возможности.
• Понимание экономических и мульти-технологических разработок и их последствий.
• Предпринимательскую культуру и менталитет.
• Приобретение базовых знаний о принципах предпринимательской деятельности и бизнес - операциях.
• Развитие творческого мышления о новых продуктах и услугах.
• Развитие критического мышления и профессиональной гибкости.
• Общее инициирование студенческой предпринимательской деятельности, функции и состав бизнес -ориентированной дисциплины / подготовка к профессиональной сфере.
• Вдохновляет студентов на творческую самостоятельную занятость.

- увеличивает возможность трудоустройства и
- адаптированность выпускников, как менеджеров, так как они знают, что такое режим, правила рынка, внутреннее и международное соперничество и т.д;
- улучшает конкурентоспособность бизнеса и эффективность общественных организаций, которые берут студентов на практику.
- обеспечивает альтернативу для трудоустройства выпускников, помогая преодолеть преобладающий менталитет на предпочтения выпускников для работы в государственном секторе.

Другими словами, выпускник, который прослушал курс, поучаствовал в предпринимательской деятельности и получил знания о культуре в отношениях предпринимательской деятельности, приобрел подготовку, которую трудно найти на рынке труда и т.о. в значительной мере удовлетворить потребности предприятий и организаций. Как показано, реализация мероприятий по предпринимательству, возможность для студентов получить знания, опыт и прямой контакт по вопросам о предпринимательской деятельности и бизнес-реальности, обеспечивает их "выход один на один", призывая их к развитию деловой активности и обеспечению их необходимыми знаниями и инструментами, чтобы их предприятие стало успешным. Характерно, что мероприятия и бизнес-планы студентов, обучающихся в рамках соответствующих программ, получили награды на региональном и национальном уровне, в то время как некоторые из них в настоящее время находятся в стадии поиска финансирования для начала реализации проекта или уже реализованы. Ожидаемое воздействие на экономику напрямую связано с ожидаемой ситуацией с трудоустройством. Конкретно, посредством выполнения некоторых действий мы ожидаем:
• повышение потенциала трудоустройства выпускников, что означает сокращение времени ожидания для его выхода на рынок труда,
• усовершенствование навыков выпускников, что означает повышение их заработной платы,
• снижение безработицы путем создания новых предприятий,

• повышение конкурентоспособности экономики за счет создания научных руководителей и исполнительных директоров в частном и государственном секторах,
• улучшение условий для малых и средних предприятий и развитие предпринимательской деятельности среди женщин и подростков. В этом прямом воздействии на экономику, мы должны учитывать также наличие волнового эффекта из-за развития бизнес-культуры / ментальности, то, что в настоящее время испытывает греческая экономика и общество в целом, и что трудно предсказать. Мероприятия, проводимые в отделах связей, во многих случаях совпадают и являются общеприемлемыми или дополняют друг друга. Следовательно можно назвать ожидаемым и воздействие от осуществляемых мероприятий, связанных с рынком труда и профессиональной реабилитацией выпускников (реализуемые Отделом связи и практической подготовки) на уровень трудоустройства, экономику в целом и в определенной степени -на эффективность нашего Высшего Института Образования. В частности, ожидаемое влияние рассматривается, как:
• Увеличение уровня показателей трудоустройства путем информирования и поддержки студента для их выхода на рынок труда.
• Рост занятости посредством сетевой работы с предприятиями, организациями и вспомогательными учреждениями занимающимися услугами найма.
• Сокращение времени выхода на рынок труда на момент получения диплома.
Уменьшение количества выпускников высших учебных заведений, трудоустроенных на должности, не связанные с их исследовательской областью и повышение удовлетворенности выпускников путем создания привлекательных вакансий для них.
• Улучшение перспектив трудоустройства выпускников путем систематического информирования, связи с рынком труда и прохождения производственной практики.
• Повышение производительности предприятий через повышение квалификации, навыков и компетенций студентов и поиск вакансий, подходящих или имеющих отношение к предмету исследования.
• Развивать непрерывное образование, давая ценные и необходимые знания специалистам и, тем самым, развивая производительность и конкурентоспособность экономики.
• Повысить удовлетворенность студентов и выпускников относительно перспектив трудоустройства и последующей карьеры, которые, за исключением социальных, имеют положительный экономический эффект, чтобы оказать помощь общественному сектору в расширении перспектив трудоустройства выпускников.
• Увеличить интернационализацию нашего института в рамках сотрудничества и взаимодействия с предприятиями, объединениями и организациями.
• Повысить знание и понимание рынка труда - и экономику в целом - на местном, региональном и национальном уровне.
• Увеличить мощность регулировки стратегии - и, следовательно, программы студентов и аспирантов- реагировать более адекватно на текущие потребности и требования.
• Получить опыт и знания в вопросах карьеры и занятости выпускников образовательных учреждений.

Отдел по связям SEC TEI Пирей, несмотря на трудности, с которыми пришлось столкнуться, наряду с греческим экономическим кризисом, оказался полезным для всех студентов / выпускников / нанимателей / преподавателей и рынка труда/ семей / академического сообщества / рабочих. До сегодняшнего дня, ориентировочно, отдел по связи, например:

• Провел акнализ в общей сложности **30.720** документов, входящей и исходящей корреспонденции и, в частности, за период с 1/9/2010 по 30/04/2014, **6.189** документов соответственно.

• Работает на постоянной основе в общей сложности с **3.946** компаниями, в то время как за период с 1/9/2010 до 30/04/2014, соответственно с **711** компаниями в основном в частном секторе, работа направлена на привлечение студентов и выпускников TEI Пирей к развитию многомерного сотрудничества в технологических вопросах, представляющих общий интерес.

• В общей сложности обработано около **30,540** резюме выпускников и студентов для прохождения практики и получения первого рабочего места, за период с 1/9/2010 до 30/04/2014, проанализировано **15.113** резюме соответственно.

• В общей сложности более **17.173** студентов и выпускников занесены в базы данных Бюро по связи и воспользовались информационными услугами, предлагаемыми для возможностей аспирантуры и проведения исследований в Греции и за рубежом, а также ознакомились с информацией об экзаменах, учебных семинарах, прохождении прозводственной практики, конференциях, получили консультационные услуги, в то время как в частности за период с 1/9/2010 до 30/04/2014, воспользовалось услугами соответственно **5.110 человек**.

• Более **147,026** в общем объеме студентов, выпускников и прочих посетило сайт отдела по связям, больше, чем **11,324** посетителей блогов, более **1.679** уже выразили свое предпочтение использовать наш профиль на facebook, воспользовались различными электронными информационными услугами, предлагаемыми за период с 1 / 1/2012 по 30/04/2014.

• Более **234.944** человек посетило сайт и блоги отделения связи.

• Из 60.861 посещений, **53.831** человек (студенты, выпускники и прочие) посетили электронный журнал отделения связи, а также было разослано более **160.000** сообщений о рассылке электронного журнала в период с 1/1/2012 по 30 / 04/2014.

• Более **15.388** студентов и выпускников института получили информацию о различных событиях и мероприятиях отдела связи .

• Более **6.880** выпускников институтов с 2001 по 2011 года воспользовались сведениями о мониторинговых исследованиях карьерного роста; **1168** оставили свои отзывы.

• Более **1245** компаний сообщили о ежегодном исследовании рынка труда, и, наконец, 5,3% из них оставили свои отзывы.

• Было проведено более **24** мероприятий, в которых отделение связи приняло участие, а также использовало свои собственные ресурсы или предоставило помощь, организовано более чем **69** мероприятий и проконсультировано **229** групп в рамках семинарских занятий. Что не менее важно, отдел связи участвовал в **10** научных конференциях с **15** совместными публикациями по соответствующим тематикам.

• Отдел связи опубликовал 10 руководств по карьере, **2** путеводителя по карьере и вопросам связанным с дальнейшим обучением и провел **4** исследования по этой теме.

• 4 раза проведен мониторинг и внутреннюю оценку сотрудников, а также внешнюю проверку.

5.5.2 Заключение

Применение всех положительных методик:

- Стимулирует развитие самооценки и саморегуляции, при использовании профессиональных стандартов нормы в качестве ключевых факторов в улучшении программ, услуг и процессов;
- делает институт уникальным и признает, что информация не всегда сопоставима между учреждениями из-за различий в региональных и местных экономических условиях; характеристиках, способностях и подготовке студентов; разнообразии и качестве учебных программ; назначении учреждений и их отделений карьеры и услуг. Любой анализ данных должен включать в себя объяснения качественных показателей;
- включает как качественные, так и количественные подходы;
- приводит к внутреннему совершенствованию;
- поддерживает с методической тщательностью и надежностью сбор и представление информации, которая является доказательством качества, а также содействует анализу и синтезу информации;
- в демонстрировании внешней и внутренней отчетности.

Небольшие центры карьеры или отделения связи сталкиваются со многими проблемами в современной отрасли высшего образования. Эти проблемы часто заставляют центры быть более точными в своем подходе, предоставляя услуги своим студентам, выпускникам, преподавателям, сотрудникам, коллегам администраторам и другим. Для того чтобы убедиться в том, что отдел справляется со всеми проблемами и донести это до аудитории, создаются простые сокращенные названия, понятные для руководства или персонала. Опыт говорит нам, что, без студентов, программа не будет успешной, особенно для небольших вузов. Снова и снова хорошие идеи часто оказываются провальными из-за низкой заинтересованности студентов или пропускной способности отдела. Это приводит к первой букве сокращения R - Relationships (отношения). В небольшом вузе это крайне важно. Сотрудники отдела по трудоустройству должны приложить все усилия, чтобы построить отношения с ключевыми партнерами на их территории кампуса и за его пределами. Крайне важно узнать, кто эти партнеры. Каждый кампус имеет свою собственную культуру - определите, что это такое (с военной дисциплиной, атлетикой, и т.д.), и ищите путь к партнерам, помогая им достигнуть их целей. Это приводит к росту доверия. Во-вторых, для развития отдела в вопросах использования услуг, привлечения студентов и улучшения результатов, центр должен сосредоточиться на создании R- Resources (ресурсов). Это происходит в виде использования выпускников, их ресурсной страницы, посвященной веб-сайтам, при подписке на поисковую базу данных. Необходимио найти способ расположить к себе конкретную аудиторию в рамках культурных традиций вашего кампуса. Вначале кажется, что все это очевидно, однако, все эти мероприятия являются существенными для единственной ключевой аудитории - ваших студентов и выпускников. Если у вас есть

возможность встретиться с группой или один-на-один, имея множество ресурсов для объяснения, это поможет вам быстро подключиться и получить ответ от студентов, укрепить доверие и авторитет вашего отдела. Кроме того, это дает некоторое преимущество партнерам, и они могут извлекать пользу от работы Вашего офиса без организации дополнительных встреч. Наконец, небольшие центры карьеры может бороться с восприятием потребностей своих студентов. Создайте цели для своего отдела и держитесь повестки дня для осуществления обновления веб-технологий, популярных баз данных и большинства программ. Мы называем это третьим и последним R - Reality (реальность). Для центра важно эффективно работать и иметь положительное влияние на территории его кампуса, и отдел должен быть реалистичным в своих целях. Установка нереальных целей, пытаясь быть всем для всех получателей, создание большого количества программ, которые не являются целевыми (т.е. общие семинары) могут работать, но также могут привести к уменьшению влияния и сокращению персонала. Хотя все центры карьеры или отделения связи различаются, большинство стремиться к одной цели - подготовка студентов / выпускников к реальной жизни после окончания колледжа и связи образования с производством. Закладывая в основу вашего офиса эти принципы, вы сможете помочь ему укрепить свои позиции, получить лучших специалистов и создать эффективную работу со студентами.

Выражаем признательность: отделению связи, отделу по трудоустройству и карьере, TEI Пирей.

РЕКОМЕНДАЦИИ

1. http://en.wikipedia.org/wiki/Education_in_Greece
2. http://en.wikipedia.org/wiki/Economy_of_Greece
3. http://www.minedu.gov.gr/
4. http://www.espa.gr/el/Pages/Default.aspx
5. http://www.teipir.gr
6. http://gdias.teipir.gr
7. TEI Piraeus' Liaison Office Research Team, "TEI of Piraeus' Graduates Career Path Monitoring Research", Aigaleo, 2012.
8. TEI Piraeus' Liaison Office Research Team, "Measuring the success of a career center: the case of the Liaison Office Sec T.E.I. Piraeus", Aigaleo, 2012.
9. National Association of Colleges and Employers NACE, 'Professional Standards for College and University Career Services' NACE (2009).
10. National Association of Colleges and Employers NACE, 'Source Book for conducting Evaluations and Measurements of Career Services' NACE (1995).

ПРИЛОЖЕНИЕ III:ПОЛОЖЕНИЕ ОТДЕЛА ПО СВЯЗИ УНИВЕРСИТЕТ ГЕНТ

РП2 - UGent вклад

1 Общие сведения о UGent

http://www.ugent.be/en/ghentuniv

Основан в 1817; имеет 11 факультетов:

Альфа науки: Искусство и философия, Право, Экономика и управление предприятием,

Психология и Педагогика, Политические и социальные науки

Бета науки: Инженерные науки и архитектура, био-инженерные,

Гамма науки: Медицина и здоровье, Ветеринария, Фармацевтика

Одиннадцать факультетов университета Гента включают более 120 кафедр. Эти кафедры предлагают качественные курсы по всем научным дисциплинам, каждая из которых предполагает инновационные исследования.

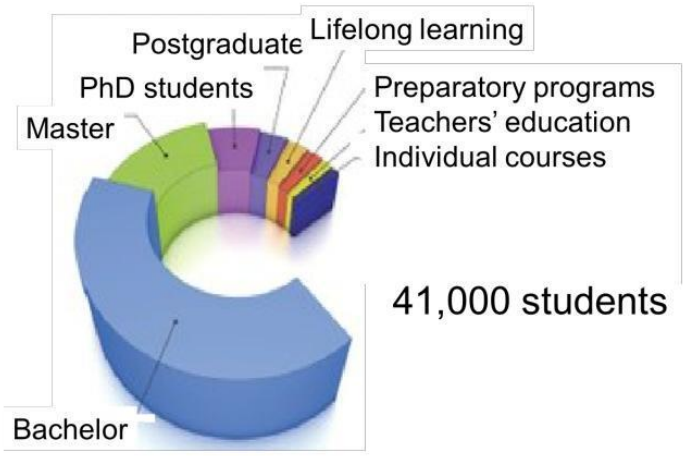
В дополнение к факультетам, Гентский университет имеет пять докторских направлений специальностей исключительно для докторских исследований.

Эти специальности обеспечивают поддержку студентам-докторантам посредством специализированных курсов, а также трансфер профессиональной подготовки, который способствует развитию качества в области исследований и заботиться о социальной и международной прозрачности докторской степени.

Сотрудники:

- 1.069 профессоров
- 1,165 доцентов
- 725 прочих научных сотрудников
- 2.379 административный персонал и технические сотрудники
- 2.535 исследователи, финансируемые их внешних средств

Студенты:



Основная информация:

• Рейтинг: 85 место в Шанхайском ARWU и 85 место в Times THEWUR

• годовой доход: 410 млн евро

• 58% от выручки используется на зарплату сотрудников, 35% на мероприятия и оборудование, остальные 7% идут на амортизацию университетских инвестиций.

ФАКУЛЬТЕТ	ОБЩЕЕ ЧИСЛО СТУДЕНТОВ	ИНОСТРАННЫЕ СТУДЕНТЫ
Гуманитарные науки и философия	5103	8%
Право	3881	6%
Науки	2941	**21%**
Медицина и здоровье	7005	4%
Инженерия и архетектура	4793	12%
Экономика и управление предприятием	5625	5%
Ветеренария	1881	**29%**
Психология и педогогические науки	4562	5%
Биологическая инженерия	2799	**28%**
Фармацевтические науки	1051	4%
Политческие и социальные науки	2237	7%
Общие	**41,871**	**10%**

2. Отдел по связям UGent

Общее руководство Гентского университета (UGent) находится в подчинении **проректора** и **заместителя проректора**. Два главных администратора отвечают за управление **администрации и услуги логистики** центральной администрации. Центральная администрация поделена на 8 отделов, которые контролируется директором. 8 Отделов:

- Отдел образования
- Отдел исследований
- Отдел административных дел
- Отдел кадров
- Финансовый отдел
- Отдел ICT
- Отдел инфраструктуры и управления аппаратурой
- Отдел оборудования студентов

UGhent имеет 2 отделения связи: один для международного сотрудничества с университетами (IRO) и один для сотрудничества с промышленностью (TTO).

2.1 IRO

В этом отделе работают 4 офиса:

- офис по управлению контроля качества
- офис консультаций по вопросам образования и карьеры
- регистрационный офис
- **офис по международным отношениям**

Краткая информация по этим 4 офисам на сайте:

http://www.ugent.be/en/ghentuniv/administration/dowa

Организация IRO является подразделением центральной администрации UGent, которая отвечает за реализацию **международных отношений** Гентского университета. В прошлом году была одобрена новая стратегия интернационализации института, которая должна быть реализована в период 2014-2018. Университет Гента имеет 3 платформы, ориентированные на: Китай, Индию и Африку. Эти платформы координируют все операции с этой страной / регионом и ищут возможности для взаимодействия с внешними партнерами (провинциями, портом Гента, торговыми палатами, предприятиями ...). Гентский университет является членом нескольких сетей и альянсов, например: сети U4, группы Сантандера, региональный союз (Кент-Лилль), Глобальная партнерская сеть. Отдел также координирует инициативу Internationalisation@Home (Интернационализация @ Home) и ответствечает за проект филиала из Южной Кореи Branch Campus.

Организация IRO продвигает, информирует, оказывает помощь в консультациях и поддерживает сообщество Гентского университета, чтобы придать форму этим международных стараниям, а из этого следует, что **коммуникация и маркетинг** являются второй важной задачей: институциональное продвижение, поиск партнеров, международный рекрутинг студентов, PR

(взаимоотношения между партнерствами): международные делегации и посещения, международная активность выпускников и т.д.

Отдел также занимается **образовательными проектами**. За свой проект "Эразмус" Гентский университет удостоился статуса ECTS третий раз подряд.

Программы ЕС: ТОО-Erasmus, Темпус, Эразмус Мундус, Альфа, новый Эразмус +, ...

Другие программы: двусторонние соглашения (за счет собственных средств), фламандское правительство, сети и т.д.

Последнее но не менее важное мероприятие - IRO содействует **международной мобильности** студентов и преподавателей. Наша служба Международной студенческой поддержки отвечает за предварительное прибытие, оказывает помощь с размещением и визами, днями приема, брошюрами, сотрудничество с ESN, языковыми ваучерами и т.д. Университет предлагает различные услуги международным студентам и сотрудникам: университетские общежития, студенческие столовые, спортивные сооружения, прокат велосипедов и т.д. В прошлом учебном году мы приняли более 1000 прибывших студентов и выпустили более 900. Эти цифры растут с каждым годом.

Структура офиса (28 человек):

- 1 Руководитель офиса
- 2 Администратора проекта
- 15 советников, некоторые из них являются участниками проектов (например, Erasmus Mundus 2 или LLP)
- 3 сотрудника-секретаря
- 3 бухгалтеров
- 4 сотрудника службы международной студенческой поддержки

2.2 ОТДЕЛ ИССЛЕДОВАНИЙ

В отделе исследований, есть 3 офиса:

- офис координации исследований
- Библиотека
- офис ТТО (отдела исследований)

Краткая информация по этим 4 офисам на:

http://www.ugent.be/en/ghentuniv/administration/doza

В ТТО есть 2 группы: Трансфер обучения и индустриальный отдел связи.
Гентский университет (UGent) создал ряд **бизнес-центровразвития** этих групп с дополнительными исследовательскими отделами по области применения или области знаний. Эти центры вместе составляют **индустриальную сеть отделения связи.**

Каждый центр отвечает за трансфер технологий в рамках своей компетенции. Центр возглавляет **менеджер по бизнес развитию**, который может выступать вашим прямым партнером впромышленныхпартнерских отношений: научно-исследовательские услуги, проведение совместных научных исследований или лицензирование IP-адреса.

http://www.techtransfer.ugent.be/en/support-for-industry/Industrial-liaison-network

Команда UGent TechTransfer весьма активно содействует своим ученым и студентам в определении подходящих стратегий для коммерциализации инновационных исследований и идей. Это включает в себя поддержку защиты интеллектуальной собственности (ИС), поддержку сотрудничества третьим сторонам и поддержку каналов финансирования, таких как Агентство по инновациям в науке и технике (ВВТ) и Фонда отраслевых исследований (МОФ).

http://www.techtransfer.ugent.be/en/support-for-academics/intro/

ТТО имеет в штате 50 человек, из которых 21 работает в индустриальном отделе связи.

3 Дальнейшая поддержка студентов

3.1 Прохождение практики или комбинированное обучение (сочетание теории и практики):

Прохождение практики организуется на разных уровнях. Она может быть частью учебной программы (3 или 6 кредитов (зачетных единиц)), проводится на местном или международном уровнях или индивидуально по выбору студента. В зависимости от этих факторов различные комитеты поддерживают студентов:

- Если это часть учебной программы, то факультет обеспечивает поддержку (например, стажировки для инженеров):
  - Предложения для прохождения стажировок (например, скооперировать студенческую группу с группой инженеров)
  - Организация стажировок
  - Контроль качества стажировок
  - Шаблоны
  - **http://www.ugent.be/ea/nl/faculteit/raden/stages (на голландском)**

- UGent активно участвует в программе IAESTE
  - Iaeste - Международная Ассоциация по Обмену Студентов для проведения для обмена техническим опытом, глобальная организация, которая оказывает содействие студентам в получении научных и технических знаний для стажировки за границей.
  - **http://www.iaeste.be/**

3.2 Программы Erasmus

Общая информация: http://www.ugent.be/en/education/internationalisation/programmes/mundus

3.2.1 Мероприятие 1 Объединенные Программы ErasmusMundus

UGent учавстует в широком ряду программ соединения ErasmusMundus:

- Объединенные Программы ErasmusMundus для Магистров в Гентском Университете

Ugent координирует многие из них: Объединенные Программы Докторантуры ErasmusMundus

3.2.2 Мероприятие 2 Партнерство ErasmusMundus

- Партнерство ErasmusMundus, в котором участвует Гентский Университет

3.2.3 Мероприятие 3

Увеличение привлекательности, ErasmusMundus также поддерживает проекты, целью которых является увеличение привлекательности и развитие интереса к Европейскому высшему образованию. Проводится Широкий ряд мероприятий: конференции, семинары, публикации, маркетинговая деятельность и т. д.

3.3 Трудоустройство

На вебсайте Ugent есть веб-страница, где Ugent предлагает работу (постоянная работа:

http://www.ugent.be/en/vacancies ; работа для студентов :

http://www.ugent.be/student/nl/meer-dan-studeren/jobdienst).

Другая страница предназначена для студентов, которые получили высшее образование:

http://www.ugent.be/student/nl/na-je-studies (на голландском языке).

Он предоставляет информацию на следующие темы:

- Дальнейшие обучение и рынок труда: информационные сессии в различном аспекте трудовых и рыночных возможностей
- Дальнейшие обучение за границей: магистерские программы в Ugent, непрерывное обучение, обучение за границей
- Аспирантура:
    - Общая информация: условия, стипендии, проживание, регистрация, жизнь в Генте, и т.п.
    - http://www.ugent.be/en/work/PhD и http://www.ugent.be/en/phd

      Обучение в аспирантуре: Ughent предлагают курсы обучения в аспирантуре и докторантуре и финансовую поддержку различных исследований. Целью является развитие исследования для себя, но по большей части общее развитие студента для его подготовки к трудовой деятельности.http://www.ugent.be/doctoralschools/en/doctoraltraining/programme

- Консультации по карьере: общие информационные сессии, саморефлексия https://www.ugent.be/intranet/nl/administratie/loopbaan/loopbaanzelfrflectie
- Регистрация на бирже труда
- Область вакансий
- Работа для выпускников
- Ярмарка вакансий

3.4 Программы помощи предпринимателям

Поощряются студенты, которые желают начать собственный бизнес. Университет может предоставить им специальный статус Студент-Предприниматель. Этот статус дает им исключительное право консультироваться с лектором - промоутером и на пользование следующими преимуществами:

- даёт освобождение от посещения лекций и практических занятий, что является обязательным, вместо чего студенту выдается индивидуальное задание;
- смена графика обучения в течении учебного года;
- получить дополнительное время для сдачи материала.

Несколько событий организованы с целью создания сети, развитие осознания, и навыков.
http://www.techtransfer.ugent.be/en/spin-offs/Student-entrepreneurship

3.5 Инкубаторы

- Научные парки доступны в Генте и предполагается, что это будут компании, которые хотят иметь офис недалеко от университета, наращивать сотрудничество, получить доступ к талантливым специалистам, или работать находясь поблизости с компаниями единомышленниками. http://www.techtransfer.ugent.be/en/support-for-industry/Science+parks-incubators
- Ugent имеет Инкубатор для начинающих компаний в университетском городке
- Ugent принимает участие в деятельности Текстильного Инкубатора в Ronse

7f) Дополнительное производство

Получив статус Студент-предприниматель студенты получают дополнительную возможность изменть графика освоения программы и сдачи экзаменов. В то же время они получают поддержку в открытии своего дела от различных источников.

ПРИЛОЖЕНИЕIV: ПОЛОЖЕНИЕ ОТДЕЛА ПО СВЯЗЯМ УНИВЕРСИТЕТА ИНТЕРИОР БЕЙРА

1) Смогли вы описать в цифрах ваш университет (число студентов, преподавателей и исследовательского персонала) (5 - 10 строчек).

Университет Интериор Бейра - сегодня это центральное учреждение высшего образования национального и международного уровня, исследований, новшеств и предпринимательства. Делая упор на качество, Ubi инвестировал в создание хорошо оборудованных лабораторий; в расширение своих производственных мощностей – необходимых для обучения и ведения исследовательской деятельности, прдлагая своим студентам лучшие условия и социальную поддержку, привлекая национальными и международными исследовательскими проектами; а также компетентным преподавательским составом. Эволюция числа программ и числа студентов возрасла за эти годы, уже достигнув уровня более 7000 студентов по всей стране и 200 со всего мира. Всегда готовый обеспечить поддержку во всех видах обучения, Ubi в настоящий момент имеет 29 программ первой образовательной ступени, 40 программ второй ступени и 25 программ третьей, которые осуществляются пятью факультетами: Естественнонаучный факультет, Инженерный факультет, факультет Общественных Наук, факультет Искусств и Журналистики и Медицинский факультет. В числе сотрудников, Ubi в настоящий момент более чем 600 преподавателей и 270 работников, которые работают на пяти факультетах и в составе четырнадцати кафедр.

2) Существует ли отдел по связям в вашем университете?

а) **да** (ответьте на вопросы от **3** до **5** строк) б) Нет (переходите к вопросу **6)**

3) Объясните организационную структуру и определите звенья, на которые поделен ваш отдел (от 20 до 40 строк).

INNOVATIVE Университета Интериор Бейра (Ubinnovative) – отдел по связям Университета Интериор Бейра (Ubi).

Ubinnovative поделен на 2 отдела:

1. Отдел Трансфера Технологий - TTO
2. Отдел Интернационализация и развития Карьеры – Gisp

Отдел Трансфера Технологии поддерживает исследовательские проекты Университета и осуществляет распространение и внедрение технологий Ubi в промышленность, с целью развития новой продукции и услуг, востребованных в обществе. Этот процесс включает оценку

интеллектуальной собственности, рыночного потенциала, лицензирование и право коммерциализации, а также посредничество с потенциальными инвесторами. Преимущества от передачи технологии намного шире, чем финансовый результат. Есть несколько материальных преимуществ, которые включают поддержку исследования в промышленности, создание рабочих мест для студентов, установление длительных отношений с промышленностью, и т. п. ТТО предлагает набор услуг и программ, нацеленных на поддержку передачи идей в реализацию коммерчески жизнеспособных услуг/продукцию. Процесс Трансфера Технологии подразумевает шесть главных шагов, от момента, когда становится известно об изобретении, до подсчета и оценивания уровня полученных доходов от его коммерческого применения. R&D (Вопрос исследований) - один из самых главных вопросов в Ubi. Будучи привилегированным партнером предприятий и среди других университетов, Ubi работает во многих исследовательских проектах и консорциумах.

В технологических терминах предложение Ubi включает проведение исследований в слудующих областях: аэронавтика, вычислительная техника, электромеханика, медицина и здоровье, общественные и естественные науки, математика, оптика, телекоммуникации, текстиль и бумажные материалы. ТТО развивает следующую деятельность: разработка научно-технологического каталога предложений Ubi - база данных инфраструктуры и научно-технологических знаний, которые предлагает Ubi; выяснение возможных результатов от трансфера технологий, производимых исследовательскими группами; ценообразование, передачу и коммерциализацию научно-технологических мощностей Ubi; продвижение устава консорциумов университет-предприятие, необходимых для решения конкретных проблем предприятий; оказание услуг по перспективным научно-технологическим направлениям, выявление потребностей для привлечения бизнеса; разработка программного обеспечения особого содержания, развитие и коммерциализация новых технологий и инновационных услуг, предпринимательства и трансфера технологий и знаний; развитие сотрудничества между университетом и компаниями; стимулирование исследовательских групп университета на национальном и международном уровне и продвижение создания дополнительных доходов.

Отдел **Интернационализации и Развития Карьеры** обеспечивает обществу набор инструментов для продвижения и более эффективного использования профессиональных навыков в трудовой деятельности. Отдел Интернационализации и Развития Карьеры предлагает также следующие услуги, для поддержки мобильности и трудоустройства: организация семинаров влияет на национальную/международную мобильность и трудоустройство; персональное обслуживание и помощь в поиске работы и в национальной/международной программах мобильности; подготовке документов для сотрудничества с предприятиями и другими национальными и международными учреждениями; создание баз данных работы и практики, которые доступны на JobPortal (Портале вакансий).

4) Для каждого отдела, опишите:

a) Главную роль структуры (Картография услуг)

б) Количество сотрудников

ОтделПередачи ТрансфераТехнологий – 5 человек

Отдел Интернационализации и Развития Карьеры – 4 чел

в) Основные виды деятельности и их последующее влияние на сектор

г) Требуемые Ресурсы

- Человеческие ресурсы – в офисе работают люди из различных областей знаний, как например, управление, организация и экономика.
- Материальные ресурсы - компьютеры, проектор видео, комнаты, стулья и столы, канцелярские принадлежности.

д) Перечислите, какие расходы вы несете ежегодно.

Наименование затрат	**Количество средств (в евро)**
Затраты связаные с ЗП сотрудников	162.000,00
Затраты на командировки и питание	7.500,00
Затраты на оборудование	2.000,00
Субподрядные работы	4.200,0
Затраты на мероприятия	3.000
Прочие	950,00
Итого	**179.650,00**

5) Определите функции, которые выполняет каждый отдел.

– См. пункт 3

Если в вашем университете **нет** отдела по связям,

6) Как ваши студенты получают информацию о договорах или совместных проектах, I+D исследовательских проектах, стажировках, предложения по первому трудоустройству, непрерывное образование, а также стипендии ... (от 50 до 75 строк)

7) ЛЮБАЯ ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ ДЛЯ:

7а) Прохождение практики или комбинированных курсов

Гранты Университета Luso-brasilian Сантандера

Luso-brasilian Университеты Сантандера предоставляет программу развития двусторонних академических отношений для продвижения высшего образования иберийско-американского региона и стимулирования международной мобильности университета и увеличения академической привлекательности.

Иберийско-американские гранты Университетов Сантандера для молодых профессоров и исследователей

Иберийско-американские Университеты Сантандера предоставляет программу грантов для молодых исследователей и профессоров,чем стремятся увеличить научное сотрудничество в области иберийско-американских знаний, продвигают международную мобильность университетского профессорского состава и студентов, облегчают доступ к дальне йшему обучению и учебным программам с целью повысить качество и привлекательность университета. Эта программа позволяет профессору работающему по контракту в Университете Интериор Бейра, проводить исследовательскую деятельность, в течение двух месяцев в другом иберийско-американском университете или исследовательском центре, в рамках гранта на 5.000 евро, который полностью предоставляется банком Сантандер Totta.

7б) программы Эразмуса

7в) Трудоустройство

Отдел Интернационализации и Развития Карьеры обеспечивает сообщество Университета Интериор Бейра набором инструментов для мобильности и трудоустройства. В этом отношении, предоставляется ряд услуг, в том числе:

- Программы Международной мобильности в период обучения

- Европа: Erasmus Program
- Бразилия: Программа Университетов Luso-brasilian Сантандера
- Испания и Латинская Америка: Студентам последних курсов Иберийско-американских Университетов Сантандера предоставляется программа Грантов
- США: Программа Fulbright
- Япония: Программа Vulcanus

- Национальные программы мобильности в период обучения

- Программа AlmeidaGarret

- Программы для прохождения международной практики:

- Программа Леонардо да Винчи
- Программа (учебная и внеклассная) Эразмус Iaeste (в рамках учеб программ / выходящие за рамки учеб программ)
- Платформа МобильностиINOV

Отдел Интернационализации и и Развития Карьеры предлагает также следующие услуги, для мобильности и трудоустройства:

- Организация семинаров связанных с национальной/международной мобильностью и трудоустройством;
- Персональное обслуживание и поддержка в поиске работы и в национальных/международных программах мобильности;
- Подготовка документов, необходимых для сотрудничества с предприятиями и другими национальными и международными учреждениями;
- Установка баз данных работы и мест прохождения практики на трудовом портале.

7г) программы помощи Предпринимателям

- Мастер Предпринимательства иСозданиябизнеса
- Курс в ТехнологическаяОснова Предпринимательства
- Конкуренция идей

7д) Инкубаторы

Parkurbis

Научно-технологический парк

НАШИ ЦЕЛИ

Главная цель Parkurbiss - создание условий для развития предпринимательской среды, основанной на технологическом развитии и знании.

Наши цели это:

- Поддержка исследовательских проектов, развиваемых в университетах и политехнических институтах;
- Создание связей между университетом и фирмами;
- Продвижение духа предпринимательства и создание компаний на базе новой технологии (Ntbf);
- Развитие деятельности, основанной на знании и технологическихR&D;
- Создание новых моделей поддержки Ntbfs (от развития делового понятия к учреждению на рынке и интернационализации);
- Поддержание стабильного развития региона.

Средства

Parkurbis, Научно-технологический парк предпринимателей Covilh, создает хорошие условия для создания и развития компаний появившихся на основе технологий. Ряд различных решений доступных для решения различных задач, с выбором меньшего или большего количества мест с необходимой инфраструктурой.

Комнаты-инкубаторы

Недавно основанные компании или компании, которым не требуются большие средства, выбирают офисы в зданиях Parkurbis. Там находится 45 офисов и 9 универсальных помещений, используемых как под офис так и для проведения семинаров. Каждое из помещений имеет свободный доступ в Интернет, к телефону и кондиционеру. Все компании, основанные в Parkurbis, пользуются всеми доступными услугами жкх. Система доступа гарантирует безопасный для членов компании доступ к их помещениям. Parkurbis работает 24 часа в день, 7 дней в неделю, в том числе в праздники.

Ubimedical

Научно-технологический Парк Здоровья

UNIMEDICAL представляет собой инфраструктуру соответствующую тому, что делается лучше всего в Европе, прекрасно притягивает человеческие ресурсы и бизнес-результаты, так как ни одна страна без ее критической массы смогла бы развить свои знания. Это становится еще очевиднее, когда речь идет о поиске ключа к человеческому развитию и создает значительный потенциал для добавленной стоимости – так как качество жизни, связано непосредственно со здоровьем.

Принятая модель рассматривает две важных области:

Научное Исследование и Технологическое Развитие

Такой подход разделил лабораторное пространство на два главных аспекта: Качество Жизни и Характеристика Параметров Охраны Здоровья.

Качество Жизни (600m^2)

Для достижения данной характеристики лаборатория должна включать многопрофильные помещения общего пользования, отображающие качество жизни, включая различные области человеческого развития, в том числе патофизиологию, нейрофизиологию, нейропсихологию, мозг и сердечно-сосудистую область, офтальмологию, биомеханику и социологию.

Параметры характеристики состояния здоровья населения (400 m2)

Эта характеристика делится на Аналитическую Характеристику Области и Характеристику Воздуха и окружающей среды, которая позволит исследователям развивать их проекты, работая непосредственно с определенными компаниями, органами здравоохранения, образованием и местным управлением, продвигая передачу технологии.

Бизнес инкубаторы для трансфера технологий (1000 m2)

Этот компонент исследовательского и технологического развития организовывается во взаимодействии с частным сектором, который является рычагом для продвижения, сбора денег и человеческих ресурсов, необходимых для региона.

7e) бизнес-структуры дополнительного дохода

В настоящий момент, Университет Интериор Бейра (Ubi) создал программу создания дополнительного дохода с надлежащим регулированием. Этот процесс начинается с создания пред-инкубаторов внутри университетского городка.
Получение дополнительного дохода в Ubi может включать или исключать услуги инкубаторов. На настоящий момент, Ubi обеспечивает умеренные и относительно простые условия, однако специфические услуги исключаются, сегодня мы только еще рассмытриваем формализацию лицензионных соглашений и пользу от совместного оказания услуг при создании предприятий с дополнительным доходом.
Предприятия дополнительного Дохода создаются при Университете для коммерческой реализации услуг и продукции, полученных в результате совместной исследовательской R&D деятельности внутри или за пределами Университета Бейра, которая доказывает, что необходимо устанавливать

близкие отношения, чтобы повысить спрос на продукцию, и/или, чтобы усилить командообразование, R&D и расширить сферу предоставляемых услуг Университета Бейра.

Цели создания и поддержания предприятий дополнительного дохода в Университете Бейра Интериор:

1. Облегчить успешное распространение технологии, созданной в Университете Бейра на благо общества, включая инициативных промоутеров региона и посредников, а также Университет Бейры.
2. Обеспечить Университет Бейра привлекательными условиями для развития деятельности исследователей, студентов и предпринимателей высокого научного и делового потенциала.
3. Содействовать экономическому росту, благодаря созданию деловых единиц на основе знаний и технологий.
4. Добиться непосредственного возвратаи получить альтернативные источники прибылей для Университета Бейры.

ПриложениеV: ПОЛОЖЕНИЕ КАУНАССКОГО УНИВЕРСИТЕТА

1) Опишите в цифрах ваш университет (количество студентов, преподавателей и научных кадров) (от 5 до 10 строк). Каунасский Технологический Университет (КТУ) - самый высокотехнологичный университет в Балтийских государствах - более чем 10000 студентов учатся здесь и более 1000 научных сотрудников проводят здесь исследования. Университет был основан в 1922 и с 1932 занимается изучением текстиля. Более 3000 студентов закончили университет за этот период времени и около 100 получили степень доктора. КТУ единственный университет в Литве, который занимается изучением текстильной промышлености. Университет входит в состав международной Ассоциации Университетов промышленности (Autex, офис в Генте, Бельгия) и Литовскую ассоциацию текстильной и швейной промышленности и Текстильную Производственную Ассоциацию (профессор R.Milaius - член Президиума Ассоциации).

2) Существует ли отдел по связям в вашем университете?

а) да (ответьте на вопросы от 3 до 5 строк) б) Нет (переходите в вопросу в) НЕТ

3) Пожалуйста, объясните организационную структуру и назовите звенья, которые он включает (от 20 до 40 строк).

4) Для каждого отдела, опишите:

а) Главную цель отдела (Картография услуг)

б) Количество сотрудников

в) Основные виды деятельности и их последующее влияние на сектор

г) Необходимые Ресурсы

д) Укажите сумму затрат которые вы несете по отделу в год.

5) Определите функции, которые выполняет отдел.

Если в вашем университете **нет** отдела по связи,

6) Как ваш университет узнает о договорах или проектах, I+ D исследовательских проектах, местах где можно пройти практику, предлагаемых вакансиях, непрерывном обучении и стипендиях (от 50 до 75 строк)

Несколько отделов КТУ занимаются сбором информации о договорах или объединенных проектах, I+D исследовательских проектах, практике, предложениях о работе, непрерывном образовании и стипендиях и т.п. (от 50 до 75 строк). – это Отдел по Научной работе, Отдел Международных Отношений, Инноваций и Бизнес консультаций, Центр Развития Проектов. Информация также собирается от Литовских национальных организаций - Исследовательского Совета Литвы; Агентства по Научной работе, Инновациям и Технологиям; Фонд Поддержки образовательного обмена и Литовское Ассоциации текстильной и швейной промышленности. Исследовательский Совет Литвы создает конкурсные заявки и финансирует национальные и международные проекты из Литовского бюджета. Агентство по вопросам науки, инновациям и технологиям поддерживает национальные научно-исследовательские проекты между (или совместно с) высшими учебными заведениями, научно-исследовательскими центрами и промышленными предприятиями, особенно малыми и средними предприятиями. Фонд Поддержки образовательного обмена создает конкурсные заявки и координирует международные стажировки между университетами разных стран ЕС. Литовская программа государственных грантов разрабатывается для того, чтобы лучшие студенты, преподаватели или исследователи зарубежных ВУЗов и исследовательских учреждений смогли пройти обучение или проводить научные исследования в ВУЗах или исследовательских учреждениях Республики Литвы. Студенты, преподаватели и исследователи различных областей науки или исследований могут претендовать на получение Литовского государственного гранта. В текстильном секторе, эта роль частично отведена и Литовской Ассоциации текстильной и швейной промышленности (Latia). Эта Ассоциация объединяет не только производственные компании, но и ВУЗы, такие как КТУ. LATIA объединяет более 130 участников отрасли текстильной и швейной промышленности и учебных заведений, которые проводят исследования в области текстиля или одежды. Информация о работе также собирается преподавательским составом нашего университета, который давно имеет хорошо налаженные отношения с литовскими текстильными компаниями и научно-исследовательскими центрами. Большинство инженерных и адиминистративных кадров текстильных промышленных предприятий являются выпускниками текстильного инженерного факультета нашего университета.

7) КАК ПОДДЕРЖИВАЮТСЯ СТУДЕНТЫ:

7а) Прохождение практики/стажировки или комбинированные курсы. Студенты с докторской степенью имеют возможность стажироваться, при поддержке Литовского Исследовательского Совета. Студентыдругих курсов не имеют такой возможности.

7б) Программы Эразмус. В программе Эразмус при поддержке университета имеют возможность участвовать все три образовательные ступени студентов. Например, в 2012 по программе ЭРАЗМУС для студентов и преподавателей было заключено 356 двусторонних соглашениях со 195 университетами, согласно которым происходил обмен. 261 студент участвовал в программе обмена на территории Евросоюза; 157 международных студентов обучалось в КТУ. Большая часть поступающих студентов была из Испании (42), Франции (40), Турции (32) и Португалии (23).

7в) Трудоустройство. Студенты имеют возможность участвовать как молодые специалисты в различных проектах, финансируемых ЕС, национальными программами или промышленностью.

7г) Программы помощи Предпринимательству

7д) Инкубаторы. Студенты имеют возможность участвовать в программе Стартап, при поддержке университета и промышленности.

7е) Бизнес-структуры дополнительного Дохода. Студенты имеют возможность участвовать в программе Стартап, при поддержке университета и промышленности.

7ж) Любые другие варианты. (Расскажите подробнее)

ПРОЕКТ Unite –РАБОЧИЙ ПАКЕТ 2 **Заключительный доклад** ТЕМПУС VI- **6-го конкурсного созыва-2013**-1-GR-ТЕМПУС-JPNES 544390

ПОЛОЖЕНИЕ ОТДЕЛА ПО СВЯЗЯМ ПУВ

ПРИЛОЖЕНИЕVI:ПОЛОЖЕНИЕ ОТДЕЛА ПО СВЯЗЯМ ПУВ.

1) Опишите в цифрах ваш университет (количество студентов, штат преподавателей и исследователей...?)

Политехнический Университет Валенсия (ПУВ) является государственным учреждением, которое предлагает современные, универсальные технические степени, для удовлетворения потребности общества, а также официальные программы для аспирантов, которые являются предметом контроля качества образовательных систем.

ПУВ Вера Кампус (Валенсия Город)

ПУВ имеет три университетских городка: Вера (внутри города Валенсия), Алькой и Гандия. Алькой и университетский городок Гандия предлагают те же стандарты качества, которые сделали ПУВ лидером рынка, но с более индивидуализированным учебным режимом, предлагая обучение в меньших по размеру группах.

ПУВ в цифрах:

Направления и факультеты	13
Кафедры	42
Научно-исследовательские центры и институты	41
Специальности	35
Магистерские степени	59
ПРОГРАММЫ докторских степеней	30
Выпускники и магистры	**36,187**
Аспиранты и Докторанты	**1.751**
Штат преподавателей и исследователей	**2,843**
Администрация и обслуживающий персонал	2.396

Студенты Алькой	Научные сотрудники и преподаватели
2.250	**315**

Кампус Алькой имеет канал наYouTube:

https://www.youtube.com/watch?v=NCqcEou6pX8

2) Существует ли отдел по связям в вашем университете?

а) **Да** (ответьте на вопросы **3** до 5) ~~б) Нет (перейти к вопросу 6)~~

«RedEntorno» -Партнерская сеть в ПУВ

3) Объясните организационную структуру и определите подотделы, на которые разделен ваш отдел по связям.

Партнерская Сеть Политехнического Университета де Валенсия и университетских городков Алькой и Гандии выступает связующим звеном между ПУВ, его исследователями и студентами, национальными и международными компаниями, предприятиями и учреждениями.

Основные отделы, программы и офисы:

- AreadeFormacionPermanente (CPF) – центрнепрерывногообучения
- AreadeInvestigaction,DesarrolloyTransferencia(CIE) – центринноваций, исследованийипередачитехнологий.
- CátedrasdeEmpresa – программа поддержки предприятий.
- ServicioIntegradodeempleo(SIE) – интегрированные службы занятости.
- Oficina de ProgramasInternacijnales de Intercambio – отдел программ международного обмена
- InstitutoIDEAS – Институт создания и развития предприятий.

4) Для каждого отдела, опишите:

а) Ключевую роль в структуре (картография услуг)

б) Количество сотрудников

в) Основные виды деятельности и их последующее влияние на сектор

г) Необходимые ресурсы

д) Опишите, какие расходы вы несете на протяжении года

- AreadeFormecionPermanente (CFP)
  Центр Непрерывного обучения (CFP/ЦНО)

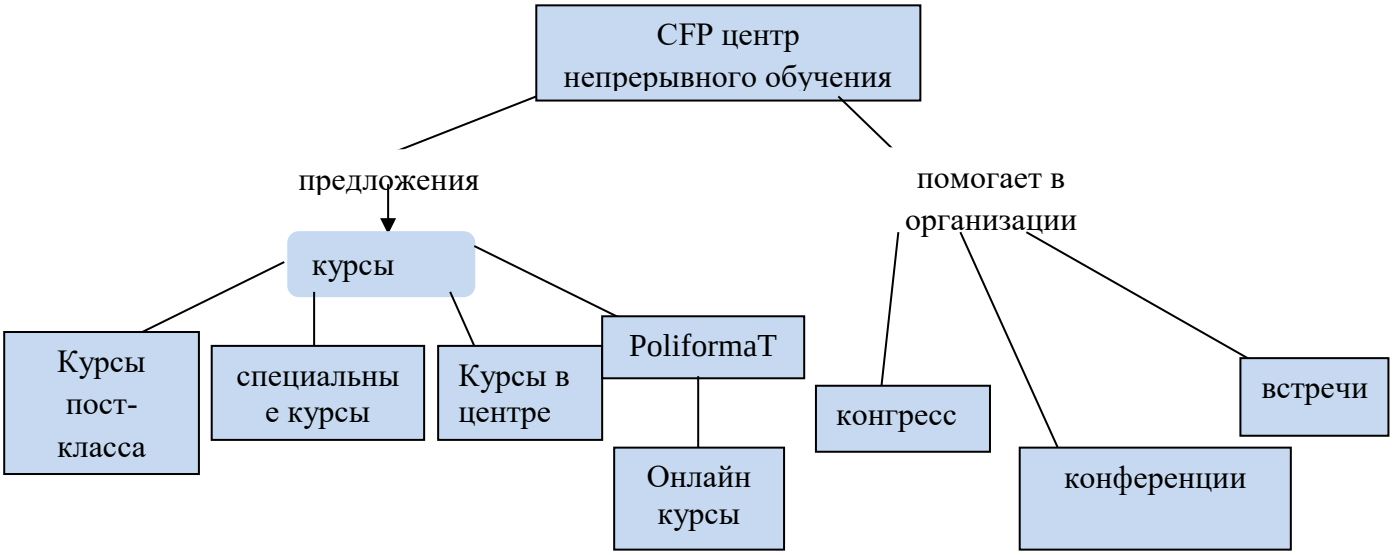
Программа предлагает большой выбор онлайн курсов и занятий согласно современным требованиям нашего общества. Профессора вместе с факультетами и другими субъектами ПУВ постоянно предлагают и развивают учебные курсы и проекты в соответствии с потребностями общества.

В прошлом учебном году 2012 - 2013 количество выданных сертификатов ЦНО составило 27,220 прошедших обучение на курсах, было предложено более чем 1900 курсов, то есть более 50000 часов обучения. Кроме того, было подписано 103 соглашения с компаниями на прохождение обучения в центре 1,644 слушателей. В 2012 – 2013 доход ПУВ по курсам и семинарам составляли около 8,5 млн. евро.

В настоящее время, ***CFP*** (ЦНО) - лидер среди других вузов по обучению с использованием новых технологий, применяемых для непрерывного обучения. Центр использует электронное обучение в качестве гибкого инструмента для непрерывного обучение, опираясь на развитие гибких, интерактивных и совместных методов обучения. Учебные материалы курса связаны с инструментами для общения курса (чаты, форумы, электронной почты и т.д.), для создания наилучшей образовательной среды: преподаватель <---> студент. PoliformaТэто образовательная платформа ПУВ , с которой передаются все онлайн курсы.

Курсы класса CFP, семинары и онлайн курсы в основном сосредоточены на следующих областях:

Экспериментальные науки
Социальные и юридические услуги
Технологические науки
Техническое образование
Гуманитарные науки



Структура ЦНО (картография услуг)

Сотрудники: 28 человек. Распределение по отделам:

Направление: 9

Администрация: 5

Техники-Консультанты: 14

CFP в сотрудничестве с ***CTT (Центр инноваций, исследований и передачи технологий)*** оказывает содействиеисследователям и преподавателям ПУВ с организацией конгрессов, конференций, встреч и любого собрания предложенного педагогическими и научными кадрами ПУВ.

ЦНО оказывает содействие персоналу ПУВ в планировании организаций и собраний. Центр помогает с подготовкой документов, связанных с заполнением, декларированием налогов и сертификацией в течение всего мероприятия.

CFP также руководит публичными мероприятиями такими как печать, рассылка и распространение. Кроме того, CFP контролирует и информирует организаторов собраний о регистрации и развитии различных этапов. Другие услуги, которые они предлагают: настройка в графическом редакторе иконки, представляющей события, интернет дизайн домашней страницы, коммерческое планирование производства, график встреч, информационные плакаты, раздаточные материалы для обслуживающего персонала и т.д.

Последнее, но не менее важное, CFP отвечает за логистические мероприятия: зал и составление расписния в специально подготовленных классах, общественного питания, конференц-помощников, проживание, социальных программ и так далее.

Деятельность CFP в течение одного года:

2 010		**Студенты**
Курсы	853	18522
Курсы для аспирантов и специальные курсы	413	2016
Конгрессы	31	2833
Встречи	183	11,990

Изменения этих цифр можно проследить на:

http://www.upv.es/entidades/CFP/info/488292normalc.html

Для получения более подробной информации, CFPhomepage: https://www.cfp.upv.es/formacion-permanente/index/index.jsp?idioma=en&menuupv=true&http://www.upv.es/entidades/CFP/info/488292normalc.html

- **Центр инноваций, исследований и трансфера технологий**

Центр поддержки инноваций, исследований и трансфера технологий (CTT) является отделом для исследований и трансфера технологий и передачи знаний ПУВ. Функция одела связи – оказание помощи при формировании I + D + I сотрудничества между исследованиями отделов ПУВ и предприятиями сектора, ориентированными на научно-техническое сотрудничество. Их миссия заключается в оказании поддержки в вопросах предоставления информации, консультационных услуг, подписании соглашений и администрировании деятельности и научно-технического сотрудничества в ПУВ. Благодаря проведению этих мероприятий научное сообщество ПУВ активно взаимодействует с предприятиями.

СТТ центр (картография услуг)

Созданный в 1989 году, СТТ входит в состав проректората и отвечает за R + D. СТТ руководит всей исследовательской R + D деятельностью в ПУВ с точки зрения государственного и частного финансирования. Таким образом, он располагает всей информацией и ноу-хау предлагаемой и предоставляемой исследователями ПУВ. Он также защищает и распространяет научно-исследовательские знания и оказывает содействие при трансфере и сотрудничестве с фирмами путем составления и подписания соглашений.

СТТ интенсивно работает со службами управления ПУВ и координационными подразделениями, отвечающими за внешние проекты университета. СТТ также активно участвует в разработке инновационных систем, в качестве модуля интерфейса ПУВ. Центр является ведущим звеном в передаче знаний и управлении исследованиями сети офисов на региональном, национальном и международном уровнях.

Варианты сотрудничества СТТ в исследовательских проектах с ПУВ:

Исследования по договорам	Совместные исследования	Техническая поддержка
Патент или лицензия на программное обеспечение	исследовательские стажировки	Центры-объединения
лабораторные услуги	партнерство с компаниями для дополнительного дохода	другие способы сотрудничества

Исследование по договорам.

Оно позволяет компаниям приобретать исключительные знания у экспертов команды университета, посредством выполнения научно-исследовательского проекта по заявке компании.

Преимущества для Вашей компании:

- Инновационные решения для улучшения продукции, процессов и услуг.
- Предоставление решений, независимых от других коммерческих интересов.
- Стоимость соглашения может быть профинансирована совместно из государственных и частных программ а также за счет налоговых вычетов.

Совместныеисследования.

Это один из лучших механизмов для передачи знаний посредством совместного исследования, разработки или создания инновационного проекта. Стороны вносят свой вклад в выполнение деятельности и делят риски и прибыль.

Преимущества для Вашей компании:

- Платежи учитывают успех в работе результатов проекта.
- Проект может совместно финансироваться с помощью государственных и частных программ и налоговых вычетов, даже другими заинтересованными партнерами.

СТТ окажет содействие в получении доступа к этой услуге

- Мы связываем вас с наиболее подходящими специалистами по вашему запросу.
- Мы помогаем вам определить технические аспекты для проведения соответствующей работы.
- Мы оформляем отношения посредством частного соглашения, которое регулирует выполнение проекта, право собственности на результаты и право пользования продуктами.
- Мы предоставляем консультации относительно наиболее подходящих источников финансирования для совместного финансирования проекта.

Техническаяподдержка.
Включает в себя разработку экспертного исследования университетом, на основе уже имеющихся знаний, нацеленных на обеспечение решения требований и технических проблем для вашей компании .

Преимущества для Вашей компании

- Упрощает технологические инновационные процессы в вашей компании.
- Обеспечивает независимую консультацию.
- Помогает компании принимать решения
- Стоимость соглашения может быть совместно финансирована государственными и частными программами и налоговыми вычетами.

СТТ окажет содействие в получении доступа к этой услуге

- Мы связываем вас с наиболее подходящими специалистами по Вашему запросу.
- Мы помогаем Вам определить технические аспекты для проведения работы.
- Мы оформляем отношения с помощью частного соглашения, регулирующего сроки проекта и достижение результатов.

Патент или лицензия на программное обеспечение.

включает в себя передачу финансовых прав на использование или эксплуатацию интеллектуальной или промышленной собственности ПУВ, по результатам вашей исследовательской деятельности I + D в вашей компании.

Преимущества для Вашей компании

- Позволяет компании пользоваться исключительным правом на использование, производство и / или продажу в случае необходимости инновационного продукта или процедуры,
- Патент предоставляет правовую защиту от копий или подделок.
- Стоимость патента может софинансироваться государственными и частными программами и налоговыми вычетами.

СТТ поможет вам воспользоваться этой услугой

- Мы определяем возможности лицензируемых знаний, интересующие вас.
- Наши патенты и лицензируемое программное обеспечение можно посмотреть на CARTA: www.upv.es/carta~~dobj.
- Мы предоставим более подробную информацию о технологии на встрече с группой экспертов (в условиях конфиденциальности).
- Соглашение определяет условия лицензии.

Исследовательские стажировки.

Исследовательские стажировки являются инструментом для временной интеграции исследователей из других организаций в научно-исследовательской группе ПУВ, чтобы получить новые техники исследования, разработать совместный проект с исследователями ПУВ, или повышения квалификации научных сотрудников ПУВ.

СТТ окажет содействие в получении доступа к этой услуге

- Мы связываем вас с исследовательской группой, которая наиболее отвечает интересам вашей компании, назначая ассистентом штатного сотрудника из отдела по связям ПУВ на время вашей стажировки.
- Мы оформляем отношения с помощью соглашения с работодателем исследования, регулирующая деятельность должна быть выполнена, и условия пребывания на ПУВ в качестве внешнего участника штаба.
- Мы предоставляем консультации о наиболее подходящих общедоступных источниках финансирования для стажировки.

Центры-объединения

Они являются научно-исследовательскими центрами, в которых исследователи нескольких подразделений работают в одной и той же исследовательской структуре, в одном направлении, и, как правило, на одном рабочем месте. Совместные предприятия могут быть того жетипа (межвузовские институты) или иного характера (могут быть даже компании и университеты). Центр создается в

соответствии с соглашением, которое определяет участников, материальные или нематериальные ресурсы и основные правила работы.

Преимущества для Вашей компании

- Основными преимуществами этой системы это интерфейс исследователей и другие материальные ресурсы, предоставленные сторонами.

Лабораторныеуслуги.

ПУВ имеет широкий спектр оборудования для обеспечения многих видов анализа, испытаний и эссе.

CTT окажет содействие в получении доступа к этой услуге

- Мы определяем лаборатории UPV где может обслуживаться ваш запрос
- Ваш запрос будет оформлено посредством OrderSheet, формирование бюджета по служебной надобности.
- Оплата производится по доставке отчета о результатах.

Партнеры-производные компании.

Партнеры-производные компании созданы для использования технологии сгенерированной в ПУВ. Как коммерческие организации, они образуются партнерами различного характера. Созданная компания может быть партнером в независимой компании и таким образом участвовать в эксплуатации патента или знаний, полученных в исследовании. Таким образом, этот бизнес может быть отделен от их основного бизнеса.

Преимущества для Вашей компании

- Этот способ сотрудничества, в частности, полезен, когда компания хочет диверсифицировать свою деятельность с предприятиями, основанной на знаниях, и когда компания хочет привлечь людей, которые создали технику для эксплуатации.

CTT поможет получить доступ к этой услуге

- Устав производной компании представляет собой сложный механизм, который требует согласования бизнес-плана компании с механизмом передачи технологии и программой развития предприятия, как правило, связанные с последовательных раундов частных инвестиций. CTT облегчает юридические рамки всех этих действий.

Для получения более подробной информации о параметрах сотрудничества CTT в R + D с UPV

http://ctt.webs.upv.es/ctt/en/colaborar-con-upv.php

Сотрудники: 38 человек. Распределены по следующим отделам:

Направления: 4

Трансфер знаний: 7

Государственное финансирование: 11

Обоснование проекта: 8

Ведение баланса и дохода: 6

База данных и сети: 2

I + D + I действия с внешним финансированием:

	2 011	***2012***	***2013***
Подписанные акты выполненных работ	2636	2614	2678
Лицензированные технологии	27	26	24
Новые общие производные компании	3	2	5
доход от R & D	59,1 M€	45,7 M€	43,9 M€
Лицензионные доходы	398 K€	215 K€	446 K€
Поданные заявки на патент	21	22	19

I + D + I действия сгруппированы в соответствии с источником финансирования:

	2 011	***2012***	***2013***
Валенсия	114	123	109
Правительство Испании	258	133	163
Европейский Союз	20	21	28
Другие	32	32	13
ВСЕГО	**424**	**309**	**313**

I + D + I действия и договоры сгруппированы в соответствии с партнерскими организациями:

	2 011	***2012***	***2013***
Администрация	159	116	152
Компаний	1,798	1945	1,944
Другие	344	318	323
ВСЕГО	**2301**	**2379**	**2419**

CTT в сотрудничестве с CFP (***Центр Непрерывного обучения***) помогает исследователям и преподавателям ПУВ с организацией конгрессов, конференций, встреч и любыми собраниями предложенными педагогическими и научными кадрами ПУВ.

CTT обучает персонал UPV соответствовать требованиям и помогает с подготовкой соглашений с фирмами и внешними организациями; а также в любых других действиях, связанных или имеющих отношение к организации событий и плана заседаний.

CTT также помогает с осуществлением мероприятий по поиску финансирования деятельности: администрация или общественные фонды, частные финансы или предприятий или осуществлением патронажа или рекламных соглашений. Кроме того, CTT поможет организаторам мероприятия сбухгалтерским учетом фондов.

Для получения более подробной информации, домашняя страница CTT: http://ctt.webs.upv.es/ctt/en/

- CátedrasdeEmpresa

Программа Предприятие-Кафедра

Одной из основных целей ПУВа является поощрение и расширение отношений между бизнесом и компаниями и ПУВ. Программа Предприятие-Кафедра предлагает сотрудничество с предприятиями и учреждениями для разработки определённых курсов, а также облегчает техническую часть и обеспечивает помощь в проведении исследований.

В настоящее время создание кафедр при участии компаний и усилению отношений с предприятиями является одной из целей UPV. Программа фокусируется на установлении прочных связей с одной или несколькими компаниями относительно обучения, научных исследований и передачи технологий. Это способ установления длительного сотрудничества между одной или несколькими компаниями или учреждениями и ПУВ для расширения исследований, знаний и технологий.

Деловые соглашения подтверждают интересы фирмы в будущих проектах совместного использования ресурсовПУВ и опыта. Выгода для университетского сообщества заключается в максимально широком спектре совместных мероприятий для студентов и преподавателей.

Основные мероприятия программы:

- Обучение: стажировки, стипендии, награды, конференции, семинары, курсы,программы обучения фирм и т.д.
- Исследования: осуществление научно-исследовательских проектов в фирмах, развитие в научно-исследовательских областях, представляющих интерес для университета и компании или учреждения, докторских диссертаций, и т.д.
- Передача и распространение технологий: помощь в публикации выдающихся и прорывных тем, технические и технологическиевстречи, передача технологий фирмам и т.д.

В настоящее время, действует 29 программ предприятие-кафедра:

Cátedra ACAL

Cátedra AIMPLAS

Cátedra Alcoy Ciudad del Conocimiento

Cátedra Arte y enfermedades

Cátedra Bancaja Jóvenes Emprendedores

Cátedra Bayer CropScience

Cátedra Blanca - CEMEX

Cátedra CAJAMAR-UPV de Economía Social

Cátedra Cerámica Ascer

Cátedra Ciudad de Valencia

Cátedra COIICV

Cátedra Consum

Cátedra CSA

Cátedra Cultura

Directiva y Empresarial

Cátedra DKV de Arte y Salud

Cátedra FULTON

Cátedra GALILEO GALILEI “GASTAD”

Cátedra Gedestic

Cátedra Heineken

Cátedra Juan Arizo Serrulla

Cátedra Municipios Sostenibles

Cátedra Prosegur

Cátedra Puerto de valencia, Planificación, Gestión y Desarrollo sostenible de los Puertos

Cátedra Tecnologías para la Salud

Cátedra Telefónica Nuevas Tecnologías para el Medio Ambiente y la Inclusión

Social

Cátedra Tierra Ciudadana

Aula FOMEMTIC

Aula Infancia y Adolescencia

Для получения более подробной информации, домашняя страницапрограммы предприятие-кафедра:

http://www.upv.es/entidades/CATEMPRE/info/703022normalv.html

Пример ПРЕДПРИЯТИЕ- КАФЕДРА: CEMEX

http://catcemexsost.webs.upv.es/

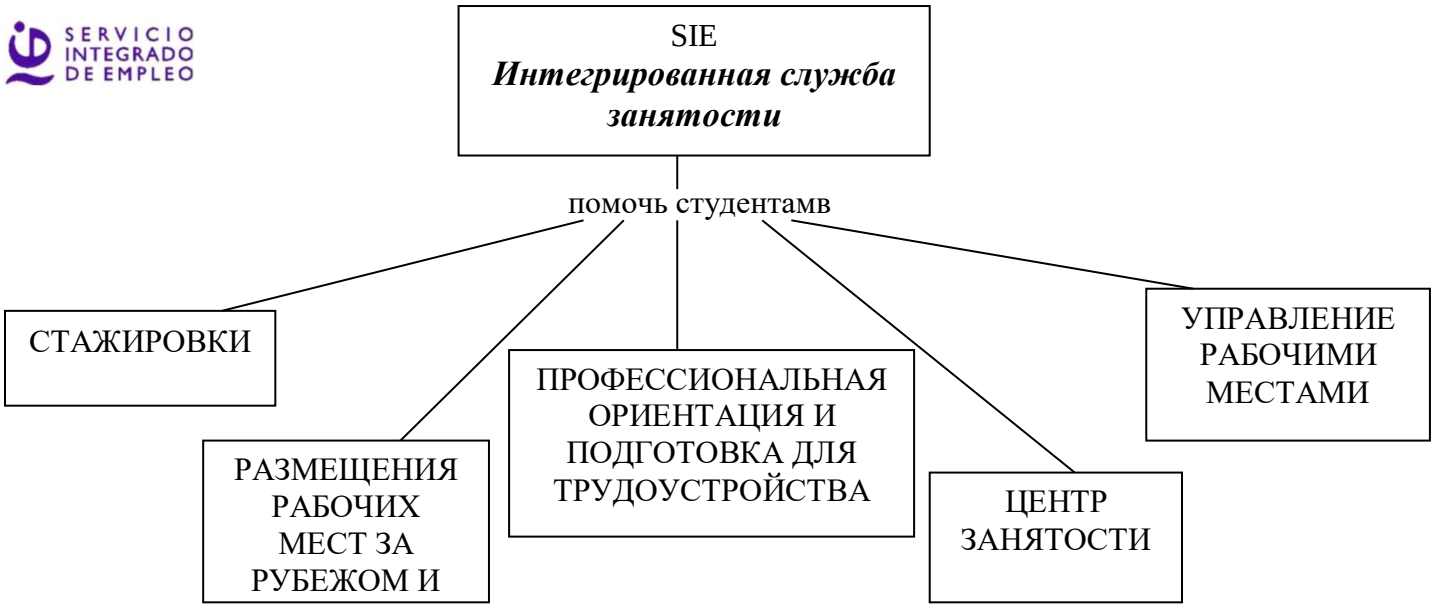
- Servicio Integrado de empleo (SIE)

Интегрированные службы занятости

Интегрированная служба занятости продвигает и руководит практической работой и дипломными проектами в компаниях и учреждениях.

Кроме того, помогает студентам с предложениями работы и прохождением практики. Отдел интегрированной служба занятости под началом директора отдела по трудоустройству, является национальным и международным промоутером и руководителем любых инициатив по работе в ПУВ. Целью отдела явлется обеспечение высокого уровня трудоустройства выпускников, предоставление комплексного обслуживания, необходимого студентам и компаниям для облегчения перехода студентов из университета на рабочее место. Кроме того, отдел предлагает предприятиям приобрести наиболее квалифицированных специалистов, необходимых в текущем контексте глобализации.

Эта услуга регулирует и способствует развитию практической работы и дипломных проектов в компаниях и учреждениях, предоставляет студентам профориентацию и производственное обучение, развивает активную политику трудового посредничества между спросом и предложением на рынке занятости и осуществляет контроль и отслеживание трудоустройства выпускников, через центр занятости и учебный центр.



Структура (картография услуг)

Сотрудники: 48 человек.Распределены по отделам:

Направления: 5

Стажировки: 5

Распределение на работу и стажировки за рубежом: 3

Профессиональная ориентация и подготовка к трудоустройству: 5

Центр занятости: 6

Технические консультанты: 16

База данных и сеть: 4

Менеджмент качества: 2

Выпускники (бывшие-студенты) ассоциации: 2

Деятельность Интегрированной службы занятости (ИСЗ) в течение одного года:

2013	**Мероприятия**	**Компании**
Стажировки	6570	2635
Стажировки за рубежом	171	124
Предложения работы ассистентом	1926	
Резюме,отправленные на предприятия -предложения работы -	12671	
Базы данных новых кандидатов	1399	
Руководство и подготовка к трудоустройству	1,118	

107

Интегрированная служба занятости (ИСЗ) помогает студентам UPV в :

Производственной практике
Интегрированная служба занятости работает как отдел соединяющий студентов UPV с фирмами или предприятиями, для прохождения практики. База данных всех предприятий и их предложений находится в ведении ИСЗ. Таким образом, студенты UPV могут найти и проверить всю необходимую информацию о предложениях по прохождении практики в любое время года.

Распределении на работу и практику за рубеж
Отдел Карьеры и Трудоустройтсва вUPV занимается распределением за рубежстудентов бакалавриата, аспирантов, пишущих диссертацию, или докторантов, проводящих исследования по докторской диссертации.
В настоящее время Управление предлагает две программы:

- Программа Леонардо да Винчи предоставляет работу на предприятии в какой-либо стране в рамках Европейского Союза студентам, которые недавно окончили UPV.
- Bancaja -ПрограммаБласко Ибаньес предоставляет распределение в компании, тем, кто не может принимать участие в программе Леонардо да Винчи. Bancaja - Программа Бласко Ибаньес для студентов последнего года обучения или аспирантов, пишущих диссертаци и также для тех, кто недавно окончил UPV.

Профессиональная ориентация и прохождение произвостенной практики
Программа ориентации и практики направлена на содействие трудоустройству выпускникам UPV путем разработки мероприятий по профессиональной ориентации для найма и самостоятельной предпринимательской деятельности.

С начала их карьеры, выпускники должны соответствовать требованиям, обязательным для их профессиональной деятельности, необходимо удостовериться, владеют ли они определенными навыками и как их приобрести. Услуга профессиональной ориентации предлагает студентам последних лет обучения и выпускникам идивидуальный профориентированный подход, а также практикум и семинары.

Главная цель услуги состоит в том, чтобы облегчить переход от ВУЗа до начала их карьеры, чтобы достигнуть эффективного включения специалиста в рабочую среду.

Центр по трудоустройству
Центр по трудоустройству, организовывает и предоставляет информацию относительно социально-экономической среды, чтобы помочь выпускникам UPV получить работу.

Студенты приезжают в UPV для того, чтобы в будущем заполнить лучшие вакансии.Следовательно, одна из самых важных целей UPV состоит в том, чтобы обучить профессионалов, чтобы продвинуть общество. Чтобы получить лучшее распределение на работу выпускнику, помимо карьерных исследований, также важно принять во внимание, в каких специалистах нуждается наше современное общество. Кроме того, весьма значительным является соответствие навыков выпускника, полученных во время учебного процесса предъявляемым

требованиям вакансии. Центр по трудоустройству располагает информацией о необходимых специальностях, создавая предложение для рынка труда (исследовательскую и образовательную деятельность студентов) согласно спроса.

В последние годы Центр по трудоустройству провел научное исследование путем опроса выпускников и работодателей UPV из различных экономических и промышленных секторов. Материалы исследования суммируют точки зрения и опыт как работодателя и сотрудника.

Управление карьерой

Эта услуга от ИСЗ помогает студентам UPV и выпускникам, выступая посредником между ними и предприятиями, управляя вакансиями и заявлениями соискателей. Это бесплатный сервис по трудоустройству студентов и выпускников, зарегестрированных в базе данных, который содержит предложения о работе, которые приходят в ПУВ Валенсии.

Для компаний: центр содержит всеобъемлющую базу данных выпускников UPV, с классифицией по профессиональным областям, от последних выпускников до профилей с обширным профессиональным опытом. Услуга предоставляется бесплатно, сервис содержит заявки-предложения компаний о вакансиях, приходящие в центр, отправляются запросы руководству компаний, о наличии вакантных должностей. Впоследствии, производится поиск, звонки и проводится подбор компетентного технического персонала.

Для выпускников и соискателей: услуга базы данных предлагается там, где они могут зарегистрироваться и обновлять запись своей квалификации и профессионального опыта. Услуга является прекрасной возможностью не только для недавних выпускников, но также и для людей, пытающихся получить лучшую работу из-за возможности объединения предложений работы на рынке труда и выпускников UPV.

Другие мероприятия

Другие действия и мероприятия, организованные Интегрированной службой занятости:

- **Форум занятости: ‘ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ 2014 – ForoE’** Встречи студентов и компаний. http://www.upv.es/contenidos/SIEFORO/

  Результаты форума занятости: ‘ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ 2014 – ForoE’ Встречи студентов и компаний :

  60 участвующих компаний положительно оценили развитие Ярмарки вакансий UPV 2014, и большинство из них проявили интерес к участию в следующем выпуске. Было рассмотрено около 10000 резюме лично во время двухдневной ярмарки.

  Прошло также 38 лекций и презентаций компаний и учреждений, 4 конференции международныхпредставителей EURES, представлена схема правильного выбора профессии, 3 дня обозрения учебных программ, проводимых сотрудниками центра по трудоустройству университета ПУВ, лекции для улучшения возможностей трудоустройства студентов, организован демонстрационный зал STARTUPV и SPEED-сети.

В этом выпуске два новых семинара, которые прошли в 2012 году и успешно консолидировались в рамках университетского сообщества:

- **Транснациональное пространство**, при участии представителей деловых кругов и университетов EURES Германии, Дании, Франции и Швеции .
- **Пространство для предпринимателей -ИДЕИ ПУВ.** Там работали три секции под девизом "ты-предприниматель: найди свою команду – развивай свое дело – поступай в ПУВ". Многие студенты и выпускники, принявшие участие в этом мероприятии передовых идей и приняли этот вызов.

- **Bancaja**

Награждение ПУВ Bancaja стартовало в 1997 году на основе соглашениямежду фондом Bancaja и ПУВ. Эти 130 наград за завершенные проекты вручаются ежегодно, при этом проекты должны сотрудничать с предприятиями иучреждениями. Награждаются проекты выполненные качественно, оказавшиеся ценными для предприятия и продемонстрировавшие положительныйрезультат от внедренных мероприятий .

- **Comprehensive Plan for Employment – PIE (Комплексный план по занятости – пирог)**

Отдел по трудоустройству и переквалификации Валенсии(SERVEF) в рамках Плана по расширению трудоустройства, требует принятия мер по содействию с дальнейшей трудовой перспективой лицам, испытывающим затруднение в интеграции в рынок труда. С 2006 года Служба Интеграции Трудоустройства Политехнического Университета Валенсии, в целях расширения дальнейшей перспективы трудоустройства для выпускников, привлекалась в качестве промоутера различных изданий ComprehensivePlan-forEmployment (PIE) Комплексного плана по занятости для безработных, утвержденных SERVEF.

Комплексный план по занятости направлен на содействие в вопросах трудоустройства молодым безработным выпускникам с небольшим опытом или не имеющих опыта работы вообще, оказывая им поддержку в начале их карьеры. Каждая из инициатив по развитию плана направлена на молодых участников, которые попадут на рынке труда имея гарантированный контракт, с полным рабочим днем.

Программа разработана таким образом, что участие в ней позволяет молодым людям улучшить их способность, определить свой уровень подготовки во время поиска работы. Более того, программа предоставляет обучение и соответствующее руководство и поддержку в трудоустройстве в отраслях, которые выражают свою готовность участвовать в этой программе ПУВ.

Основными целями этого плана являются:

- Поддержка компаний, которые хотят познакомиться с молодыми специалистами и выпускниками ПУВ без опыта или с небольшим опытом работы. Компании смогут отыскать наиболее подходящих кандидатов для своего бизнеса. Этот план обеспечит выпускникам консультации по всему набору, также выбор для оформления трудового договора.

- Предоставление списка предприятий выпускникам ПУВ и соискателям работы во время поиска работы, со всей необходимой информационно-профориентационной работой в

течении 6 месяцев согласно Комплексному Плану по занятости , до момента подписания контракта и трудоустройства.

Для получения дополнительной информации, переходите на домашнюю страницу службы интеграции трудоустройства:

http://www.upv.es/entidades/SIE/info/744745normali.html

Отчет службы интеграции трудоустройства за 2013 год:

http://www.upv.es/entidades/SIE/menu_urli.html?/entidades/SIE/info/U0653842.pdf

- Oficina de Programas Internacionales de Intercambio
  International Exchange Programmes Office

Отдел по программам Международного обмена -OPII – координирует участие ПУВ в программах обмена по всему миру. Он отвечает за программы мобильности студентов, а также сотрудников администрации и преподавателей, финансируемого программами EU и UPV.

Приезжающим Абитуриентам

В ПУВ три кампуса (Валенсия, Гандия и Алькой) предлагается широкий выбор специальностей, которые полностью отвечают профессиональному выбору наших студентов. Они отвечают как настоящим так и будущим потребностям всех наших студентов.
В рамках программы ‘наставник-студент " - для поддержки обмена студентов во время их пребывания в ПУВ – вас могут прикрепить к одному изстудентом любого кампуса ПУВ, который, как правило, проходит обучение в принимающем вас кампусе, что делается с целью помочь вам, особенно в первые дни. Наставник-студент может помочь вам в таких случаях, как регистрация документов, поиск проживания, практика испанского разговорного языка, и многих других, а также предоставит полезные советы для повседневной жизни. Чтобы оформить запрос на поддержку наставника-студента, вы должны подать заявление и перед приездом и вы должны заполнить анкету о Вашем опыте.
Дополнительная информация для поступающих студентов:

http://www.upv.es/entidades/OPII/infoweb/pi/info/818854normali.html

Уезжающим Студентам

Если вы являетесь студентом ПУВ, Отдел Программ Международного обмена поможет Вам и предоставит информацию обо всех программах, документах, предложениях, рекомендациях и любых других возможностях международного обмена.
Международный обмен является положительным и необходимым опытом в вашем учебном плане. Потому что подобный опыт в будущем дает вам преимущество для предстоящего трудоустройства. Работодатели предполагают, что кандидаты, принявшие участие в международном обмене будут более независимыми, уверенным в себе, демонстрируют лучшие навыки коммуникации. Чем лучше оценки и выше квалификация плюс международный опыт, тем больше возможностей получить работу.
Сотрудников: 15 человек. Распространены в следующих отделах:

Направление: 1

Администрация: 6

По программе Эразмус: 4

Программа PROMOE: 2

Другие Международные Программы: 2

Отдел Программ Международного обмена -OPII - также помогает студентам составлять заявку на получение образовательных и профессиональных грантов программ Эразмус, PROMOE и Леонардо да Винчи.

Профессиональные Визиты

OPII оказывает содействие в организации профессиональных визитов коллег из наших заведений-партнеров, в качестве Гостевых преподавателей, представителей администрации или приглашенных исследователей. Это считается незаменимым и крайне важным для поддержания жизнеспособности и качества наших собственных образовательных стандартов.
Преподаватели и исследователи ПУВ, а также сопутствующий персонал обсуждают дидактику, методологию, содержание и новые подходы к созданию учебного материала и материала для аспирантов. Наши студенты хотят слышать взгляды различных людей, отличающихся от тех, которые предоставляют штатные преподаватели и получить побольше преимуществ от пребывания в нашей стране.

Программы Мобильности для Сотрудников

Эта программа поощряет мобильность сотрудников на обучение преподавателей и другого персонала в высших учебных заведениях другой страны-участницы.

Целями программы являются:

- ✓ Позволить сотрудникам высших учебных заведений приобрести знания и конкретные ноу-хау, опыт и передовую практику за рубежом наряду с практическими навыками, необходимыми для их текущей работы и их профессионального развития.
- ✓ Помочь наращиванию сотрудничества между высшими учебными заведениями и предприятиями.
- ✓ Мотивировать персонал на мобильность и помочь ему в подготовке.

Интенсивная Программа MobWeb (MobWebIntensiveProgramme)

Эта программа стартовала в 2010 году, короткий интенсивный курс, собравший студентов и преподавателей из высших учебных заведений не менее, чем из трех стран. В MobWeb партнерами являются: Политехнический Университет Валенсии (кампус Алькой, Испания) -главный координатор, отель LahdenAmmattikorkeakoulu (Лахти, Финляндия) и Университет dinOradea (Oradea, Румыния)

Основные цели программы MobWeb:

- Знакомство с современными технологиями.
- Взаимообмен идеями, проектами, решениями и новыми технологическими возможностями.
- Короткий, но "реальный" опыт работы в мультикультурной основе.
- Общественная деятельность и опыт других странах и учреждений

И вот показатели проекта:

- Предполагаемый бюджет около € 32.000 в год.
- 75% от Европейской Комиссии.
- 3 выпуска, по одному в каждой стране.
- 15 дней, 30 студентов в год.
- 10 из каждой страны, 9 лекций в год.
- 3 от каждого университета

Недельное обучение сотрудников в Испании по программе Эрасмус

Неделя обучения сотрудников по программе Эразмус-это событие, которое происходит в Политехническом университете Валенсии. В прошлом году мы имели удовольствие познакомиться с кампусом Алькой. Встреча проходила в рамках мероприятий между европейскими партнерами с целью укрепления сотрудничества между вузами и обмена опытом.

Летние Программы

Кампус Алькой ПУВа провел шесть летних программ

с американским университетом Нотр-Дам, штат Индиана (США). Доктор Эдвард Вульф приехал с 33-мя студентами, прочитал лекционный материал летней программы развития. Среди прошедших мероприятий, вы можете найти посещение музеев в городе Альке, природный парк Фонт-Роха города Валенсия, Гранада и Толедо. В программу также входит посещение фабрик "AceitunaselSerpis" "Playmobil", "Vossloh" и других важных предприятий.

Консолидация этой программы в городе Алькой обеспечивает подтверждение того, что подобные академические связи с университетами в кампусах Алькой привлекательны для налаживания различного вида сотрудничества, преподавания и исследования.

Для получения дополнительной информации, перейдите на домашнюю страницу Отдела Программ Международного Обмена:

http://www.upv.es/entidades/OPII/index.html

- Институт идей

Институт идей для создания и развития предприятий

Институт Идей является революционной инициативой ПУВа, его деятельность направлена на содействие университетскому сообществу в реализации предпринимательских идей на технологической или инновационной основе. Наряду с созданием новых предприятий, ПУВ вносит свой вклад в модернизацию предпринимательства Валенсии и закладывает основы инноваций среди выпускников, начинающих бизнесменов и предприятий-партнеров .

Начиная с 1992 года, образовано 463 предприятия из них на технологической базе 157 .

Отчет Института Идеи о проделанной работе за 2010 – 2011(на испанском языке):

http://www.upv.es/entidades/IDEAS/menu_urlc.html?http://www.upv.es/entidades/IDEAS/info/U0591700.pdf

Инициативы по созданию предприятий Института Идей:

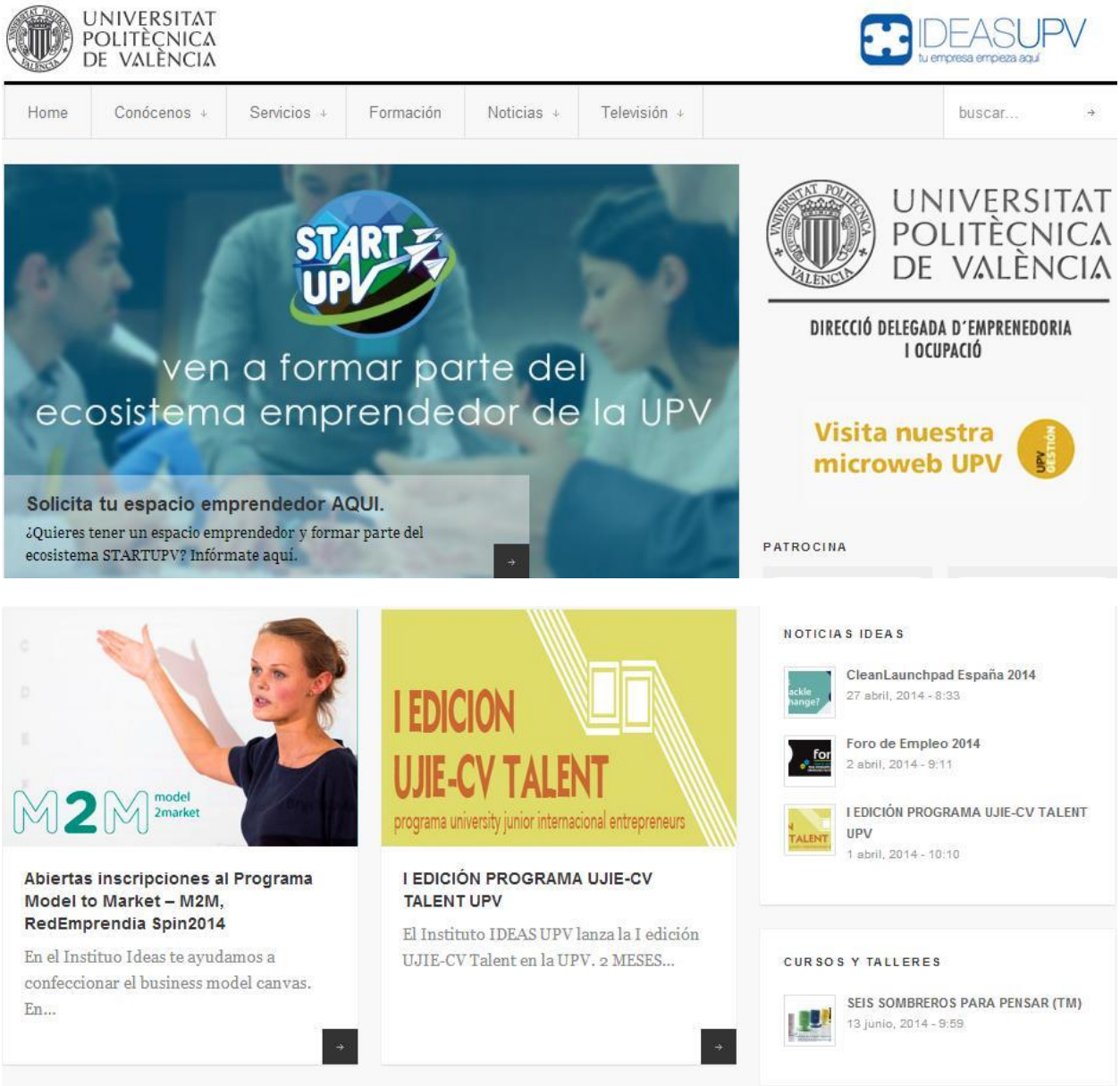
- Создание предприятий:

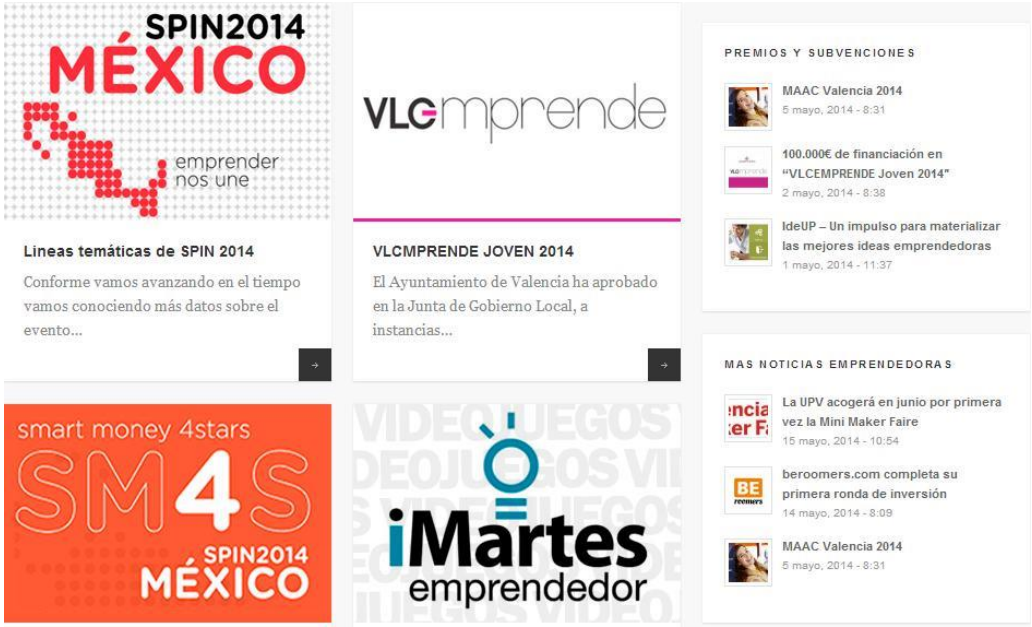
  http://www.ideas.upv.es/

- Red Emprendia (SPIN2014):

  http://www.redemprendia.org/es/spin/

  http://www.redemprendia.org/spin/spin2014/ideup#quees


UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA
IDEASUPV
tu empresa empieza aquí
Home
Conócenos
Servicios
Formación
Noticias
Televisión
buscar...
START UPV
ven a formar parte del ecosistema emprendedor de la UPV
Solicita tu espacio emprendedor AQUI.
¿Quieres tener un espacio emprendedor y formar parte del ecosistema STARTUPV? Infórmate aquí.
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA
DIRECCIÓ DELEGADA D´EMPRENEDORIA I OCUPACIÓ
Visita nuestra microweb UPV
PATROCINA
M2M model 2market
Abiertas inscripciones al Programa Model to Market – M2M, RedEmprendia Spin2014
En el Instituo Ideas te ayudamos a confeccionar el business model canvas. En...
I EDICION UJIE-CV TALENT
programa university junior internacional entrepreneurs
I EDICIÓN PROGRAMA UJIE-CV TALENT UPV
El Instituto IDEAS UPV lanza la I edición UJIE-CV Talent en la UPV. 2 MESES...
NOTICIAS IDEAS
CleanLaunchpad España 2014
27 abril, 2014 - 8:33
Foro de Empleo 2014
2 abril, 2014 - 9:11
I EDICIÓN PROGRAMA UJIE-CV TALENT UPV
1 abril, 2014 - 10:10
CURSOS Y TALLERES
SEIS SOMBREROS PARA PENSAR (TM)
13 junio, 2014 - 9:59



Сотрудники: 15 человек. Работают в следующих отделах:

Направление: 1

Администрация: 3

Техник-Консультант: 6

Техник по повышению квалификации: 1

Стипендиаты: 3

База данных и обслуживание сети: 1

Для получения дополнительной информации смотри домашнюю страницу Института Идей: http://www.upv.es/entidades/IDEAS/indexi.html